

Cronograma - (SIADAP 3 - Biénio 21/22)

Etapas	Período de Realização	Intervenientes e Ações Especificas
Reunião de Contratualização	8 a 19 de fevereiro de 2021	<p><u>Avaliador e Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reunião de análise do avaliador com todos os avaliados que integram a unidade orgânica/equipa (obrigatória quando existirem objetivos partilhados). • Reunião individual para contratualização na ficha de avaliação dos parâmetros de avaliação para o biénio 2021-2022.
Monitorização e Revisão de Objetivos	Janeiro de 2022	<p><u>Avaliador e Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reunião obrigatória de monitorização para: <ol style="list-style-type: none"> a) Eventual reformulação de objetivos e resultados em resultado de factos alheios ao desempenho do avaliado que impeçam ou condicionem o mesmo; b) Clarificação e recolha participada de reflexões para uma avaliação o mais fundamentada possível. <p>Nota: O processo de monitorização deve ser realizado de forma continuada ao longo do biénio 2019/20, não devendo restringir-se à reunião obrigatória de janeiro</p>
Autoavaliação	2 a 6 de janeiro de 2023	<p><u>Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Preenchimento da Ficha de Autoavaliação. <p>Nota: Os avaliados que não reúnam as condições necessárias à realização da avaliação com base na contratualização de parâmetros de avaliação devem, neste momento, caso não exista nota para relevar ou pretendam a sua alteração, requerer a realização de avaliação por ponderação curricular.</p>
Avaliação Prévia	9 a 13 de janeiro de 2023	<p><u>Avaliador e Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reunião de análise conjunta da Ficha de Autoavaliação preparatória à preparação da atribuição da avaliação. <p><u>Avaliador</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Preenchimento da Ficha de Avaliação (quadros 2.1 e 2.2.) • Apresentação ao CCA de propostas para reconhecimento de menções qualitativas de inadequado, relevante e excelente com o envio das respetivas fundamentações em documento anexo.

Etapa	Período de Realização	Intervenientes e Ações Específicas
Harmonização das Propostas de Avaliação	16 a 27 de janeiro de 2023	<p><u>CCA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Análise das propostas de avaliação e respetiva harmonização de forma a assegurar o cumprimento das percentagens relativas à diferenciação de desempenhos.
Reunião de Avaliação	6 a 17 de fevereiro de 2023	<p><u>Avaliador e Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reunião para o avaliador dar conhecimento da sua proposta de avaliação. <p><u>Avaliador</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Registo na ficha de avaliação de desempenho da proposta de avaliação e, quando atribuída, menção qualitativa de inadequado, relevante ou excelente e respetiva fundamentação (quadros 3, 5 e 6). <p><u>Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formalização no decorrer da reunião da comunicação da proposta de avaliação (datar e assinar no quadro 4 da ficha de avaliação) • Submissão da atribuição da menção qualitativa de relevante ao Conselho Coordenador de Avaliação (CCA), se o avaliado assim o entender, para efeitos de eventual reconhecimento de menção qualitativa de excelente.
Ponderação Curricular	6 a 17 de fevereiro de 2023	<p><u>Avaliador nomeado pelo dirigente máximo</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Avaliação do currículo do avaliado com base nos seguintes elementos: <ul style="list-style-type: none"> a) Habilitações académicas e profissionais; b) Experiência profissional e a valorização curricular; c) Exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social, designadamente atividade de dirigente sindical.

Etapa	Período de Realização	Intervenientes e Ações Específicas
Validação de Avaliações e Reconhecimento de Desempenhos Excelentes	27 fevereiro a 3 de março de 2023	<p><u>CCA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reunião para validação das propostas de avaliação correspondentes a menções qualitativas de desempenho inadequado e relevante e para reconhecimento de menções qualitativas de excelente. • Eventual devolução ao avaliador das propostas não validadas, com indicação para reformulação da proposta de avaliação e respetiva fundamentação.
	<i>Situação A) Propostas validadas pelo CCA</i>	
	13 a 17 de março de 2023	<p><u>Avaliador</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Convocatória do avaliado para tomada de conhecimento da proposta validada pelo CCA. • Envio da ficha de avaliação de desempenho ao DRH, depois de formalizada a tomada de conhecimento pelo avaliado. <p><u>Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formalização na ficha de avaliação de desempenho da tomada de conhecimento da avaliação validada pelo CCA (assinar e datar o quadro 11 da ficha de avaliação).
	<i>Situação B) Propostas não validadas pelo CCA</i>	
	13 a 17 de março de 2023	<p><u>Avaliador</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Análise e tomada de decisão relativa à proposta de reformulação da avaliação remetida pelo CCA. • Envio ao CCA, quando o avaliador mantenha a sua proposta de avaliação, dos motivos subjacentes à sua decisão. <p><u>CCA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reunião para: <ul style="list-style-type: none"> a) Análise da fundamentação apresentada pelo avaliador subjacente à decisão em manter a sua proposta de avaliação; b) Estabelecimento de proposta de avaliação, se não acolher a fundamentação do avaliador.
	20 a 24 de março de 2023	<p><u>Avaliador</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Convocatória pelo avaliador do avaliado para tomada de conhecimento da proposta validada pelo CCA. • Envio da ficha de avaliação de desempenho ao DRH, depois de formalizada a tomada de conhecimento pelo avaliado. <p><u>Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formalização na ficha de avaliação de desempenho da tomada de conhecimento da avaliação validada pelo CCA (assinar e datar o quadro 11 da ficha de avaliação).

Etapa	Período de realização	Intervenientes e Ações Específicas
Apreciação do Processo de Avaliação pela Comissão Paritária	No prazo de dez dias úteis, após tomada de conhecimento da proposta a submeter a homologação e validada pelo CCA.	<p><u>Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Entrega, junto do DRH, de requerimento dirigido ao Dirigente Máximo do Serviço a solicitar apreciação do processo de avaliação pela Comissão Paritária. <p><u>DRH</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Envio para homologação das avaliações que não foram objeto de pedido de apreciação pela Comissão Paritária.
	No prazo de dez dias úteis, a partir da data de solicitação da apreciação	<p><u>Comissão Paritária</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reunião para apreciar o processo de avaliação de que resultará a elaboração de um relatório. • Envio do relatório ao DRH. <p><u>DRH</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Envio do relatório da Comissão Paritária ao avaliado. • Envio para homologação dos processos de avaliação que foram objeto de apreciação pela Comissão Paritária, com o relatório produzido pelo referido órgão.
Homologação	Até 30 de Abril de 2021	<p><u>Dirigente Máximo do Serviço</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Homologação das avaliações.
	No prazo de cinco dias úteis	<p><u>Avaliador</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Convocatória do avaliado para tomada de conhecimento da avaliação homologada. <p><u>Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Formalização pelo avaliado da tomada de conhecimento da homologação (assinar e datar o quadro 13 da ficha de avaliação).
Reclamação	No prazo de cinco dias úteis (após conhecimento da homologação)	<p><u>Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Envio de reclamação junto da entidade que homologou a avaliação.
	No prazo máximo de quinze dias úteis	<p><u>Entidade que homologou a avaliação</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Decisão relativamente à reclamação do avaliado.
	Após conhecimento da homologação e/ou do resultado da reclamação.	<p><u>Avaliado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Apresentação de recurso, junto do Reitor ou impugnação judicial, nos termos da lei.