

D A D O S P E S S O A I S

Nome: *Maria José Chambel Soares*

Nome adoptado em referências bibliográficas: *Chambel, M. J.*

Profissão e categoria profissional: Professor Associada com Agregação.

Instituição: Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa

Alameda Universidade

1649-013 – Lisboa

Portugal.

Telef: (+ 351) 217943600

Fax: (+ 351) 217933408

Correio electrónico profissional: *mjchambel@psicologia.ulisboa.pt*

Sito pessoal na World Wide Web: *http://www.mjchambel.com*

I • D E S E M P E N H O C I E N T Í F I C O

A) F O R M A Ç Ã O A C A D É M I C A

2015 - Provas de Agregação na Universidade de Lisboa, com lição subordinada ao tema "Trabalhadores temporários de agência: Experiências e especificidades". Membros do júri: Professor José Maria Peiró, Universidade de Valência, Professora Carmen Taberno, Universidade de Córdoba, Professor Miguel Pina e Cunha, Universidade Nova de Lisboa, Saúl Neves, Universidade do Algarve, Professora Eduarda Duarte e Professor Leonel Garcia-Marques, Universidade de Lisboa.

1998 — Doutoramento em Psicologia Social das Organizações, subordinado ao tema: "Variáveis Psicossociais na Introdução de Tecnologias Produtivas", com a classificação de Muito Bom, com Louvor e Distinção por Unanimidade. Membros do Júri: Professor José Maria Peiró da Universidade de Valência, Professor Adelino Duarte Gomes da Universidade de Coimbra e

Professores Francisco Pina Prata, José Ferreira Marques, Maria Eduarda Duarte e Leonel Garcia Marques da Universidade de Lisboa.

1991 — Provas de Aptidão Pedagógica para acesso à categoria de Assistente da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa, subordinadas ao tema: “A Inovação nas Pequenas e Médias Empresas em Portugal”, com a classificação de Muito Bom.

1980 a 1985 — Licenciatura em Psicologia pela Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade de Lisboa, com a classificação final de 16 valores.

b) FUNÇÕES DESEMPENHADAS

2012 até hoje — Professora Associada na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa.

1998 a 2012 — Professora Auxiliar na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa.

1991 a 1998 — Assistente na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa

1986 a 1992 - Assistente Estagiária na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa

C) DIFUSÃO DOS RESULTADOS DA ACTIVIDADE DE INVESTIGAÇÃO

Em síntese, destaco ao nível das publicações a autoria de:

- **71 artigos científicos** (53 indexados na Science Thomson Reuters, habitualmente designado como ISI, e 18 indexados em outras bases de dados; 66 em publicações internacionais e 5 em publicações nacionais; 28 como primeira autora);
- **12 livros** (8 como editora e 4 como autora; 4 internacionais e 8 nacionais; 1 e-book);
- **48 capítulos de livros** (15 internacionais e 33 nacionais; 7 em e-book);
- **10 publicações de divulgação científica.**

• Artigos publicados em revistas científicas indexados no ISI

- 1º - Carvalho, V.S. , & **Chambel, M.J.** (in press). Work-family conflict and enrichment mediates the relationship between job characteristics and well-being at work with Portuguese marine corps. *Armed, Forces and Society* (Q1 = Safety Research; IP = 0.63; índice h = 28)
- 2º - Cesário, F., & **Chambel, M.J.** (in press). A previous trainee experience: Does it matter for retention of young graduates? *International Journal of Organizational Analysis*. DOI: 10.1108/IJOA-02-2016-0977 (Q3- Organizational Behavior and Human Resource Management; IP = 0.45; índice h = 11)
- 3º - Santos, A. **Chambel, M.J.**, Castanheira, F., Costa, C. & Vieira. M. (in press). Psychological effects of relational job characteristics: Validation of the scale for hospital nurses. *Journal of Nursing Management*. (Q1 = Leadership & Management; IP = 1.721; índice h = 49)
- 4º - Santos, A., Castanheira, F. & **Chambel, M.J.** (in press). Relational job characteristics and well-being: a study among Portuguese and Brazilian hospital nurses. *Stress & Health*. DOI: 10.1002/sml.2729 (Q2 -Applied Psychology; IF = 1.926; índice h = 42)
- 5º - **Chambel, M.J.**, Lopes, S., & Batista, J. (2016). The effects of temporary agency work contract transitions on well-being *International Archives of Occupational and Environmental*

Health, 89(8), 1215-1228. DOI: 10.1007/s00420-016-1158-y (Q1 - Public Health, Environmental and Occupational Health; IF = 2.061; índice h = 69¹)

6º - Gonzalez-Rico, P., Carvalho, V.S., **Chambel, M.J.**, & Barona, E. (2016). Be well at work, be well outside work: A study with university workers. *Studies in Higher Education*. DOI: 10.1080/03075079.2016.1212326 (Q1- Education; IF = 1.22; índice h = 64)

7º - Carvalho, V.S., Barona, E., **Chambel, M.J.**, & Gonzalez-Rico, P. (2016). The psychometric properties of the WLEIS as a measure of emotional intelligence in the Portuguese and Spanish medical students. *Evaluation and Program Planning*. DOI: 10.1016/j.evalprogplan (Q2 -Business and International Management & Public Health, Environmental and Occupational Health; IF = 1.00; índice h = 42)

8º - Lopes, S., & **Chambel, M.J.** (2016). Temporary agency workers' motivations and well-being at work: A two-wave study. *International Journal of Stress Management*. DOI: 10.1037/str0000041 (Q1 - Business, Management and Accounting & Medicine; IF = 1.389; índice h = 43)

9º - Carvalho, V.S., & **Chambel, M.J.** (2016). Work-to-family enrichment and conflict profiles: Job characteristics and employees' well-being. *The Spanish Journal of Psychology*. doi: 10.1017/sjp.2016.63 (Q3 - Psychology; IF = 0.493; índice h = 26)

10º - Neto, N., Carvalho, V.S., **Chambel, M.J.**, Sérgio, M., Pereira-Miguel, J., & Reis, M. F. (2016). Work-family conflict and employee well-being over time: The loss spiral effect. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*², 58, 429-435 DOI: 10.1097/JOM.0000000000000707 (Q1 - Public Health, Environmental and Occupational Health; IF = 1.627; índice h = 84)

11º - Castanheira, F., **Chambel, M.J.**, Lopes, S., & Oliveira-Cruz, F. (2016). Relational job characteristics and work engagement: Mediation by prosocial motivation. *Military*

¹ O número de citações apresentadas está de acordo com o critério "times cited" retirando as auto-citações, da Thomson Reuters (consequentemente, não foram utilizadas outras bases de dados, como por exemplo a scholarometer).

² Artigo seleccionado para incluir no continuing medical education (CME, exame periódico obrigatório em vários estados dos EUA para os médicos manterem a sua licença de exercício da profissão).

Psychology. 28(4), 226-240. DOI: 10.1037/mil0000116 (Q2 - Social Sciences; IF = 0.549; índice h = 30)

- 12°- Sobral, F., **Chambel, M.J.**, & Castanheira, F. (2016). Managing motivation in the contact center: The employment relationship of outsourcing and temporary agency workers. *Economic & Industrial Democracy*. DOI: 10.1177/0143831X16648386 (Q1 - Business, Management and Accounting; IF = 0.896; índice h = 25)
- 13° - **Chambel, M. J.**, Lorente, L., Carvalho, V. & Martínez, I. (2016). Psychological contract profiles among permanent and temporary agency workers. *Journal of Managerial Psychology*, 31(1), 79-94. DOI: 10.1108/JMP-02-2014-0070 (Q2 - Organizational Behavior and Human Resource Management; IF = 1.91; índice h = 46)
- 14° - Giunchi, M., Emanuel, F., **Chambel, M.J.**, & Ghislieri, C. (2016). Job insecurity, workload and job exhaustion in Temporary Agency Workers (TAWs): Gender differences. *Career Development International*, 21(1), 3-18. DOI: 10.1108/CDI-07-2015-0103 (Q1 - Social Sciences; IF = 1.054; índice h = 32)
- 15° - Santos, A., **Chambel, M.J.**, & Castanheira, F. (2016). Relational job characteristics and nurses' affective organizational commitment: The mediating role of work engagement. *Journal of Advanced Nursing*, 72, 294-305. DOI: 10.1111/jan.12834 (Q1 - Nursing, IF = 0.83; índice h = 114)
- 16° - Ângelo, R.P., & **Chambel, M. J.** (2015). Reciprocal relationship between organizational demands and employee well-being according to the Job Demands-Resources Model: A longitudinal study with firefighters. *Stress & Health*, 31(2), 106-114. DOI: 10.1002/smi.2532 (Q2 - Applied Psychology; IF = 1.926; índice h = 42)
- 17° - Carvalho, V., & **Chambel, M. J.** (2016). Perceived high-performance work systems and subjective well-being: Work-family balance and well-being at work as mediators. *Journal of Career Development*, 43, 116-129. DOI: 10.1177/0894845315583113 (Q1 - Education, IF = 1.036; índice h = 30)

- 18° - **Chambel, M.J.** (2015). A gestão de recursos humanos nos trabalhadores temporários de agência. *Psicologia: Teoria e Pesquisa*, 31(2), 269-278. DOI: 10.1590/0102-37722015020919269278 (Q3 - Psychology; IF = 0.28; índice h = 11)
- 19° - **Chambel, M.J.**, Castanheira, F., Oliveira-Cruz, F., & Lopes, S. (2015). Work context support and Portuguese soldiers' well-being: The mediating role of autonomous motivation. *Military Psychology*, 27(5), 297-310. DOI: 10.1037/mil0000087 (Q2 - Social Sciences; IF = 0.549; índice h = 30)
- 20° - **Chambel, M. J.**, & Farina, A. (2015). HRM and temporary workers' well-being: A study in Portugal and Brazil. *Cross-cultural Management: An International Journal*, 22(3), 447-463. DOI: 10.1108/CCM-07-2013-0105 (Q1 - Cultural Studies; IF = 0.778; índice h = 13)
- 21° - **Chambel, M. J.**, & Fortuna, R. (2015). Wage reduction of Portuguese public servants and their attitudes: The psychological contract perspective. *The International Journal of Human Resource Management*, 26(22), 2853-2871. DOI: 10.1080/09585192.2015.1004099 (Q2 - Organizational Behavior and Resource Management; IF = 1.262; índice h = 73)
- 22° - **Chambel, M. J.**, Sobral, F., Espada, M., & Curren, L. (2015). Training, exhaustion and commitment of temporary agency workers: A test of employability perceptions. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 24(1), 15-30. DOI: 10.1080/1359432X.2013.849246 (Q1 - Applied Psychology; IF = 2.208; índice h = 37)
- 23° - Giunchi, M., **Chambel, M.J.**, & Ghasstler, C. (2015). Contract moderation effects on temporary agency workers' organizational commitment and perceptions of support. *Personnel Review*, 44(1), 39-68. DOI: 10.1108/PR-03-2014-0061 (Q2 - Organizational Behavior and Resource Management; IF = 0.704; índice h = 46)
- 24° - Lopes, S., **Chambel, M.J.**, Castanheira, F., & Oliveira-Cruz, F. (2015). Measuring job satisfaction in Portuguese military sergeants and officers: Validation of the Job Descriptive Index and the Job in General Scale. *Military Psychology*, 27(1), 52-63. DOI: 10.1037/mil0000060 (Q2 - Social Sciences; IF = 0.549; índice h = 30)

- 25° - Marques, A., **Chambel, M.J.**, Pinto, I. (2015). The exchange relationship between work-family enrichment and affective commitment: The moderating role of gender. *The Spanish Journal of Psychology*, 18. DOI:10.1017/sjp.2015.38 (Q3 - Psychology; IF = 0.493; índice h = 26)
- 26° - Perez, V., Alcover, C.M., & **Chambel, M. J.** (2015). Job attitudes in workers with disabilities: The importance of family support in addition to organizational support. *WORK: A Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation*, 51(4), 817-826. DOI: 10.3233/WOR-152035 (Q2 - Medicine; IF = 0.715; índice h = 34)
- 27° - Vera, M., Lorente, L., Martínez, I. & **Chambel, M.J.**. (2015). The role of co-worker and supervisor support in the relationship between job autonomy and work engagement among Portuguese nurses: A multilevel study. *Social Indicators Research*, 126, 1143-1156. DOI: 10.1007/s11205-015-0931-8 (Q1 - Social Sciences; IF = 1.380; índice h = 66)
- 28° - Ângelo, R.P., & **Chambel, M. J.** (2014). The role of proactive coping in the job demands-resources model. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 23(2), 203-216. DOI: 10.1080/1359432X.2012.728701 (Q1 - Applied Psychology; IF = 2.208; índice h = 37)
- 29° - Carvalho, V.S., & **Chambel, M. J.** (2014). Work-family enrichment and employees' well-being: High performance work system and job characteristics. *Social Indicators Research*, 119, 373-387. DOI: 10.1007/s11205-013-0475-8. (Q1 - Social Sciences; IF = 1.380; índice h = 66)
- 30° - **Chambel, M. J.** (2014). Does the fulfillment of supervisor psychological contract make a difference? – Attitudes of in-house and temporary agency workers. *Leadership & Organization Development Journal*, 35(1), 20-37. DOI: 10.1108/LODJ-03-2012-0031 (Q2 -Business, Management and Accounting; IF = 0.462; índice h = 28)
- 31° - **Chambel, M.J.**, Castanheira, F., & Sobral, F. (2016). Temporary Agency versus Permanent Workers: A multigroup analysis of human resource management, work engagement and organizational commitment. *Economic and Industrial Democracy*, 37(4), 665-689. DOI:

0143831X14550695 (Q1 - Business, Management and Accounting; IF = 0.896; índice h = 25)

- 32°- De Cuyper, N., Castanheira, F., De Witte, H., & **Chambel, M. J.** (2014). A multiple group analysis of associations between emotional exhaustion and supervisor-rated individual performance: temporary versus permanent call center workers. *Human Resource Management, 53*(4), 623-633. DOI: 10.1002/hrm.21608 (Q1 - Applied Psychology; IF= 1.798; índice h = 60)
- 33°- Fontinha, R., **Chambel, M. J.**, & De Cuyper, N. (2014). Training and the commitment of outsourced information technologies' workers: Psychological contract fulfillment as a mediator. *Journal of Career Development, 41*(4), 321-340. DOI: 10.1177/0894845313495587 (Q1 - Education, IF = 1.036; índice h = 30)
- 34°- Lopes, S., & **Chambel, M. J.** (2014). Motives for being temporary agency worker: Validity of one measure according to the self-determination theory. *Social Indicators Research, 116*(1), 137-152. DOI 10.1007/s11205-013-0273-3 (Q1 - Social Sciences; IF = 1.380; índice h = 66)
- 35°- Ângelo, R., & **Chambel, M. J.** (2013). An intervention with firefighters to promote psychological occupational health according to the Job Demands-Resources Model. *Revista de Psicologia Social, 28*(2), 197-210. DOI: 10.1174/021347413806196753 (Q3 - Social Psychology; IF = 0.475; índice h = 8)
- 36°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2013). JD-C model to explain burnout in frontline workers: The useful contribute of emotional demands. *Human Factors and Ergonomics in Manufacturing & Service Industries, 23*(5), 412-423. DOI: 10.1002/hfm.20326 (Q2 = Industrial and Manufacturing Engineering; IF = 0.462; índice h = 25)
- 37°- Espada, M. & **Chambel, M. J.** (2013). Employability and temporary workers' affective commitment: The moderating role of voluntariness. *The Spanish Journal of Psychology, 16*. DOI: 10.1017/sjp.2013.108 (Q3 - Psychology; IF = 0.493; índice h = 26)

- 38°- Alcover, C-M., Martínez-Íñigo, D., & **Chambel, M. J.** (2012). Perceptions of the employment relationship and permanence the organization: mediating effects of affective commitment in the relationship between the psychological contract and the intention to quit of employees in information and communication services. *Psychological Reports, 110*, 839-853. DOI: 10.2466/01.07.21.PR0.110.3.839-853 (Q3 = Psychology; IF = 0.414; índice h = 48)
- 39°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2012). The human resource management in call centres: The development of a questionnaire. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones/Journal of Work and Organizational Psychology, 28*, 37-50. DOI: 10.5093/tr2012a4 (Q3 - Organizational Behavior and Human Resource Management; IF = 0.240; índice h = 4)
- 40° - **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2012). Training of temporary workers and the social exchange process. *Journal of Managerial Psychology, 27*, 191-209. DOI: 10.1108/02683941211199563 (Q1 - Organizational Behavior and Human Resource Management; IF = 1.91; índice h = 46)
- 41° - **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2012). Training opportunities and employee' exhaustion in call centres: Psychological contract fulfillment. *International Journal of Training and Development, 16*, 107-117. DOI: 10.1111/j.1468-2419.2011.00394.x (Q2 - Organizational Behavior and Human Resource Management; IF = 0.48; índice h = 15)
- 42°- Fontinha, R., **Chambel, M. J.**, & De Cuyper, N. (2012). HR attributions and the dual commitment of outsourced IT workers. *Personnel Review, 41*, 832-848. DOI: 10.1108/00483481211263773 (Q2 - Organizational Behavior and Human Resource Management; IF = 0.921; índice h = 46)
- 43°- Lopes, S., & **Chambel, M. J.** (2012). Temporary and permanent workers' reciprocity: An industrial company exploratory study. *The Spanish Journal of Psychology, 15*, 1163-1176. DOI:10.5209/rev_SJOP.2012.v15.n3.39405. (Q3 - Psychology; IF = 0.493; índice h = 26)

- 44°- **Chambel, M. J.**, & Alcover, C.M. (2011). Psychological contract of call-centers workers: Employment conditions, satisfaction and civic virtue behaviors. *Economic and Industrial Democracy*, 32, 115-134. .DOI: 10.1177/0143831X10376421 (Q1 - Business, Management and Accounting; IF = 0.896; índice h = 25)
- 45°- **Chambel, M. J.**, & Sobral, F. (2011). Training is an investment with return in temporary workers: A social exchange perspective. *Career Development International*, 16, 161-177. DOI: 10.1108/13620431111115613 (Q1 - Social Sciences; IF = 1.054; índice h = 32)
- 46°- Salanova, M., Lorente, L., **Chambel, M. J.**, & Martínez, I. (2011). Linking transformational leadership to nurses' extra-role performance: The mediating role of self-efficacy and work engagement. *Journal of Advanced Nursing*, 67, 2256-2266. DOI: 10.1111/j.1365-2648.2011.05652 (Q1 - Nursing;, IF = 1.82; índice h = 114)
- 47°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2010). Burnout in salespeople: A three-wave study to examine job characteristics' predictions and consequences to performance. *Economic and Industrial Democracy*, 31, 409-429. DOI: 10.1177/0143831X10365573 (Q1 - Business, Management and Accounting; IF = 0.896; índice h = 25)
- 48°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2010). Reducing burnout in call centers through HR practices. *Human Resource Management*, 49, 1047-1065. doi: 10.1002/hrm.20393 (Q1 - Applied Psychology; IF= 1.798; índice h = 60)
- 49°- **Chambel, M. J.**, & Oliveira-Cruz, F. (2010). Breach of psychological contract and the development of burnout and engagement: A longitudinal study among soldiers on a peacekeeping mission. *Military Psychology*, 22, 110-127. DOI: 10.1080/08995601003638934 (Q2 - Social Sciences; IF = 0.549; índice h = 30)
- 50°- Tabernerero, C., **Chambel, M. J.**, Curren, L., & Arana, J.M. (2009). The role of task-oriented versus relation-oriented leadership on normative contract and performance. *Social Behavior and Personality*, 37, 1391-1404. DOI:10.2224/sbp.2009.37.10.1391 (Q3 - Social Psychology; IF= 0.490; índice h = 37)

51°- **Chambel, M. J., & Castanheira, F.** (2007). They don't want to be temporaries: Similarities between temps and core workers. *Journal of Organizational Behavior*, 28, 943-959. DOI: 10.1002/job.471 (Q1 -Applied Psychology; IF = 2.986; índice h = 116)

52°- **Chambel, M. J., & Castanheira, F.** (2006). Different temporary work status, different behaviors in organization. *Journal of Business and Psychology*, 20, 351-367. DOI: 10.1007/s10869-005-9015-0 (Q1 - Business, Management and Accounting; IF = 2.250; índice h = 46)

53°- **Chambel, M. J., & Curral, L.** (2005) Stress in academic life: Work characteristics as predictors of students well-being and performance. *Applied Psychology: An International Review*, 54, 135-147. DOI:10.1111/j.1464-0597.2005.00200.x (Q1 - Applied Psychology; IF = 1.179; índice h = 64)

• ***Artigos em revistas científicas indexadas em outras bases de dados internacionais.***

54°- **Batista, J. & Chambel, M.J.** (2017). Motivação e satisfação com a vida em trabalhadores temporários de agência: estudo de validade de uma medida usando a teoria da auto-determinação. *Cadernos de Psicologia Social do Trabalho*. 19(1), 1-15. DOI:10.11606/issn.1981-0490.v19i1p1-15

55° - **Giunchi, M., Emanuel, F., Chambel, M.J., & Ghislieri, C.** (2015). Differenze di genere nella relazione tra insicurezza lavorativa percepita ed esaurimento emotivo: uno studio su lavoratori interinali portoghesi. *Counseling*, 8.

56° - **Lopes, S., & Chambel, M. J.** (2015). Motivations of temporary agency workers and context free well-being: Work engagement as a mediator. *Tékhne - Review of Applied Management Studies*, 13(1) DOI: 10.1016/j.tekhne.2015.01.003

- 57° - Casimiro, M., & **Chambel, M. J.** (2014). Culture in small sized Portuguese family businesses: Do first and second generations make a difference?. *Management Research, The Journal of the Iberoamerican Academy of Management*, 12(1), 40-67. DOI: 10.1108/MRJIAM-11-2012-0495
- 58° - Cesário, F., **Chambel, M. J.**, & Guillén, C. (2014). And if expatriates wants to leave?: The mediation effect of the psychological contract fulfillment. *Management Research, The Journal of the Iberoamerican Academy of Management*, 12(2), 103-122. DOI: 10.1108/MRJIAM-08-2013-0516
- 59° - **Chambel, M. J.** (2012). Explaining nurses' engagement and performance with social exchange with hospital. *Ciencia & Trabajo*, 14, 81-88.
- 60° - **Chambel, M. J.** (2012). Práticas de recursos humanos e duplo comprometimento afetivo por parte dos trabalhadores terceirizados. *Revista Psicologia: Organizações e Trabalho*, 12, 267-282.
- 61° - González, A.J.G., Rodriguez, Y.T., Curren, L., & **Chambel, M. J.** (2010). Aplicación de herramientas de comunicación de la plataforma WebCT en la tutorización de estudiantes universitarios dentro del Espacio Europeo de Educacion Superior. *Pixel Bit Revista de Medios y Comunicación*, 37, 157-170
- 62° - **Chambel, M. J.**, & Fontinha, R. (2009). Contingencies of contingent employment: Psychological contract, job insecurity and employability of contracted workers. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones/Journal of Work and Organizational Psychology*, 25, 207-217. doi:10.4321/S1576-59622009000300002
- 63° - **Chambel, M. J.**, & Santos, M. V. (2009). Práticas de conciliação e a satisfação no trabalho: Mediação da facilitação do trabalho na família. *Estudos de Psicologia*, 26, 275-286.
- 64° - **Chambel, M. J.**, & Sousa, L. (2007). Aceitação da mudança e desempenho dos enfermeiros: A importância do cumprimento das obrigações por parte do hospital. *Psicologia*, 11, 177-200.

- 65°- **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2005). Características dos contratos psicológicos dos trabalhadores temporários na indústria. *Psychologica*, 38, 65-82.
- 66°- **Chambel, M. J.**, & Peiró, J.M. (2005). Do the values related to job control matter in predicting well-being at work? *Journal of Health Psychology*, 17, 67-81.
- 67°- **Chambel, M. J.**, & Peiró, J.M. (2003). Alteraciones en las prácticas de gestión de recursos humanos y violación del contrato psicológico: implicaciones para las actitudes y la intención de abandonar la organización de los empleados. *Arxius de Ciències Socials*, 8, 32-58.
- 68°- **Chambel, M. J.**, & Peiró, J.M. (2000). A cultura e a mudança estratégica nas organizações: O modelo "Amigo" na análise de oito estudos de caso. *Psychologica*, 23, 131-163.
- 69°- **Chambel, M. J.**, & Curral, L.A. (1999). A homogeneidade cultural e a configuração estrutural da organização. *Psicologia*, 13, 217-236.
- 70^a- **Chambel, M. J.**, Peiró, J.M., & Pina Prata, F.X. (1999). El modelo "Amigo" en el análisis del cambio estratégico en las organizaciones: Ocho estudios de casos realizados en pequeñas empresas del sector cerámico. *Trabajo y Seguridad Social*, 50, 199-240.
- 71°- Curral, L.A., & **Chambel, M. J.** (1999). Processos de grupo em equipas de inovação. *Psicologia*, 13, 163-192.

• **Livros**

- 1°- **Chambel, M. J.** (Ed.) (2016b). *Self-Determination theory in new work arrangements*. New York: Nova Publishers. ISBN: 978-1-63482-762-1
- 2° - **Chambel, M.J.** (Ed.) (2016a). *Psicologia da Saúde Ocupacional*. Lisboa: Pactor.
- 3°- **Chambel, M. J.** (Board Editor) (2014), *Encyclopedia of quality of life and well-being research* (Editor-in-Chief Alex Michalos). Springer

http://download.springer.com/static/pdf/612/bfm%253A978-94-007-0753-5%252F1.pdf?auth66=1406464220_7b30b732b15a2be25072c5d334acdda4&ext=.pdf

Esta função implicou duas actividades distintas:

- Convidar autores e rever os seus contributos para as seguintes entradas: Business Well-being - Professores Joanne Lyubovnikova, Reina Govindji & Michel West, Aston Business Scholl, UK; Perceived Fairness - Professores José Maria Peiró, Vicente Martínez-Tur & Carolina Molinhar – Universidade de Valência, Espanha; Workholim – Professoras Marisa Salanova, Susana Llorens & Mario del Libano, Universidade Jaume I, Espanha; Stress – Professora Isabel Martinez, Universidade Jaume I, Espanha; Care and Resource Evaluation Tool – Professora Ana Limongi-França, Universidade de São Paulo, Brasil; Equity - Doutora Lina Fortes-Ferreira, Instituto Politécnico de Setúbal, Portugal; Job Description Index e Occupational Attitudes - Doutora Filipa Castanheira, Universidade Nova de Lisboa, Portugal; Comparison Groups – Doutora Carmen Taberner, Universidade de Córdoba, Espanha; Core Performance Measures – Doutor Luís Currel, Universidade de Lisboa.
- Ser autora das seguintes entradas:
 - Farina, A., & **Chambel, M. J.** Business for Social Responsibility (pp.476-479);
 - **Chambel, M. J.** Distress (pp.1671-1673);
 - **Chambel, M. J.** Eustress (pp. 2050-2053);
 - Carvalho, V., & **Chambel, M. J.** Work-Family Culture Supportive (pp.7212-7215).

4º- **Chambel, M. J., & Ribeiro, M.T.** (Ed.) (2014). *A Relação entre o trabalho e a família: Do conflito ao enriquecimento*. Lisboa: RH Editora.

5º- **Chambel, M. J.** (Ed.) (2013). *Trabalhadores temporários de agência em Portugal: Motivos e experiências* [Kindle version]. Retrieved from <http://www.amazon.com>

6º- Caetano, A., Silva, S., & **Chambel, M. J.** (Eds) (2011). *New challenges for a healthy workplace in human services* (Series: Organizational Psychology and Health Care, vol. 6, edited by W. Schaufeli & J. M. Peiro). Munich: Rainer Ham Verlag.

- 7º- **Chambel, M. J.** (Ed.) (2011). *Novos desafios para a gestão de recursos humanos: O caso dos trabalhadores temporários*. Lisboa: RH Editora.
- 8º- **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2010). *Trabalhar num call center: Dos mitos à realidade*. Lisboa: RH Editora.
- 9º- Zanelli, J.C., Lipp, M.E.N., Vera, A.C., Garcia, A.J., & **Chambel, M. J.** (2009). *Estresse nas organizações de trabalho: Compreensão e intervenção baseadas em evidências*. São Paulo: Artmed.
- 10º- **Chambel, M. J.**, & Curral, L. (2008). *Psicologia organizacional. Da estrutura à cultura*. Lisboa: Livros Horizonte.
- 11º- Marques-Pinto, A., & **Chambel, M. J.** (2008) (Eds.). *Burnout e engagement em contexto organizacional. Estudos com amostras portuguesas*. Lisboa: Livros Horizonte.
- 12º- **Chambel, M. J.**, & Curral, L. (2000). *Psicossociologia das organizações*, (3ª Ed). Lisboa: Texto Editora.

• **Capítulos de livros**

- 1º- Carvalho, V.S., & **Chambel, M. J.** (in press). Work-family relationship profiles. In A.K. Tillack-Graf and S. Nagar-Ron (Eds.), *Working ideals: Theory, meaning and well-being*. Oxford: Inter-Disciplinary Press.
- 2º - Hernandez, I. & **Chambel, M. J.** (in press). Inteligencia emocional y emociones positivas en estudiantes de medicina. In *Calidad de vida en las organizaciones, las familias y la sociedad*. Morelos, México: Universidad Autónoma del Estado de Morelos.
- 3º- **Chambel, M. J.** (in press). Porque a vida não é só trabalho: A interferência do trabalho na família em Portugal e na Europa. In A. Torres, K. Wall and M.D. Guerreiro (Eds), *Família e trabalho na Europa*. Lisboa: Instituto de Ciências Sociais.

- 4º - Carvalho, V.S., & **Chambel, M. J.** (2016). A relação entre o trabalho e a família. In **Chambel, M.J.** (Ed.) (2016). *Psicologia da Saúde Ocupacional*. Lisboa: Pactor.
- 5º - Castanheira, F., **Chambel, M. J.**, Moretto, C., Sobral, F., & Cesário, F. (2016). The role of leadership in the development of motivation to work in a call centre. In **Chambel, M. J.** (Ed.), *Self-determination theory in new work arrangements* (pp.107-128). New York: Nova Publishers.
- 6º - **Chambel, M.J.** (2016). Psicologia da saúde ocupacional: Desenvolvimento e desafios. In **Chambel, M.J.** (Ed.) (2016). *Psicologia da Saúde Ocupacional*. Lisboa: Pactor.
- 7º - **Chambel, M. J.**, Castanheira, F., & Sobral, F. (2016). Changing suboptimal forms of motivation through human resources practices. In **Chambel, M. J.** (Ed.), *Self-determination theory in new work arrangements* (pp. 57-80). New York: Nova Publishers.
- 8º - Lopes, S., & **Chambel, M. J.** (2016). Os formatos contingentes de emprego. In **Chambel, M.J.** (Ed.) (2016). *Psicologia da Saúde Ocupacional*. Lisboa: Pactor.
- 9º - Lopes, S., **Chambel, M. J.**, & Giunchi, M. (2016). Motivation and well-being at work and in a “free context”. In **Chambel, M. J.** (Ed.), *Self-determination theory in new work arrangements* (pp. 81-106). New York: Nova Publishers.
- 10º - Pascoal, C., Gonçalves, J.A., & **Chambel, M. J.** (2016). Understanding the on-call work arrangements according to the self-determination theory. In **Chambel, M. J.** (Ed.), *Self-determination theory in new work arrangements* (pp. 129-150). New York: Nova Publishers.
- 11º - Sobral, F., Lopes, S., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2016). A motivation profile analysis: The case of temporary agency work. In **Chambel, M. J.** (Ed.), *Self-determination theory in new work arrangements* (pp. 23-56). New York: Nova Publishers.
- 12º - Gonzalez-Rico, P., **Chambel, M.J.**, Guerrero, E., & Cesário, F. (2015). Job satisfaction and well-being among university workers. In R. Osbourne (Ed.), *Job Satisfaction:*

Determinants, workplace implications and impacts on psychological well-being (pp. 15-40). New York, NY: Nova Publishers.

- 13° - Carvalho, V., & **Chambel, M. J.** (2014). Padrões de conflito e enriquecimento trabalho-família: A replicação com trabalhadores bancários portugueses. In **M. J. Chambel** and M.T. Ribeiro (Ed.), *A Relação entre o trabalho e a família: Do conflito ao enriquecimento*. Lisboa: RH Editora
- 14° - **Chambel, M. J.** (2014). Contrato psicológico e comportamentos de cidadania organizacional. In S. Gonçalves (Ed.), *Psicologia organizacional: Conceitos e práticas* (pp.151-172). Lisboa: Pactor.
- 15° - **Chambel, M. J.** (2014). A inter-face entre o trabalho e a família. In **M. J. Chambel** and M.T. Ribeiro (Ed.), *A Relação entre o trabalho e a família: Do conflito ao enriquecimento*. Lisboa: RH Editora.
- 16° - **Chambel, M. J.**, & Barbosa, M.J. (2014). As repercussões do conflito entre o trabalho e a família no bem-estar dos empregados: Um estudo longitudinal. In **M. J. Chambel** and M.T. Ribeiro (Ed.), *A Relação entre o trabalho e a família: Do conflito ao enriquecimento*. Lisboa: RH Editora.
- 17° - Sobral, F., & **Chambel, M. J.** (2014). Formação, compromisso organizacional e satisfação. In J.F.S. Gomes and F. Cesário (Eds.), *Investigação em gestão de recursos humanos. Um guia de boas práticas* (pp. 257-269). Lisboa: Escolar Editora.
- 18° - Sobral, F., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2014). Formação para a empregabilidade: Relação com o compromisso afetivo e o bem-estar - dos trabalhadores temporários e permanentes. In A. Caetano, S. Silva, S. Tavares and S. Santos (Eds.), *Formação e desenvolvimento organizacional: Abordagens e casos práticos em Portugal*. Lisboa: Mundos Sociais.
- 19° - **Chambel, M. J.** (2013). Centralidade e valores do trabalho. In P. Magalhães (Ed.), *20 Anos de opinião pública em Portugal e na Europa* (pp.26-30). Lisboa: Fundação Francisco Manuel dos Santos.

- 20°- **Chambel, M. J.** (2013). Double employment relationship in temporary agency workers: Psychological contract towards client and agency. In B. Koene, N. Galais and C. Garsten (Eds.), *Flex Europe: Management and organization of temporary agency workers* (pp. 132-143). UK: Routledge.
- 21°- **Chambel, M. J.**, & Ernesto, F. (2013). Job demands in Portuguese teachers: Lagged, synchronous and reverse effects in burnout. In J. Neves and S.P. Gonçalves (Eds.), *Occupational health psychology: From burnout to well-being* (pp.67-92). Scientific & Academic Publishing.
- 22°- **Chambel, M. J.**, Farina, A., & Lopes, S. (2013). O relevo da gestão de recursos humanos para os TAW: Um estudo em Portugal e no Brasil. In **M. J. Chambel** (Ed.), *Trabalhadores temporários de agência em Portugal: Motivos e experiências*. [Kindle version]. Retrieved from <http://www.amazon.com>
- 23°- Giunchi, M., **Chambel, M. J.**, Ghislieri, C., & Lopes, S. (2013). A relação entre a percepção do suporte organizacional e o compromisso afetivo nos TAW: A moderação do contrato com a agência. In **M. J. Chambel** (Ed.), *Trabalhadores temporários de agência em Portugal: Motivos e experiências* [Kindle version]. Retrieved from <http://www.amazon.com>
- 24° - Marques-Pinto, A., **Chambel, M. J.**, Currel, L., Castanheira, F., & Figueira, C. (2013). Exigências e recursos do trabalho académico e bem-estar de estudantes da Universidade de Lisboa. In Ana Nunes de Almeida (Ed.), *Sucesso, Insucesso e Abandono na Universidade de Lisboa: Cenários e percursos* (pp. 117-129) . Lisboa: Educa.
- 25°- Sobral, F., Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2013). O voluntarismo versus involuntarismo do trabalho temporário de agência: Perfis motivacionais dos TAW. In **M. J. Chambel** (Ed.), *Trabalhadores temporários de agência em Portugal: Motivos e experiências* [Kindle version]. Retrieved from Amazon.com
- 26°- Sobral, F., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2013). As novas necessidades do mercado laboral: Uma introdução. In **M. J. Chambel** (Ed.), *Trabalhadores temporários de agência em Portugal: Motivos e experiências* [Kindle version]. Retrieved from Amazon.com

- 27º- Vieira, V., & **Chambel, M. J.** (2013). Creciente complejidad en las organizaciones, In R. Alberto-Pérez. and I. Sanfeliu (Ed.), *Viaje a la complejidad. La complejidad de lo social. La trama de la vida* (vol.4, pp. 251-258). Madrid: Biblioteca Nueva.
- 28º- Castanheira, F., **Chambel, M. J.**, & Cesário, F. (2012). Modelo de recursos humanos e trabalho temporário: Um caso organizacional. In P. Neves and M. Lopes (Eds), *Comportamento organizacional no séc.XXI: Diálogos entre a gestão e a academia* (pp. 197-211). Lisboa: RH Editora.
- 29º- **Chambel, M. J.** (2012). Burnout. In A. Lobato Neves and R. Fortes da Costa (Eds.), *Gestão de recursos humanos de A a Z*. Lisboa: RH Editora.
- 30º- Lopes, S., Sobral, F., & **Chambel, M. J.** (2012). Práticas de recursos humanos e reciprocidade dos trabalhadores temporários e permanentes. In S. Araújo and D. Martins (Eds), *Investigação e intervenção em recursos humanos: Gestão para a Cidadania* (pp. 647-662). Porto: Edições Politema.
- 31º- **Chambel, M. J.** (2011). Motivos dos trabalhadores temporários e o seu bem-estar no trabalho. In **M. J. Chambel** (Ed.), *Novos desafios para a gestão de recursos humanos: O caso dos trabalhadores temporários* (pp. 53- 74). Lisboa: RH Editora.
- 32º- **Chambel, M. J.**, & Peiró, J.M. (2011). Patterns of engagement and burnout of human services workers. In A. Caetano, S. Silva and **M. J. Chambel**, (Eds), *New challenges for a healthy workplace in human services* (Series: Organizational Psychology and Health Care, vol. 6, pp. 105-125, edited by, W. Schaufeli and J. M. Peiró). Munich: Rainer Hampp Verlag.
- 33º- **Chambel, M. J.**, Sobral, F., Lopes, S., & Castanheira, F. (2011). Trabalhadores temporários e trabalhadores permanentes: Tratamento idêntico para respostas semelhantes. In **M. J. Chambel** (Ed.), *Novos desafios para a gestão de recursos humanos: O caso dos trabalhadores temporários* (pp. 21 - 51). Lisboa: RH Editora.
- 34º- Curral, L., & **Chambel, M. J.** (2011). Diferentes níveis de troca social nos trabalhadores temporários: A empresa, o líder e a equipa. In **M. J. Chambel** (Ed.), *Novos desafios para*

a gestão de recursos humanos: O caso dos trabalhadores temporários (pp. 91 - 110).
Lisboa: RH Editora.

35°- Fontinha, R., & **Chambel, M. J.** (2011). A dupla relação de emprego dos trabalhadores temporários: A agência e a empresa utilizadora. In **M. J. Chambel** (Ed.), *Novos desafios para a gestão de recursos humanos: O caso dos trabalhadores temporários* (pp.75- 90).
Lisboa: RH Editora.

36°- Simões, A.F, **Chambel, M. J.**, & Marques Pinto, A. (2011). Estudar e viver numa academia militar: O papel das exigências específicas deste contexto no burnout dos estudantes. In A. Marques Pinto and L. Picado (Eds.), *Adaptação e bem-estar nas escolas portuguesas: Dos alunos aos professores* (pp.197-215). Lisboa: Coisas de Ler.

37°- Sobral, F., & **Chambel, M. J.** (2011). A empregabilidade dos trabalhadores temporários: Um substituto da segurança de emprego? In **M. J. Chambel** (Ed.), *Novos desafios para a gestão de recursos humanos: O caso dos trabalhadores temporários* (pp.111-142).
Lisboa: RH Editora.

38°- Anjos, M., & **Chambel, M. J.** (2010). A distribuição de lucros: Consequências na percepção de justiça e na satisfação dos trabalhadores. In E. Vaz and V. Meirinhos (Eds.), *Recursos Humanos: Da teoria às boas práticas. Artigos de investigação e intervenção* (pp. 257-271). Porto: Editorial Novembro.

39°- Ângelo, R.P., & **Chambel, M. J.** (2009). Positive responses to stress in fire fighters. M. Salanova and A.M. Rodríguez-Sánchez, (Eds.), *Looking for the positive side of occupational health at work*. E-Book Series. Jaume I University: Castellón.

40°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2009). Emotion work, psychological contract, and their relationship with burnout. E. Morin, N. Ramalho, J., Neves and A. Savoie, (Eds.), *New research trends in effectiveness, health, and work: A Criteos scientific and professional account* (pp. 101-119). E-Book Series. Montreal: Criteos/HEC-Montreal.

41°- **Chambel, M. J.** (2009). Trabalho – muito pouco ou nada? Tempo dedicado ao trabalho em Portugal e na Europa. In J. Freire (Ed.), *Trabalho e relações laborais. Atitudes sociais*

dos portugueses (vol. IX, pp. 27-60). Lisboa: Instituto de Ciências Sociais, Imprensa de Ciências Sociais.

- 42°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2008). Burnout no serviço pós-venda: Uma aplicação do modelo das exigências e dos recursos. In A. Marques-Pinto and **M. J. Chambel** (Eds.), *Burnout e engagement em contexto organizacional. Estudos com amostras portuguesas* (pp. 85- 109). Lisboa: Livros Horizonte.
- 43°- **Chambel, M. J.**, & Oliveira-Cruz, F. (2008). A ruptura do contrato psicológico e o desenvolvimento do burnout e do engagement: Um estudo longitudinal com militares em missão de paz. In A. Marques-Pinto and **M. J. Chambel** (Eds.), *Burnout e engagement em contexto organizacional. Estudos com amostras portuguesas* (pp.145-166). Lisboa: Livros Horizonte.
- 44°- Marques-Pinto, A., & **Chambel, M. J.** (2008). Abordagens teóricas no estudo do burnout e do engagement. In A. Marques-Pinto and **M. J. Chambel** (Eds.), *Burnout e engagement em contexto organizacional. Estudos com amostras portuguesas* (pp.53-83). Lisboa: Livros Horizonte.
- 45°- **Chambel, M. J.**, & Oliveira Cruz, F. (2007). El Desarrollo del síndrome de quemarse por el trabajo en militares en misión de paz. In P. R. Gil-Monte and B. Moreno (Eds.), *El síndrome de quemarse por el trabajo (burnout): grupos ocupacionales de riesgo* (pp. 141-149). Madrid: Pirámide.
- 46°- **Chambel, M. J.** (2005). Stress e bem-estar nas organizações. In A. Marques Pinto and A. Lopes da Silva (Eds.), *Stress e bem-estar. Modelos e domínios de aplicação* (pp. 105-134). Lisboa: Climepsis.
- 47°- **Chambel, M. J.**, & Curral, L. (2001). A comunicação nas organizações. In A. Caetano, J. Keating and A. Ferreira (Eds.). *Psicologia social das organizações*. Lisboa: MacGraw-Hill.
- 48°- **Chambel, M. J.**, Curral, L., Fortes Ferreira, L., & Morais, M.A. (2000). A gestão de recursos humanos e as percepções, atitudes e bem-estar dos trabalhadores: Um estudo

comparativo entre dois casos. A. D. Gomes, A. Caetano, J. Keating and M. P. Cunha (Eds.), *Organizações em transição*. Coimbra: Imprensa da Universidade.

• *Outras publicações de divulgação científicas*

- 1º - Perrelli, M, **Chambel, M.J.**, & Tolfo, S. (2016). A motivação dos militares brasileiros durante a participação numa missão de paz no Haiti. *Revista de Psicologia Militar*, 15.
- 2º - **Chambel, M. J.** (2013). Well-being is possible in the work place: The potential of university-companies partnership for interventions. In *International yearbook on psychosocial risks prevention and quality of life at work* (pp. 95-112). Valência: Observatorio de Riesgos Psicossociales UGT. Retrived from <http://www.ugt.es/saludlaboral/observatorio/publicaciones/new2013/Anuario2013ING.pdf>
- 3º - Co-autora do 1º relatório do Observatório do Trabalho Temporário, 2012. Retrived from <http://www.google.pt/#q=relatório+do+observatório+do+trabalhador+temporário>
- 4º - **Chambel, M. J.**, & Oliveira-Cruz, F. (2012). A ruptura do contrato psicológico e o desenvolvimento do burnout: Um estudo longitudinal com militares em missões de paz. *Revista de Psicologia Militar*, 21, 9-30.
- 5º - Lopes, S., Sobral, F., & **Chambel, M. J.** (2011). *Práticas de recursos humanos e reciprocidade dos trabalhadores temporários e permanentes*. Livro de Actas da III Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos – Gestão para a Cidadania. Vila do Conde: Escola Superior de Estudos Industriais e de Gestão.
- 6º - Marques-Pinto, A., Figueira, C., Castanheira, F., **Chambel, M. J.**, & Curreal, L. (2010). *Estudo de caso de diagnóstico dos estudantes da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa*. Relatório inserido no Projecto Insucesso e Abandono Escolares na Universidade de Lisboa: Cenários e Percursos (PTDC/ESC/64875/2006). Retrived from <http://www.opest.ul.pt/divulgar.html>

- 7º- **Chambel, M. J.** (2007). A relação dos trabalhadores com o seu trabalho: Portugal e a Europa. In João Freire (Ed.). *Orientações perante o trabalho e relações laborais* (relatório final para o Ministério do Trabalho). Atitudes Sociais dos Portugueses, Instituto de Ciências Sociais da Universidade de Lisboa.
- 8º- **Chambel, M. J.** (2001). A liderança nas organizações. In *Manual de comportamento organizacional*. Lisboa: Instituto de Formação Bancária.
- 9º- **Chambel, M. J.**, Curral, L., & Cabrito, B.G. (1997). *Psicossociologia. 11º ano do Ensino Secundário*. Lisboa: Texto Editora.
- 10º- **Chambel, M. J.**, Curral, (1994). *Psicossociologia. 11º ano do Ensino Secundário*. Lisboa: Texto Editora.

D) PROJECTOS E CONTRATOS DE INVESTIGAÇÃO:

Em síntese, destaco ao nível de projectos de investigação:

- **Investigadora responsável de 19** projectos de investigação (5 em co-coordenação);
- **Participação em 5 centros de investigação** (3 como coordenadora de grupo em unidades I&D da Fundação para a Ciência e Tecnologia e 1 internacional);
- **Investigadora em 11 projectos** de investigação (5 internacionais e 6 nacionais);
- **Financiamento público de 12 projectos** de investigação (7 financiados por entidades nacionais, 6 financiados por entidades internacionais, 5 como investigadora responsável e 8 como membro da equipa).

1º- Investigadora Responsável do projecto “Promoção das competências relacionais dos estudantes de medicina”, setembro 2016-setembro 2017. Trata-se de uma investigação-acção desenvolvida em parceria com a Professora Eloisa Guerrero da Universidade de Estremadura, Badajoz, Espanha e com a Professora Isabel Martínez da Universidade Jaume I, Castellon, Espanha, que implica desenvolver um programa de formação de 20h junto de estudantes das 3 Universidades, no sentido de desenvolver as sua inteligência emocional, assertividade, empatia e comunicação

2º- Investigadora Responsável do projecto “O Bem-Estar dos Bombeiros em Portugal e no Brasil: Antecedentes e consequências”, setembro 2016-julho de 2018. Trata-se de um estudo longitudinal multinível desenvolvido em parceria com a Professora Maria Helena Pereira Franco da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, Brasil, que implica analisar diferentes variáveis organizacionais com influência no bem-estar dos bombeiros, comparando voluntários e profissionais.

3º- Investigadora Responsável do projecto “*Temporary Agency Workers’ transitions: Motives, experiences and outcomes*” FCT - PTDC/MHC-PSO/4399/2012, Abril 2013- Março 2015, financiamento de 79.848,00 €. <http://taw.psicologia.ulisboa.pt> O relatório final recebeu a seguinte avaliação: A - Relatório Final APROVADO - *All the main goals were accomplished. The project was executed according to plan with no major deviations from the original proposal. The scientific outputs exceed what was initially proposed, which is important also in terms of internationalization of the research team. The team published 9 articles in*

international peer review journals+2 books, one of which in an international publishing editor. The project contributed to the training of young researchers, as stated in the application. Therefore, this research project was accomplished successfully.

- 4º- Investigadora responsável do projecto “*Employment relationship in temporary workers: Human resource management importance*” – PTDC/PSI-PTO/102046/2008 - 2009-2011, financiamento de 64.355,00 € <http://trabalhadorestemporarios.fp.ul.pt> O relatório final recebeu a seguinte avaliação: A - Relatório Final APROVADO - *The training, quantitative and scientific objectives were all thoroughly met. The relevance of this research to Human Resource practitioners were clearly spelled out in relevant publications.*
- 5º- Investigadora responsável do projecto “*Riscos psicossociais nos colaboradores do Instituto Nacional de Emergência Médica*”. Este projecto visou promover a qualidade de vida no trabalho, bem como proteger e promover a saúde e bem-estar dos trabalhadores do INEM e resultou de um protocolo estabelecido entre este instituto e a Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, 2014.
- 6º- Investigadora responsável do projecto “*O bem-estar dos colaboradores de contact centre da Randstad*”. Este projecto visou promover a qualidade de vida no trabalho, bem como proteger e promover a saúde e bem-estar dos trabalhadores de contact centre da Randstad e resultou de um protocolo estabelecido entre esta empresa e a Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, 2014.
- 7º- Investigadora responsável do projecto “*Análise dos níveis de stress dos operadores na PT Contact*”. Este projecto visou promover a qualidade de vida no trabalho, bem como proteger e promover a saúde e bem-estar dos trabalhadores da PT Contact e resultou de um protocolo estabelecido entre esta empresa e a Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, 2011.
- 8º- Investigadora responsável do projecto “*Análise dos factores de bem-estar dos militares em missões de paz*”. Este projecto visou analisar o bem-estar destes militares no decurso destas missões e resultou de um protocolo entre a Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa e o Centro de Psicologia Aplicada do Exército, 2011.

- 9º- Investigadora responsável do projecto “*Respostas positivas ao stress em bombeiros*”. Este projecto visou promover a qualidade de vida no trabalho, bem como proteger e promover a segurança, a saúde e bem-estar dos trabalhadores. A sua implementação foi efectuada em estreita articulação com o Núcleo de Segurança e Saúde da Autoridade Nacional de Protecção Civil e com o contributo da Escola Nacional de Bombeiros, 2008-2011.
- 10º- Investigadora responsável do projecto “*Factores psico-sociais na explicação do bem-estar dos trabalhadores de call centre*”. Este projecto visou promover a qualidade de vida no trabalho, bem como proteger e promover a saúde e bem-estar dos trabalhadores do sector dos Call Centre. A sua implementação foi efectuada em estreita articulação com a Associação Portuguesa dos Call Centre, 2008-2010.
- 11º- Investigadora responsável do projecto “*A Liderança transformacional na construção de equipas de enfermagem saudáveis*”. Este projecto visou promover a eficácia das equipas de enfermagem, bem como proteger e promover a saúde e bem-estar dos enfermeiros em contexto hospitalar. A sua implementação foi efectuada em estreita articulação com a Direcção de Enfermagem e o Centro de Formação do Centro Hospitalar Lisboa Norte, 2007-2010.
- 12º- Investigadora responsável do projecto “*Factores psico-sociais na explicação do bem-estar dos trabalhadores da banca*”. Este projecto visou promover a qualidade de vida no trabalho, bem como proteger e promover a saúde e bem-estar dos trabalhadores do sector bancário. Este projecto resultou de um protocolo entre o Banco Espírito Santo, o Banco Português de Investimento e a Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, 2009 e 2012.
- 13º- Investigadora responsável do projecto “*Bem-estar nos militares que cumprem missões de paz*”. Este projecto visou identificar factores do contexto organizacional com influência no desenvolvimento do bem-estar destes profissionais. A sua implementação foi efectuada em estreita articulação com o Centro de Psicologia Aplicada do Exército, 2005-2006.
- 14º- Co-Coordenadora, com a Doutora Alexandra Marques-Pinto, pela FPCEUL e ao abrigo do protocolo estabelecido com o IREFREA - Instituto Europeu para o Estudo dos Factores de Risco e Factores de Protecção em Crianças e Adolescentes, da investigação realizada entre 2005 e 2008 sobre *A cultura recreativa como ferramenta de prevenção de comportamentos de risco*.

- 15º- Investigadora responsável do projecto “*A promoção da eficácia das equipas da Câmara Municipal de Cascais*”, supervisionando o funcionamento das seis equipas multidisciplinares do programa de educação e realojamento, tendo em vista a promoção da sua eficácia, 2003-2004.
- 16º- Co-Coordenadora, com o Doutor Luís Curral, do projecto de investigação “*Caracterização da problemática da toxico-dependência no Concelho de Lisboa*”, resultante de um protocolo entre a Câmara Municipal de Lisboa e a Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa. Este projecto foi desenvolvido por uma equipa de cinco psicólogos investigadores e 70 auxiliares de investigação e implicou a recolha de informação junto de uma amostra representativa da população do concelho de Lisboa, de todas as juntas de freguesia, escolas, centros de saúde e policia, 2003.
- 17º- Co-Coordenadora, com o Doutor Luís Curral, do projecto de investigação “*Determinantes da satisfação com projecto de gestão flexível do currículo. A importância do trabalho em equipa*”. Este projecto envolveu a análise de 10 escolas, 60 equipas, 468 professores e 1331 alunos, e teve o financiamento do Instituto de Inovação Educacional do Ministério da Educação, 2002-2003, financiamento de 12.5000,00 €.
- 18º- Investigadora responsável do projecto “*A Liderança transformacional na construção de equipas eficazes*”. Este projecto visou promover a eficácia das equipas dos Aeroportos de Portugal. A sua implementação foi efectuada em estreita articulação com a Direcção de Recursos Humanos da Empresa Ana - Aeroportos de Portugal, 2000-2003.
- 19º- Investigadora responsável do projecto “*O desenvolvimento de competências de liderança transformacional*”. Este projecto visou promover as competências dos Directores de Hotel do grupo ACCOR de Portugal. A sua implementação foi efectuada em estreita articulação com a Direcção de Recursos Humanos do grupo ACCOR- Portugal, 2000-2003.

• ***Direcção e colaboração em unidades ou centros de investigação***

Atualidade a 2015— Coordenadora do grupo de investigação “*Careers and organizations*” que integra a unidade I&D da Fundação para a Ciência e Tecnologia - Centro de Investigação em Ciência Psicológica da Universidade de Lisboa

2012 a 2014— Coordenadora do grupo de investigação “*Comportamento e desenvolvimento organizacional*” que integrava a unidade I&D da Fundação para a Ciência e Tecnologia - Centro de Investigação em Psicologia da Universidade de Lisboa.

Atualidade a 2013— Membro colaborador do IN-PSITRO/SOC, Investigación en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y Psicología Social, Centro de Investigación da Universidade Rey Juan Carlos, Madrid, Espanha.

Atualidade a 2013— Membro colaborador do INOVA - Economia, Centro de Investigação da Universidade Nova de Lisboa.

2006 a 2011— Coordenadora do grupo de investigação “O indivíduo, o trabalho e a família” que integra a unidade I&D da Fundação para a Ciência e Tecnologia - Centro de Psicologia Clínica e Experimental: Desenvolvimento, Cognição e Personalidade, da Universidade de Lisboa.

• ***Participação em projectos e contratos de investigação***

1º- Investigadora do projeto “*As características relacionais do trabalho e o bem-estar dos professores*”, projeto financiado pela Secretaria de Educação do Município de Passo Fundo, Brasil, que tem como investigador responsável o Prof. Doutor Carlos Costa da Universidade IMED de Passo Fundo, Brasil.

Investigadora do projecto “*Antecedentes e consequências da motivação dos Soldados Portugueses: Um estudo longitudinal*”, projecto financiado pelo CINAMIL (Centro de Investigação da Academia Militar), Unidade I&D da Fundação para a Ciência e Tecnologia,

- que tem como investigador responsável o Coronel Oliveira-Cruz, Director do Centro de Psicologia Aplicada do Exército, 2016-18.
- 2º - Investigadora no projecto “*A mental health promotion network to build capacity and reduce inequalities for workers and unemployed (Healthy-Employment/HE)*”, integrado no *Programa Iniciativas em Saúde Pública | EEA Grants*, com financiamento Europeu, o qual tem como entidade promotora a Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa e como investigador responsável Maria João Heitor dos Santos, 2015-2016.
- 3º - Investigadora no projecto “*Papel facilitador del apoyo social y recursos personales en colectivos con dificultades de integracion laboral y consecuencias sobre actitudes, bienestar y salud ocupacional*”. Projecto PSI2012-37324, Proyectos de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico de Espanha, o qual tem como investigador responsável Carlos Maria Alcover (Universidad Rei Juan Carlos, Madrid), 2013-2015.
- 4º- Investigadora do projecto “*O bem-estar dos militares portugueses: antecedentes e consequências para os militares e o exército*”, projecto financiado pelo CINAMIL (Centro de Investigação da Academia Militar), Unidade I&D da Fundação para a Ciência e Tecnologia, que tem como investigador responsável o Coronel Oliveira-Cruz, Director do Centro de Psicologia Aplicada do Exército, 2013-2014.
- 5º- Investigadora no projecto “*Análisis de la motivación individual y colectiva para el comportamiento prosocial desde una perspectiva multi-nível*”. Projecto PSI2009-07423 - Proyectos de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico de Espanha, o qual tem como investigador responsável Maria del Carmen Taberero Urbieto (Área de Psicologia Social, Faculdade de Educação da Universidade de Córdoba), 2010-2012.
- 6º- Investigadora no projecto “*School failure and school drop out in University of Lisbon: Contexts and trajectories*”. Projecto FCT- PTDC/ESC/64875/2006, que tem como entidade proponente a Reitoria da Universidade de Lisboa, 2008-2011.
- 7º- Investigadora no projecto “*Variables autorreguladoras que facilitan la educación intercultural del docente: Inteligencia cultural, auto eficacia y liderazgo intercultural*”, projecto integrado nos Proyectos de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico

(2006) de Espanha, no qual participam a Universidade de Córdoba, a Universidade de Salamanca, a Universidade de Sidney e a Universidade de Lisboa, e tem como investigador responsável Maria del Carmen Taberero Urbieta (Área de Psicologia Social, Faculdade de Educação da Universidade de Córdoba), 2007-2009.

8º- Investigadora do Projecto Europeu EQUAL — “*Ser mais ser melhor*” — pela FPCE-UL. Trata-se de um projecto sobre a problemática da conciliação entre o trabalho e a família e envolve as seguintes entidades: Associação para a Formação de Pais (coordenadora do projecto), Associação das Mulheres em Acção, ITAU, Mini-Preço/Dia e Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa, 2005-2008.

9º- Investigadora no International Social Survey Programme (ISSP), Instituto de Ciências Sociais, Universidade de Lisboa, 2006.

10º- Investigadora no European Social Survey Data - Secção relativa ao à relação entre o trabalho e a família, Instituto de Ciências Sociais, Universidade de Lisboa, 2005.

E) DIVULGAÇÃO ORAL DOS RESULTADOS DAS ACTIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO

Em síntese, destaco como participações em encontros científicos:

- ***47 participações como convidada*** (25 em encontros internacionais e 22 em encontros nacionais. 1 como Expert, 8 como Keynote, 14 como conferencista, 16 como apresentadora de uma comunicação, 2 como moderadora de uma sessão e 2 como coordenadora de *Workshop*);
- ***9 conferências*** em Universidades Estrangeiras (5 em universidades com protocolo com a Universidade de Lisboa);
- ***Coordenadora de 14 simpósios temáticos*** (7 em encontros internacionais e 7 em encontros nacionais);
- ***137 comunicações orais*** (90 em encontros internacionais e 47 em encontros nacionais);
- ***14 pósteres*** (12 em encontros internacionais e 2 em encontros nacionais);

• *2 moderações de painéis temáticos* em encontros nacionais.

• *Participação como orador convidado em congressos, conferências e seminários de natureza científica*

- 1º- **Chambel, M.J.** (2016). Características Relacionais do Trabalho e Engagement dos Militares: A mediação da motivação pro-social. Lecture conducted at The International Applied Military Psychology Symposium, Oporto.
- 2º- **Chambel, M. J.** (Keynote). (2016). When Temporary Agency Work is not so Temporary: Motivation and Well-Being Implications. Special ENOP Workshop on Employment and Well-Being Post Economic Crisis, Paris, França.¹
- 3º- **Chambel, M.J.** (2016). *Tipologia de relação entre o trabalho e a família*. Lecture conducted at the 2º Workshop "As condições de trabalho e a qualidade de vida no quotidiano: o contributo da segurança e saúde ocupacional", Instituto Nacional de Saúde Doutor Ricardo Jorge, Lisboa.
- 4º- **Chambel, M. J.** (Keynote). (2016). Bem-estar em contexto de trabalho. Lecture conducted at the Congresso Investigação em Qualidade de Vida, Inovação e Tecnologia, Instituto Politécnico de Santarém, Rio-Maior.
- 5º- **Chambel, M.J.** (2016). Trabalho temporário de agência: Desafios para gestão de recursos humanos. Lecture conducted at the VI Conferência em Intervenção e Investigação em Recursos Humanos, Setúbal.
- 6º- **Chambel, M. J.** (Expert) (2015). *Reflecting on the presentations and participation in the discussions around the case studies*. The Flexwork research conference, EUROCIETT, Roterdão, Holanda.
- 7º- **Chambel, M. J.** (Keynote). (2015). *Trabalhadores Temporários de Agência: Desafios para a Academia e para os Psicólogos das Organizações*. Lecture conducted from 8º Simpósio de Comportamento Organizacional, ISPA - Instituto Superior de Psicologia Aplicada, Lisboa.

¹ Fui convidada a escrever um artigo a incluir num número especial do Economic Industrial Democracy sobre as implicações da crise na Europa para o emprego, a publicar no final de 2017.

- 8º- **Chambel, M.J.** (Chair) (2015). *Job demands resources model and work engagement*. Moderation conducted at the International Meeting on Healthy Employment, Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa, Lisboa.
- 9º- **Chambel, M.J.** (2015). *Working group 1: Psychosocial interventions with unemployed and temporary workers*. Rapporteur at the International Meeting on Healthy Employment, Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa, Lisboa.
- 10º- **Chambel, M.J.** (2015). *A relação entre o trabalho e a família*. Lecture conducted at the 1º Workshop "As condições de trabalho e a qualidade de vida no quotidiano: o contributo da Segurança e Saúde Ocupacional", Instituto Nacional de Saúde Doutor Ricardo Jorge, Lisboa.
- 11º- **Chambel, M. J.** (2015). *Locais de trabalho saudáveis e o papel do psicólogo*. Lecture conducted at the IV Jornadas de Psicologia na Universidade de Aveiro, Aveiro.
- 12º- **Chambel, M. J.** (2015). *Relações de emprego numa perspectiva organizacional*. Lecture conducted at the psychology week, Universidade de Évora, Évora, Portugal.
- 13º- **Chambel, M. J.** (Chair). (2014). *Trabalhadores temporários de agência: Motivações, experiências e bem-estar*. Symposium conducted at the meeting of the IX Congresso Iberoamericano de Psicologia / 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses, Lisboa.
- 14º- **Chambel, M. J.** (2014). *Características e motivações dos trabalhadores temporários de agência em Portugal. A transformação do emprego em Portugal: A situação dos trabalhadores temporários como exemplo*. Lecture conducted from Observatório do Emprego, Universidade da Madeira, Funchal.
- 15º- **Chambel, M. J.** (2013). *Temporary agency workers' well-being: Strengths and weaknesses*. Lecture conducted from I Encontro Internacional e III Encontro Nacional de Psicologia da Saúde Ocupacional, Lisboa.
- 16º- **Chambel, M. J.** (2013). *Trabalhadores temporários de agência: Especificidades e fragilidades*. Lecture conducted from Ciclo de Conferencias 2013 do Instituto Superior de Psicologia Aplicada, Lisboa.

- 17º- **Chambel, M. J.** (2013). *Promover a motivação e a liderança eficaz em contexto dos call center*. Lecture conducted from Conversas InPar, InPar - Liderança, Motivação e Desenvolvimento de Recursos Humanos, Lisboa.
- 18º- **Chambel, M. J.** (2012). *Trabajadores temporales: de la no responsabilidad a la co-responsabilidad*. Lecture conducted from IV Jornadas Responsabilidad Social de la Empresa. Observatório Andaluz de Responsabilidad Social de la Empresa, Cadiz, Espanha.
- 19º- **Chambel, M. J.** (2012). *Uma relação de emprego mutuamente vantajosa e seus efeitos no bem-estar dos empregados*. Lecture conducted from I Simpósio Internacional de Ciência, Saúde e Território: Dimensões Técnico-Científicas e Ético-Políticas, Lages, Brasil.
- 20º- **Chambel, M. J.** (Chair). (2012). *Combater a adversidade com estratégias empresariais de sucesso*. Symposium conducted at the meeting XVIII Fórum Recursos Humanos, Lisboa.
- 21º- **Chambel, M. J.** (2011). *Training that promotes employability and temporary agency workers' exhaustion and affective commitment*. Lecture conducted from Conference of Confederation of Private Employment Agencies (CIETT), Bruxelas, Bélgica.
- 22º- **Chambel, M. J.** (2011). *O bem-estar no trabalho: A importância das variáveis organizacionais*. Paper session presented at the meeting 1º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde Ocupacional, Porto.
- 23º- **Chambel, M. J.** (Keynote). (2011). *Novos desafios nas relações de emprego: O caso dos trabalhadores temporários*. Lecture conducted from II Congresso Ibero-Americano de Psicologia Organizacional e do Trabalho, Florianópolis, Brasil.
- 24º- **Chambel, M. J.** (Chair). (2011). *Prevenção e intervenção para promover o bem-estar nas organizações europeias*. Workshop conducted at the meeting II Congresso Ibero-Americano de Psicologia Organizacional e do Trabalho, Florianópolis, Brasil.
- 25º- **Chambel, M. J.** (2011). *Consequências organizacionais do stress e do burnout em profissionais de saúde*. Lecture conducted from 9º Encontro de Saúde Ocupacional em Hospitais e outros Estabelecimentos de Saúde, Sociedade Portuguesa de Medicina do Trabalho, Lisboa.

- 26°- **Chambel, M. J.** (2010). *Dos objectivos dos temporários à sua implicação com a organização e ao seu bem-estar no trabalho*. Lecture conducted from II Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Dilemas de uma sociedade em transformação, Setúbal.
- 27°- **Chambel, M. J.** (Keynote). (2010). *Bem-estar no contexto de trabalho: A importância das variáveis organizacionais*. Lecture conducted from IV Congresso Brasileiro de Psicologia das Organizações e do Trabalho, S. Paulo, Brasil.
- 28°- **Chambel, M. J.** (2010). *Gestão de recursos humanos dos trabalhadores temporários: Um investimento com retorno*. Paper session presented at the meeting IV Congresso Brasileiro de Psicologia das Organizações e do Trabalho, S. Paulo, Brasil.
- 29°- **Chambel, M. J.** (Keynote). (2010). *Employees wellbeing: The role of human resource management*. Lecture conducted from 4th International Seminar of Positive Occupational Health Psychology, Lisboa.
- 30°- **Chambel, M. J.** (2010). *A gestão da saúde mental como factor de produtividade nas empresas*. Lecture conducted from II Encontro de Saúde Mental Comunitária, Centro Hospitalar Lisboa Norte (CHLN) / Hospital Santa Maria, Lisboa.
- 31°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2010). *Gestão estratégica de recursos humanos*. Symposium conducted at the meeting XX Jornadas Luso Espanholas de Gestão Científica, Setúbal.
- 32°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2010). *Desenvolvimento de competências e responsabilização*. Symposium conducted at the meeting XVI Fórum Recursos Humanos, Lisboa.
- 33°- **Chambel, M. J.** (Keynote). (2010). *Well-being is possible in human services: Context variables importance*. Lecture conducted from XIth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work. New challenges and interventions in human services, Lisboa.

- 34°- **Chambel, M. J.** (2009). *Burnout e engagement em profissionais de saúde: A importância de factores do contexto organizacional*. Paper session presented at the meeting of Burnout e engagement: Lidar com o stress na saúde, Hospital Sant'Ana, Parede.
- 35°- **Chambel, M. J.** (2009). *Medidas de intervenção a nível da organização do trabalho*. Lecture conducted from 8° Encontro de Saúde Ocupacional em Hospitais e outros Estabelecimentos de Saúde, Sociedade Portuguesa de Medicina do Trabalho, Lisboa.
- 36°- **Chambel, M. J.** (Keynote). (2008). *A relação entre o indivíduo e a organização para a qual trabalha*. Lecture conducted from III Congresso Brasileiro de Psicologia das Organizações e do Trabalho, Florianópolis, Brasil.
- 37°- **Chambel, M. J.** (2008). *Saúde em contexto de trabalho*. Paper session presented at the meeting III Congresso Brasileiro de Psicologia das Organizações e do Trabalho, Florianópolis, Brasil.
- 38°- **Chambel, M. J.** (2008). Double employment relationship in temporary agency workers: Psychological contract, organizational support and affective commitment to client and to agency. In Koene, B., (Chair), *International developments in management and organization of temporary agency work: Issues, questions and debates*. Workshop conducted at the meeting Rotterdam School of Management, Erasmus University, Holanda.
- 39°- **Chambel, M. J.** (2007). Different temporary work status, different behaviors in organization. In Galais, N. (Chair), *Psychological aspects of temporary agency work*. Workshop conducted at the meeting Friedrich-Alexander-Universität, Erlangen-Nürnberg, Alemanha.
- 40°- **Chambel, M. J.** (2007). The evaluation of the project be more, be better. In *Equal opportunities in labour market*. Workshop conducted at the meeting EQUAL - Project Be More, Be Better, Roma, Itália.
- 41°- **Chambel, M. J.** (2006). How to negotiate equal opportunities plans best practices. In *Social strategies for equal opportunities in territorial context*. Workshop conducted at the meeting EQUAL - Project Be More, Be Better, Cáceres, Espanha.

- 42°- **Chambel, M. J.** (2006). Which organizational forms of labor could grant mutual benefits? In *Reconciliation of work and family life from family perspective*. Workshop conducted at the meeting EQUAL - Project Be More, Be Better, Tartu, Estónia.
- 43°- **Chambel, M. J.** (Open lecture). (2006). *Qualidade das relações de trabalho: Um principio de co-responsabilidade*. Lecture conducted from the meeting Responsabilidade social das empresas e qualidade de vida, Escola Superior de Educação de Leiria, Leiria.
- 44°- **Chambel, M. J.** (2006). O desenvolvimento de uma cultura de conciliação nas organizações. In *Organizações familiarmente responsáveis*. Workshop conducted at the meeting EQUAL - Project Be More, Be Better, Lisboa.
- 45°- **Chambel, M. J., & Alcover, C.M.** (2005). *Contratos psicológicos*. Lecture conducted from VI Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.
- 46°- **Chambel, M. J.** (2005). *Contratos psicológicos*. Lecture conducted from a3egp—Escola de Gestão do Porto—Associação de Antigos Alunos, Porto.
- 47°- **Chambel, M. J.** (2003). *A Formação em contexto profissional: O desenvolvimento de estratégias de colaboração*. Jornadas de Formação de Formadores, Instituto de Emprego e Formação Profissional, Lisboa.

• ***Participação como conferencista convidado em universidades estrangeiras***

- 1°- **Chambel, M. J.** (2014). *El papel de las prácticas de gestión de recursos humanos en la promoción del bienestar en los trabajadores*. Lecture conducted from Facultad de Ciências de la Education, Universidad de Cordoba, Espanha.
- 2°- **Chambel, M. J.** (2014). *O contrato psicológico e a construção de relações de emprego mutuamente vantajosas*. Conferência de abertura do ano académico. Lecture conducted from IMED - Passo Fundo, Brasil.

- 3^a- **Chambel, M. J.** (2014). *Bem estar no contexto organizacional: Controvérsias e avanços recentes*. Lecture conducted from Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, Brasil.
- 4^o- **Chambel, M. J.** (2013). *Contrato psicológico e qualidade de vida no trabalho*. Lecture conducted from Fundação Instituto de Administração - Faculdade FIA de Administração e Negócio, Universidade de São Paulo, São Paulo, Brasil.
- 5^o- **Chambel, M. J.** (2013). *O Contrato psicológico*. Lecture conducted from Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, Brasil.
- 6^o- **Chambel, M. J.** (2013). *O contrato psicológico na gestão de recursos humanos das organizações*. Lecture conducted from Universidade Positivo, Curitiba, Brasil.
- 7^o- **Chambel, M. J.** (2012). *Novas relações de emprego: O caso dos trabalhadores temporários*. Lecture conducted from Universidade de São Paulo, São Paulo, Brasil.
- 8^o- **Chambel, M. J.** (2012). *O contrato psicológico na gestão de recursos humanos das organizações*. Lecture conducted from Universidade Mackenzie, São Paulo, Brasil.
- 9^o- **Chambel, M. J.** (2012). *The psychological contract of temporary workers*. Lecture conducted from Aston Business School, Birmingham, Reino Unido.

• ***Comunicações orais e pôsteres em congressos, conferências e seminários científicos***

- 1^o- Barona, E., Gonzalez-Rico, P., **Chambel, M.J.**, Carvalho, V.S., Gomez, A.G. (2016). *Estudio comparativo del engagement y el burnout en el personal de administración y servicios y el profesorado de la Universidad de Extremadura (España)*. Paper session presented at IX Congreso Internacional y XIV Nacional de Psicología Clínica. Santander, Spain.
- 2^o - Santos, A., Castanheira, F. & **Chambel, M.J.** (2016). *Características relacionais do trabalho e engagement no trabalho: O papel mediador do job crafting*. Paper session presented at XII

- Encontro Nacional de Investigação em Psicologia Social e das Organizações: (Re)Descobrir a psicologia, novas tendências e oportunidades. ISCTE-IUL, Lisboa, Portugal.
- 2º- Alcover, C., Rodríguez, F., Fernandez, J. J. & **Chambel, M.J.** (2016). *Wellbeing at work suffers in times of crisis: the case of disabled workers in the Spanish labour market*. Paper session presented at the meeting 4th International Conference Wellbeing at Work, Amsterdam, Netherlands.
- 3º- Cesário, F. & **Chambel, M.J.** (2016). *I have two passions, my organization and my work: but which one is most important for my performance?* Paper session presented at the meeting 17th International Conference on HRD Research and Practice across Europe, Manchester, UK.
- 4º- **Chambel, M. J.**, Castanheira, F., Heitor, M.J., Carreiras, J., & Almeida, I. (2016). *The Impact of Previous Employment Status in the Employment Relationship of Temporary Agency Workers*. Paper session presented at the meeting 12th EAOHP Conference, Athens, Greece.
- 5º- Guiunchi, M., **Chambel, M.J.**, & Ghislieri, C. (2016). *Training for external employability to reduce temporary agency workers' perceptions of job insecurity and its related negative outcomes: an exploratory study*. Paper presented at the meeting 12th EAOHP Conference, Athens.
- 6º- Lopes, S., & **Chambel, M. J.** (2016). *From the Antecedents to the Consequences of the Temporary Agency Workers' Motivations: A Look through the Perspective of the Self-determination Theory*. Paper session presented at the meeting 12th EAOHP Conference, Athens.
- 7º- Santos, A., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2016). *Relational Job Characteristics and Context-free Wellbeing: the Mediating role of Work Engagement and Burnout among Portuguese and Brazilian hospital nurses*. Paper session presented at the meeting 12th EAOHP Conference, Athens.
- 8º- Carvalho, V.S. & **Chambel, M.J.** (2016). *O bem-estar do trabalho dos militares através do prisma da relação trabalho-família: o papel das características do trabalho*. Paper session presented at the meeting VI Conferência em Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, Instituto Politécnico de Setúbal, Setúbal.

- 9º- Lopes, S., & **Chambel, M.J.** (2016). *Experiência de Emprego Anterior e Relação de Emprego dos Trabalhadores Temporários de Agência*. Paper session presented at the meeting VI Conferência em Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, Instituto Politécnico de Setúbal, Setúbal.
- 10º- Carvalho, V.S. & **Chambel, M.J.** (2016). *Enriquecimento e Conflito trabalho-família: as características do trabalho e o bem-estar individual*. Paper session presented at the meeting 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde, ISCTE-IUL, Lisboa.
- 11º- Lopes, S., & **Chambel, M. J.** (2016). *Dos antecedentes às consequências das motivações nos trabalhadores temporários de agência*. Paper session presented at the meeting 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde, ISCTE-IUL, Lisboa.
- 12º- Santos, A., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F., Vieira, M., & Costa, C. (2016). *Características Relacionais do Trabalho e Bem-estar de Enfermeiros Hospitalares Portugueses e Brasileiros*. Paper session presented at the meeting 11º Congresso Nacional de Psicologia da Saúde, ISCTE-IUL, Lisboa.
- 13º- **Chambel, M. J.** (Chair). (2015). *Trabalhadores Temporários de Agência: Adaptações Teóricas e Implicações Práticas*. Symposium conducted at the meeting VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional, ISPA, Lisboa.
- 14º- Baptista, J. & **Chambel, M. J.** (2015). Motivação e satisfação com a vida em trabalhadores temporários de agência: O estudo de validade de uma medida usando a teoria da Auto-determinação. In **Chambel, M. J.** (Chair). *Trabalhadores Temporários de Agência: Adaptações Teóricas e Implicações Práticas*. Symposium conducted at the meeting VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional, ISPA, Lisboa.
- 15º- Lopes, S. & **Chambel, M. J.** (2015). Motivações para ser trabalhador temporário e bem-estar no trabalho: Um estudo longitudinal. In **Chambel, M. J.** (Chair). *Trabalhadores Temporários de Agência: Adaptações Teóricas e Implicações Práticas*. Symposium conducted at the meeting VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional, ISPA, Lisboa.
- 16º- Pascoal, C. & **Chambel, M. J.** (2015). Efeito moderador das motivações na relação entre insegurança e o bem-estar no trabalho: Estudo com trabalhadores temporário de agência. In **Chambel, M. J.** (Chair). *Trabalhadores Temporários de Agência: Adaptações Teóricas e*

Implicações Práticas. Symposium conducted at the meeting VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional, ISPA, Lisboa.

- 17º- Sobral, F. & **Chambel, M. J.** (2015). Baby boomers, geração X e geração Y: As gerações nas relações laborais dos trabalhadores temporários. In **Chambel, M. J.** (Chair). *Trabalhadores Temporários de Agência: Adaptações Teóricas e Implicações Práticas*. Symposium conducted at the meeting VIII Simpósio sobre Comportamento Organizacional, ISPA, Lisboa.
- 18º- Santos, A., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2015). *Características relacionais do trabalho e commitment organizacional afetivo dos enfermeiros hospitalares: O papel mediador do engagement no trabalho*. Paper session presented at the meeting I Congresso de Psicólogos dos Açores, Ordem dos Psicólogos, Ponta-Delgada, Portugal.
- 19º- Anjos, M., & **Chambel, M. J.** (2015). *Satisfação com o trabalho: O papel da avaliação de desempenho, relação supervisor-colaborador e feedback*. Paper session presented at the meeting I Congresso de Psicólogos dos Açores, Ordem dos Psicólogos, Ponta-Delgada, Portugal.
- 20º- **Chambel, M. J.** (2015). Trabalhadores Temporários de Agência: Um desafio para os psicólogos do trabalho e das organizações. In Zanelli, J.C. (Chair). *Demandas Contemporâneas ao Profissional Psicólogo nas Organizações e no Trabalho*. Symposium conducted at the meeting XXXV Congresso Interamericano de Psicologia, Lima, Perú.
- 21º- Giunchi, M, Emanuel, F., Ghislieri, C., & **Chambel, M.J.** (2015). *Gender differences in the relationship between job insecurity, vigor and exhaustion*. Poster presented at the meeting 14th European Congress of Psychology, Milan, Italy.
- 22º- Cesário, F. & **Chambel, M.J.** (2015). *To be or not to be a Trainee, does it matter for Talent Retention?*. Paper session presented at the meeting 16th International Conference on Human Resource Development Research and Practice across Europe, Cork, Irlanda.
- 23º- **Chambel, M. J.** (2015). *Formação dos trabalhadores temporários de Agência: valor e especificidades*. Paper session presented at the meeting I Encontro Científico da I2ES. Isla Santarém, Portugal.

- 24° - **Chambel, M. J.** (Chair). (2015). *Moderators and mediators variables in the employment relationship of temporary agency workers*. Symposium conducted at the meeting XVII European Congress of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway.
- 25° - Castanheira, F., **Chambel, M.J.**, & Sobral, F. (2015). Double employment relationship: Moderation by previous employment status. In Chambel, M. J. (Chair). *Moderators and mediators variables in the employment relationship of temporary agency workers*. Symposium conducted at the meeting XVII European Congress of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway.
- 26° - **Chambel, M.J.** & Lopes, S. (2015). Motivations for being temporary agency worker and well-being: a longitudinal study. In Chambel, M. J. (Chair). *Moderators and mediators variables in the employment relationship of temporary agency workers*. Symposium conducted at the meeting XVII European Congress of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway.
- 27° - Cesário, F., Castanheira, F., **Chambel, M.J.** & Fabricio, R. (2015). The relationship between HRM, affective commitment to client, and performance: conditional effects by TAW generation. In Chambel, M. J. (Chair). *Moderators and mediators variables in the employment relationship of temporary agency workers*. Symposium conducted at the meeting XVII European Congress of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway.
- 28° - Giunchi, M., Ghislieri, C., & **Chambel, M.J.** , (2015). The relationship between job-insecurity and exhaustion-vigor: An explorative study of gender differences in Temporary Agency Workers. In Chambel, M. J. (Chair). *Moderators and mediators variables in the employment relationship of temporary agency workers*. Symposium conducted at the meeting XVII European Congress of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway.
- 29°- Vera, M., Martínez, I., Lorentz, L., & **Chambel, M.J.** (2015). *The Role of Co-worker and Supervisor Support in the Relationship between Job Autonomy and Work Engagement among Portuguese Nurses: A Multilevel Study*. Paper session presented at the meeting XVII European Congress of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway.
- 30°- Alcover, C.M., **Chambel, M.J.**, Fernández, J.J., & Rodríguez, F. (2015). *Extending the exchange organization relationship explanations beyond social exchange theory: Perceived organizational and family support, burnout and job satisfaction in disabled workers*. Poster

- presented at the meeting XVII European Congress of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway.
- 31°- **Chambel, M.J.**, Oliveira-Cruz, F., Castanheira, & F., Lopes, S. (2015). *As motivações dos soldados portugueses e o seu bem-estar*. Paper session presented at the meeting The International Applied Military Psychology Symposium (IAMPS), Lisboa, Portugal.
- 32°- Perrelli, M., & **Chambel, M.J.** (2015). *As motivações e o bem-estar dos militares em missão de paz no Haiti*. Paper session presented at the meeting The International Applied Military Psychology Symposium (IAMPS), Lisboa, Portugal.
- 33°- Santos, A., **Chambel, M.J.**, & Castanheira, F. (2015). *O papel mediador do bem-estar no trabalho na relação entre as características relacionais e o bem-estar geral dos enfermeiros hospitalares*. Paper session presented at the meeting IV Congresso da Ordem dos Psicólogos, Lisboa, Portugal.
- 34°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2014). *Trabalhadores temporários de agência: Motivações, experiências e bem-estar*. Symposium conducted at the meeting of the IX Congresso Iberoamericano de Psicologia / 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses, Lisboa, Portugal.
- 35°- Lopes, S. & **Chambel, M.J.** (2014). Práticas de recursos humanos e motivações dos trabalhadores temporários de agência: A mediação pela dupla percepção de suporte organizacional. In Chambel, M. J. (Chair). *Trabalhadores temporários de agência: Motivações, experiências e bem-estar*. Symposium conducted at the meeting of the IX Congresso Iberoamericano de Psicologia / 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses, Lisboa, Portugal.
- 36°- **Chambel, M.J.**, Giunchi, M, Lopes, S., & (2014). A dupla relação de emprego dos trabalhadores temporários de agência: A moderação pelo contrato com a agência. In Chambel, M. J. (Chair). *Trabalhadores temporários de agência: Motivações, experiências e bem-estar*. Symposium conducted at the meeting of the IX Congresso Iberoamericano de Psicologia / 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses, Lisboa, Portugal.
- 37° - Castanheira, F., Sobral, F., & **Chambel, M.J.** (2014). Perfis motivacionais dos TAW e a sua relação com o compromisso, o bem-estar e as práticas de recursos humanos. Chambel, M. J.

- (Chair). (2014). *Trabalhadores temporários de agência: Motivações, experiências e bem-estar*. Symposium conducted at the meeting of the IX Congresso Iberoamericano de Psicologia / 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses, Lisboa, Portugal.
- 38º- Cesário, F., **Chambel, M.J.**, & Sobral, F. (2014). A insegurança laboral e o desempenho dos TAWs em contact center: o papel moderador da empregabilidade. Chambel, M. J. (Chair). (2014). *Trabalhadores temporários de agência: Motivações, experiências e bem-estar*. Symposium conducted at the meeting of the IX Congresso Iberoamericano de Psicologia / 2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses, Lisboa, Portugal.
- 39º - Alcover, C.M. , **Chambel, M. J.**, Fernandez, J.J., & Rodríguez, F. (2014). *Apoyo percibido, burnout y satisfacción laboral en trabajadores con discapacidad: ¿unas relaciones más allá del intercambio social?* Paper session presented at the meeting I Congreso de la Sociedad Científica Española de Psicología Social y 12º Congreso Nacional de Psicología Social, Sevilha, Espanha.
- 40º- Quinteiro, P., Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2014). *Examining cross-level dynamics between team leadership, psychological contract and employee well-being*. Poster session presented at the meeting Ninth Annual INGRoup Conference, Raleigh, EUA.
- 41º- Rico, P., Guerrero, E., & **Chambel, M. J.** (2014). *Síndrome del burnout y inteligencia emocional en el staff universitario: Un estudio de género*. Poster session presented at the meeting II Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, Braga.
- 42º- Rico, P., Guerrero, E., & **Chambel, M. J.** (2014). *Bienestar laboral en el personal universitario: Un estudio de mediación*. Paper session presented at the meeting X Congreso Internacional de la Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS), Valência, Espanha.
- 43º- Carvalho, V.S., & **Chambel, M. J.** (2014). *Patterns of conflict and enrichment in work-family balance: Replication and extension with Portuguese bank workers*. Paper session presented at the meeting Work and Family Researchers Network (WFRN): Changing work and family relationship in a global economy, New York, EUA.

- 44°- **Chambel, M. J.**, & Farina, A. (2014). *HRM and temporary workers' well-being: A study in Portugal and Brazil*. Paper session presented at the meeting 17th International Academy of Management and Business (IAMB) Conference, S. Paulo, Brasil.
- 45°- Giunchi, M., **Chambel, M. J.**, & Ghislieri, C. (2014). Double employment relationship in TAWs: The moderation of the contract with agency. In Castanheira, F. (Chair), *Contextual and motivational characteristics to explain temporary agency workers' employment relationships*. Symposium conducted at the meeting International Congress of Applied Psychology, Paris, França.
- 46°- Sobral, F., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2014). TAW motivational profiles and its relationships with affective commitment. In Castanheira, F. (Chair), *Contextual and motivational characteristics to explain temporary agency workers' employment relationships*. Symposium conducted at the meeting International Congress of Applied Psychology, Paris, França.
- 47°- Lopes, S., & **Chambel, M. J.** (2014). Human resource management practices and TAWs' motives: The mediation by POS. In Castanheira, F. (Chair), *Contextual and motivational characteristics to explain temporary agency workers' employment relationships*. Symposium conducted at the meeting International Congress of Applied Psychology, Paris, França.
- 48°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2014). Does the context matter? Implication of different traditions of employing TAW to explain TAW' affective commitment. In Castanheira, F. (Chair), *Contextual and motivational characteristics to explain temporary agency workers' employment relationships*. Symposium conducted at the meeting International Congress of Applied Psychology, Paris, França.
- 49°- Oliveira-Cruz, F., Lopes, S., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2014). *Measuring job satisfaction in Portuguese military: Validation of the job descriptive index scale*. Poster session presented at the meeting The International Applied Military Psychology Symposium (IAMPS), Talin, Estónia.
- 50°- Lopes, S., & **Chambel, M. J.** (2014). *Motivações dos trabalhadores temporários de agência e bem-estar geral: O engagement como mediador*. Paper session presented at the meeting V Conferência em Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Aspectos Contemporâneos em GRH, Vila do Conde.

- 51°- Sobral, F., **Chambel, M. J.**, & Cesário, F. (2014). *Trabalhadores temporários de agência em contexto de contact center: O compromisso afectivo dos trabalhadores para com a agência e empresa cliente, como resposta às práticas de GRH*. Paper session presented at the meeting V Conferência em Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Aspectos Contemporâneos em GRH, Vila do Conde.
- 52°- Rico, P., **Chambel, M. J.**, Guerrero, E., & León del Barco, B. (2013). *Felicidade e satisfação com a vida na universidade*. Poster session presented at the meeting I Encontro Internacional e III Encontro Nacional de Psicologia da Saúde Ocupacional, Lisboa.
- 53°- Guerreiro, T., & **Chambel, M. J.** (2013). *O desafio de estudar burnout e engagement em técnicos de ambulância de emergência médica*. Poster session presented at the meeting I Encontro Internacional e III Encontro Nacional de Psicologia da Saúde Ocupacional, Lisboa.
- 54°- Sobral, F., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2013). *A emergência da contratação contingente e as novas necessidades do mercado laboral. Estudo de caso: Criação de perfis motivacionais dos TAW portugueses*. Paper session presented at the meeting I Semana de Curso GRH: As práticas de recursos humanos em tempos de crise, Escola de Ciências Empresariais, Instituto Politécnico de Setúbal, Setúbal.
- 55°- Santos, A., & **Chambel, M. J.** (2013). *Relação entre características relacionais do trabalho, trabalho emocional e compromisso organizacional afetivo: Implicações para a gestão de equipas de enfermagem*. Poster session presented at the meeting 3º Congresso da APEGEL (Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança) - Competências do Enfermeiro Gestor / Boas Práticas da Gestão em Enfermagem, Lisboa.
- 56°- Carvalho, V.S., & **Chambel, M. J.** (2013). *Work-family relationship profiles*. Paper session presented at the meeting The value of work: exploring critical issues, Mansfield College, Oxford.
- 57°- **Chambel, M. J.**, & Farina, A. (2013). *O relevo da GRH para os trabalhadores temporários de agência: Um estudo em Portugal e no Brasil*. Paper session presented at the meeting III Congresso Ibero-Americano de Psicologia de las Organizaciones y el Trabajo, Rosário, Argentina.

- 58°- **Chambel, M. J.**, Castanheira, F., & Sobral, F. (2013). *O impacto das práticas de RH na motivação e compromisso dos trabalhadores: Um estudo comparativo entre trabalhadores permanentes e temporários*. Paper session presented at the meeting VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Aveiro.
- 59°- Lopes, S., Sobral, F., & **Chambel, M. J.** (2013). *Os contributos das organizações para as motivações dos trabalhadores temporários de agência*. Paper session presented at the meeting VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Aveiro.
- 60°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2013). *Changing employment relations: New challenges for W&OP with non traditional workers*. Symposium conducted at the meeting XVI European Congress of Work and Organizational Psychology, Münster, Alemanha.
- 61°- Perez, V., Alcover, C.M., & **Chambel, M. J.** (2013). Job attitudes in workers with disabilities: The importance of family support in addition to organizational support. In Chambel, M. J. (Chair), *Changing employment relations: New challenges for W&OP with non traditional workers*. Symposium conducted at the meeting XVI European Congress of Work and Organizational Psychology, Münster, Alemanha.
- 62°- **Chambel, M. J.**, & Cesário, F. (2013). Human resource management practices and expatriates turnover: The mediate role of psychological contract fulfillment. In Chambel, M. J. (Chair), *Changing employment relations: New challenges for W&OP with non traditional workers*. Symposium conducted at the meeting XVI European Congress of Work and Organizational Psychology, Münster, Alemanha.
- 63°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2013). Temporary agency versus permanent workers: A multigroup analysis of human resource management, motivation and commitment. In Chambel, M. J. (Chair), *Changing employment relations: New challenges for W&OP with non traditional workers*. Symposium conducted at the meeting XVI European Congress of Work and Organizational Psychology, Münster, Alemanha.
- 64°- Carvalho, V.S., & **Chambel, M. J.** (2013). *O conflito e o enriquecimento trabalho – família: Perfis da sua relação*. Paper session presented at the meeting Conferência internacional família e psicologia: Contributos para a investigação e intervenção, Universidade Católica Portuguesa, Lisboa.

- 65°- Lopes, V.S., Sobral, F., & **Chambel, M. J.** (2013). *Tipologia de motivações nos trabalhadores temporários de agência: Adaptação e validade de uma medida fundamentada na Teoria da Auto-determinação*. Paper session presented at the meeting IV Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Gestão para a Cidadania, Setúbal.
- 66°- Fontinha, R., Koene, B., **Chambel, M. J.**, & De Cuyper, N. (2012). *HR attributions and the dual commitment of temporary agency workers and outsourced workers: Implications on performance*. Paper session presented at the meeting 28th EGOS Colloquium, Helsínquia, Finlândia.
- 67°- Fontinha, R., Koene, B., **Chambel, M. J.**, & De Cuyper, N. (2012). *HR attributions and the dual commitment of temporary agency workers and outsourced workers*. Paper session presented at the meeting Academy of Management Annual Meeting, Boston, Massachusetts, EUA.
- 68°- Anjos, M., & **Chambel, M. J.** (2012). *Employees' attributions about compensation practices, their relation to job performance and the role of perceptions of justice*. Paper session presented at the meeting 13th International Conference on Work Values and Behavior, Goa, India.
- 69°- **Chambel, M. J.**, Castanheira, F., & Sobral, F. (2012). *Training that promotes employability: Temporary and permanent workers' engagement and affective commitment*. Paper session presented at the meeting 10th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Zurique, Suíça.
- 70°- Ernesto, F., & **Chambel, M. J.** (2012). *The importance of transformational leadership on teacher's affective commitment and turnover: The mediating role of well-being*. Paper session presented at the meeting 10th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Zurique, Suíça.
- 71°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2012). *Os trabalhadores temporários de agência: A importância das suas motivações e da sua gestão*. Symposium conducted at the meeting VII Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.

- 72°- Castanheira, F., Sobral, F., & **Chambel, M. J.** (2012). Gestão de recursos humanos, engagement no trabalho e compromisso com a organização: A moderação do contrato de trabalho. In Chambel, M. J. (Chair), *Os trabalhadores temporários de agência: A importância das suas motivações e da sua gestão*. Symposium conducted at the meeting VII Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.
- 73°- Lopes, S., Sobral, F., & **Chambel, M. J.** (2012). Motivos para ser trabalhador temporário de agência: A adaptação de uma escala de acordo com a teoria da auto-determinação. In Chambel, M. J. (Chair), *Os trabalhadores temporários de agência: A importância das suas motivações e da sua gestão*. Symposium conducted at the meeting VII Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.
- 74°- Anjos, M., & **Chambel, M. J.** (2011). *Employees' attributions about the reward practices, their relation to job performance and the role of perceptions of justice*. Paper session presented at the meeting 3rd European Reward Management (RMC 2011), European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), Bruxelas, Bélgica.
- 75°- Sobral, F., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2011). *Formação para a empregabilidade: Impacto no compromisso afectivo e no bem-estar dos trabalhadores temporários e permanentes*. Paper session presented at the meeting 2º Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional, Lisboa.
- 76°- Lopes, S., Sobral, F., & **Chambel, M. J.** (2011). *Práticas de recursos humanos e reciprocidade dos trabalhadores temporários e permanentes*. Paper session presented at the meeting III Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Gestão para a Cidadania, Vila do Conde.
- 77°- Anjos, M., & **Chambel, M. J.** (2011). *O papel das atribuições causais dos trabalhadores sobre as práticas de remuneração: Implicações no desempenho e o papel da percepção de justiça*. Paper session presented at the meeting III Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Gestão para a Cidadania, Vila do Conde.
- 78°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2011). *Temporary agency workers' attitudes and well being: The relevance of organizational actions*. Symposium conducted at the meeting 12th European Congress of Psychology, Istanbul, Turquia.

- 79°- **Chambel, M. J.**, Espada, M., & Sobral, F. (2011). Training that promotes employability and temporary agency workers' exhaustion and affective commitment. In Chambel, M. J. (Chair), *Temporary agency workers' attitudes and well being: The relevance of organizational actions*. Symposium conducted at the meeting 12th European Congress of Psychology, Istanbul, Turquia.
- 80°- Taberbero, C., Quadrado, E., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2011). The role of human resource practices on workers' well-being and affective commitment: Is it similar in temporary and permanent? In Chambel, M. J. (Chair), *Temporary agency workers' attitudes and well being: The relevance of organizational actions*. Symposium conducted at the meeting 12th European Congress of Psychology, Istanbul, Turquia.
- 81°- Cural, L., & **Chambel, M. J.** (2011). The mediating effect of LMX on the relationship between HR practices and work engagement: Comparing temporary and permanent workers in manufacturing industry. In Chambel, M. J. (Chair), *Temporary agency workers' attitudes and well being: The relevance of organizational actions*. Symposium conducted at the meeting 12th European Congress of Psychology, Istanbul, Turquia.
- 82°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2011). *Human resource management of temporary workers*. Symposium conducted at the meeting XV European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, Holanda.
- 83°- **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2011). Training and temporary workers' well-being and affective commitment: The mediation by fulfilment of psychological contract. In Chambel, M. J. (Chair). (2011). *Human resource management of temporary workers*. Symposium conducted at the meeting XV European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, Holanda.
- 84°- Fontinha, R., De Cuyper, N., **Chambel, M. J.**, De Witte, H., & Cesário, F. (2011). Being Permanent in a Temporary Employment Agency: Longitudinal data on Psychological Contract Fulfillment and the role of Human Resource Management. In Chambel, M. J. (Chair). (2011). *Human resource management of temporary workers*. Symposium conducted at the meeting XV European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, Holanda.

- 85°- Anjos, M., & **Chambel, M. J.** (2011). *Employees' attributions about the reward practices and their relation to job performance*. Paper session presented at the meeting XV European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, Holanda.
- 86°- Casimiro, M., & **Chambel, M. J.** (2011). *The impact of human resource management in the relationship between employer and employees of small family business*. Paper session presented at the meeting 7th Workshop on family firms management research, Witten, Alemanha.
- 87°- Anjos, M., & **Chambel, M. J.** (2010). *O papel das atribuições causais dos trabalhadores sobre as práticas de remuneração: Implicações no desempenho*. Paper session presented at the meeting II Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Dilemas de uma sociedade em transformação, Setúbal.
- 88°- Sobral, F., & **Chambel, M. J.** (2010). *A Importância da formação para os trabalhadores temporários*. Paper session presented at the meeting II Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Dilemas de uma sociedade em transformação, Setúbal.
- 89°- Fontinha, R., & **Chambel, M. J.** (2010). *Training and the commitment of highly skilled outsourcing workers: Psychological contract fulfillment as a mediator*. Paper session presented at the meeting Work, Employment & Society Conference 2010. Managing Uncertainty: A new deal? International challenges and the changing face of work, Brighton, Reino Unido.
- 90°- **Chambel, M. J.**, Castanheira, F., & Fontinha, R. (2010). O relevo da formação na motivação e no bem-estar dos trabalhadores temporários: A mediação pelo cumprimento do contrato psicológico. In Peiró, J. M. (Chair), *Psicología de las organizaciones en iberoamérica: Logros y retos*. Symposium conducted at the meeting VII Congresso Ibero Americano de Psicologia, Oviedo, Espanha.
- 91°- Ângelo, R., & **Chambel, M. J.** (2010). *An experimental study to promote psychological resilience to stress in firefighters*. Paper session presented at the meeting 31st World Conference on Stress & Anxiety Research, Galway, Irlanda.
- 92°- Fontinha, R., & **Chambel, M. J.** (2010). *Human resource attributions and commitment of highly skilled contingent workers: Psychological contract fulfillment as a mediator*. Paper

- session presented at the meeting ICOH – WOPS conference, The Changing World of Work, Amesterdão, Holanda.
- 93°- Anjos, M., & **Chambel, M. J.** (2010). *Employees' attributions of the reward practices: Attitudes and behaviors implications*. Paper session presented at the meeting 12th International Conference on Work Values and Behavior, 2010 - Competing Values in an Uncertain Environment: Managing the Paradox, Estoril.
- 94°- Ângelo, R., & **Chambel, M. J.** (2010). *The role of proactive coping in the Job Demands-Resources Model*. Paper session presented at the meeting 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Roma, Itália.
- 95°- Ernesto, F., & **Chambel, M. J.** (2010). *Teachers attributions of the performance appraisal system: Well-being implications*. Paper session presented at the meeting 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Roma, Itália.
- 96°- Currel, L., **Chambel, M. J.**, Figueira, C., Castanheira, F., & Marques-Pinto, A. (2010). *The impact of the Bolonha process on student's well-being: A comparison of pre and post Bolonha students on their perceptions of work demands, control, peer support and well-being*. Paper session presented at the meeting 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Roma, Itália.
- 97°- Figueira, C., **Chambel, M. J.**, Marques-Pinto, A., Currel, L., & Castanheira, F. (2010). *Higher education students' representations of factors associated to burnout and engagement*. Paper session presented at the meeting 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Roma, Itália.
- 98°- Castanheira, F., Marques-Pinto, A., **Chambel, M. J.**, Currel, L., & Figueira, C. (2010). *Academic demands and resources` impact on higher education students` burnout and engagement: An application of the Job Demands-Resources model*. Paper session presented at the meeting 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Roma, Itália.
- 99°- Ângelo, R., & **Chambel, M. J.** (2010). An experimental study to promote resilience on firefighters. In Salanova, M. (Chair), *Estrés en profesionales de emergencias desde la perspectiva de la psicología*

- de la salud ocupacional positiva*. Symposium conducted at the meeting of the Universidad Miguel Hernández Elche, Alicante, Espanha.
- 100°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2010). *Políticas e práticas organizacionais: A sua relação com o bem-estar e as atitudes dos empregados*. Symposium conducted at the meeting VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Braga.
- 101°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2010). Qual a relação das práticas de recursos humanos com o burnout? A mediação pelas exigências e a autonomia. In Chambel, M. J. (Chair), *Políticas e práticas organizacionais: A sua relação com o bem-estar e as atitudes dos empregados*. Symposium conducted at the meeting VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Braga.
- 102°- Ernesto, F., & **Chambel, M. J.** (2010). A importância da atribuição da avaliação de desempenho para o bem-estar dos professores. In Chambel, M. J. (Chair), *Políticas e práticas organizacionais: A sua relação com o bem-estar e as atitudes dos empregados*. Symposium conducted at the meeting VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Braga.
- 103°- **Chambel, M. J.**, & Sobral, F. (2010). A importância da formação para os trabalhadores temporários. In Chambel, M. J. (Chair), *Políticas e práticas organizacionais: A sua relação com o bem-estar e as atitudes dos empregados*. Symposium conducted at the meeting VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Braga.
- 104°- Anjos, M., & **Chambel, M. J.** (2009). *Profit sharing: Effect on worker satisfaction and the mediating role of perception of justice*. Paper session presented at the meeting 2nd European Reward Management Conference, Bruxelas, Bélgica.
- 105°- **Chambel, M. J.**, Lorente, L., Salanova, M., & Martínez, I. (2009). *Looking for contextual antecedents of engagement and extra-role performance: Transformational leadership*. Paper session presented at the meeting XIth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work. New challenges and interventions in human services, Lisboa.
- 106°- Casimiro, M., & **Chambel, M. J.** (2009). *First and second generations in family firms: Consequences of changes in psychological contract*. Paper session presented at the meeting

Family Firm Institute Annual Conference. Risky business: Assessing and managing risk in the 21st century family enterprise, Nova Iorque, EUA.

- 107º- Anjos, M., & **Chambel, M. J.** (2009). *A distribuição de lucros: Consequências na percepção de justiça e na satisfação dos trabalhadores*. Paper session presented at the meeting I Conferência em Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Dos modelos teóricos às boas práticas profissionais, Vila do Conde.
- 108º- **Chambel, M. J.** (Chair). (2009). *Identities and relationships in contingent work arrangements*. Symposium conducted at the meeting XIV European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Espanha.
- 109º- **Chambel, M. J.** (2009). The dual commitments of contracted employees: An integration of psychological contract and perceived organizational support. In Chambel, M. J. (Chair), *Identities and relationships in contingent work arrangements*. Symposium conducted at the meeting XIV European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Espanha.
- 110º- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2009). *Human resources systems and job characteristics in call centers: The importance of human resources involvement systems*. Paper session presented at the meeting XIV European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Espanha.
- 111º- Ângelo, R., & **Chambel, M. J.** (2009). Positive responses to stress by firefighters. In Marques-Pinto, A. (Chair), *Work-related well-being of firefighter*. Symposium conducted at the meeting XIV European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Espanha.
- 112º- Taberner, C., Briones, H., Arana, J.M., & **Chambel, M. J.** (2009). *Self-efficacy and cultural intelligence in the acculturation strategies at work*. Paper session presented at the meeting XIV European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Espanha.

- 113°- Anjos, M., & **Chambel, M. J.** (2009). *Rewards practices: Effects on worker satisfaction and the mediating role of perception of justice*. Poster session presented at the meeting XIV European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Espanha.
- 114°- Taberero, C., Briones, H., Arana, J.M., **Chambel, M. J.**, & Tramontano, C. (2008). *A cross-cultural study about cultural self-efficacy in the preference of acculturation strategies at work*. Paper session presented at the meeting XXIX International Congress of Psychology, Berlim, Alemanha.
- 115°- Casimiro, M., & **Chambel, M. J.** (2008). *Psychological contract in family firms*. Paper session presented at the meeting 4th Workshop on Family Firms Management Research, Nápoles, Itália.
- 116°- Casimiro, M., & **Chambel, M. J.** (2008). *Human resource management practices in family business*. Paper session presented at the meeting 23rd Workshop on Strategic Human Resource Management, Bled, Eslovénia.
- 117°- Ângelo, R., & **Chambel, M. J.** (2008). *Positive responses to stress in firefighters*. Paper session presented at the meeting 2nd International Seminar on Positive Occupational Health Psychology, Castellón, Espanha.
- 118°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2007). *Promoting reciprocity and reducing burnout in call centres: The role of human resources management practices*. Paper session presented at the meeting Xth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work, Kiev, Ucrânia.
- 119°- Carvalho, I., Curral, L., & **Chambel, M. J.** (2007). *The development of psychological contract breach and violation: The influence of relationship quality*. Paper session presented at the meeting Small Group Meeting on Psychological Contract, Zurique, Suíça.
- 120°- Ângelo, R., & **Chambel, M. J.** (2007). Respostas positivas ao stress em bombeiros. In Salanova, M. (Chair), *Hacia una psicologia de la salud ocupacional más positiva*. Symposium conducted at the meeting Congresso Nacional de Psicologia Social, Cadiz, Espanha.

- 121°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2007). *What best accounts for the development of burnout: Lack of reciprocity with the client or with the organization?* Paper session presented at the meeting European Congress of Work and Organizational Psychology, Estocolmo, Suécia.
- 122°- **Chambel, M. J.**, Curral, L., Marques-Pinto, A., & Castanheira, F. (2007). *In the end over work has a price.* Poster session presented at the meeting European Congress of Work and Organizational Psychology, Estocolmo, Suécia.
- 123°- Marques-Pinto, A., Curral, L., **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2007). *Life is more than work: Leisure time as a buffer of excessive work demands effects on burnout.* Poster session presented at the meeting European Congress of Work and Organizational Psychology, Estocolmo, Suécia.
- 124°- **Chambel, M. J.** (2007). *Porque a vida não é só trabalho: Interferência do trabalho na família em Portugal e na Europa.* Paper session presented at the meeting VIII Seminário de Apresentação de Resultados do European Social Survey 2004, Instituto de Ciências Sociais, Universidade de Lisboa.
- 125°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2006). *O síndrome de burnout: Importância das variáveis individuais e de contexto.* Symposium conducted at the meeting VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Évora.
- 126°- **Chambel, M. J.**, & Oliveira Cruz, F. (2006). O desenvolvimento do burnout nos militares em missão de paz: A importância da ruptura do contrato psicológico. In Chambel, M. J. (Chair), *O síndrome de burnout: Importância das variáveis individuais e de contexto.* Symposium conducted at the meeting VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Évora.
- 127°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2007). Burnout no serviço pós-venda: Impacto das exigências emocionais e da relação de troca sócio emocional com a equipa de trabalho. In Chambel, M. J. (Chair), *O síndrome de burnout: Importância das variáveis individuais e de contexto.* Symposium conducted at the meeting VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Évora.

- 128°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2006). *Emotion work, psychological contract, and their relationship with burnout*. Paper session presented at the meeting III International Fórum CRITEOS, Lisboa.
- 129°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2005). *As relações de trabalho e o contrato psicológico*. Symposium conducted at the meeting VI Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.
- 130°- **Chambel, M. J.**, & Oliveira Cruz, F. (2005). A ruptura do contrato psicológico e o desenvolvimento do burnout em militares que cumprem missões de paz. In Chambel, M. J. (Chair), *As relações de trabalho e o contrato psicológico*. Symposium conducted at the meeting VI Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.
- 131°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2005). A importância do contrato psicológico relacional no burnout dos trabalhadores de equipas do serviço de pós-venda. In Chambel, M. J. (Chair), *As relações de trabalho e o contrato psicológico*. Symposium conducted at the meeting VI Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.
- 132°- **Chambel, M. J.**, & Sousa, L. (2005). A ruptura do contrato psicológico e a aceitação da mudança por parte dos enfermeiros. In Chambel, M. J. (Chair), *As relações de trabalho e o contrato psicológico*. Symposium conducted at the meeting VI Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.
- 133°- Curren, L., & **Chambel, M. J.** (2005). Quem sabe faz, quem não sabe inventa: Principais preditores de inovação em equipas hospitalares. In Chambel, M. J. (Chair), *As relações de trabalho e o contrato psicológico*. Symposium conducted at the meeting VI Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.
- 134°- Curren, L., & **Chambel, M. J.** (2005). De boas intenções está o inferno cheio: Diferenças entre a geração de ideias e a implementação de ideias no processo de inovação em equipas de I&D. In Chambel, M. J. (Chair), *As relações de trabalho e o contrato psicológico*. Symposium conducted at the meeting VI Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.
- 135°- **Chambel, M. J.**, & Anjos, M. (2005). As práticas de gestão de recompensas, percepções de justiça, troca de recursos e comportamento dos trabalhadores. In Chambel, M. J. (Chair), *As*

- relações de trabalho e o contrato psicológico*. Symposium conducted at the meeting VI Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.
- 136°- Castanheira, F., Marcus, M., **Chambel, M. J.**, & Gil-Monte, P. (2005). Hacia una conceptualización y operacionalización del trabajo emocional en profesionales del sector servicios: Uno estudio comparativo de diferentes modelos par la evaluación del constructo. In Chambel, M. J. (Chair), *As relações de trabalho e o contrato psicológico*. Symposium conducted at the meeting VI Simpósio de Comportamento Organizacional, Lisboa.
- 137°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2005). *Cultura e processos organizacionais*. Symposium conducted at the meeting Percurso de Investigação em Psicologia Social e Organizacional, Workshop do ISCTE, Lisboa.
- 138°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2004). *O contrato psicológico nas relações de trabalho actuais*. Symposium conducted at the meeting 2ª Congresso Hispano-Português de Psicologia, Lisboa.
- 139°- **Chambel, M. J.**, & Castanheira, F. (2004). Características dos contratos psicológicos dos trabalhadores outsourcing na indústria. In Chambel, M. J. (Chair), *O contrato psicológico nas relações de trabalho actuais*. Symposium conducted at the meeting 2ª Congresso Hispano-Português de Psicologia, Lisboa.
- 140°- Taberner, C., **Chambel, M. J.**, & Castanheira & Currel, L. (2004). A importância da liderança no desenvolvimento do contrato psicológico nas equipas de trabalho: Um estudo de laboratório. In Chambel, M. J. (Chair), *O contrato psicológico nas relações de trabalho actuais*. Symposium conducted at the meeting 2ª Congresso Hispano-Português de Psicologia, Lisboa.
- 141°- Castanheira, F., & **Chambel, M. J.** (2004). O efeito do clima da equipa de trabalho no contrato normativo da equipa. In Chambel, M. J. (Chair), *O contrato psicológico nas relações de trabalho actuais*. Symposium conducted at the meeting 2ª Congresso Hispano-Português de Psicologia, Lisboa.
- 142°- **Chambel, M. J.**, & Pires, S. (2004). Os contratos normativos e o seu efeito no desempenho das equipas. In Chambel, M. J. (Chair), *O contrato psicológico nas relações de trabalho*

- actuais*. Symposium conducted at the meeting 2^a Congresso Hispano-Português de Psicologia, Lisboa.
- 143°- Currel, L., & Chambel, M. J. (2004). *Penso logo insisto: Preditores da inovação em equipas de I&D*. Paper session presented at the meeting 2^a Congresso Hispano-Português de Psicologia, Lisboa.
- 144°- Chambel, M. J., & Ângelo, R. (2004). *Flow e factores organizacionais em profissionais de ajuda*. Paper session presented at the meeting 2^a Congresso Hispano-Português de Psicologia, Lisboa.
- 145°- Chambel, M. J., & Currel, L. (2004). *A importância da implicação dos professores com a escola para o bem-estar dos seus alunos*. Paper session presented at the meeting 2^a Congresso Hispano-Português de Psicologia, Lisboa.
- 146°- Chambel, M. J., & Peiró, J.M. (2003). *Mental models of change in organizations: A qualitative analysis*. Paper session presented at the meeting XI European Congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa.
- 147°- Chambel, M. J., & Monteiro, S. (2003). *Strategic consensus in a joint venture: A longitudinal study*. Paper session presented at the meeting XI European Congress on Work and Organizational Psychology, Lisboa.
- 148°- Chambel, M. J., & Castanheira, F. (2003). *Implicaciones psicológicas de los nuevos contratos outsourcing*. Paper session presented at the meeting 8^o Congresso Nacional de Psicología Social, Málaga, Espanha.
- 149°- Taberero, C., Chambel, M. J., & Currel, L. (2003). *Desarrollo y ruptura del contrato psicológico en grupos de trabajo*. Paper session presented at the meeting 8^o Congresso Nacional de Psicología Social, Málaga, Espanha.
- 150°- Chambel, M. J., & Currel, L. (2002). *Climate for innovation as a predictor of successful change in a educational context*. Paper session presented at the meeting XXV International Congress of Applied Psychology, Singapura.

- 151°- Currel, L., & **Chambel, M. J.** (2002). *Interventions to improve team climate for innovation*. Paper session presented at the meeting XXV International Congress of Applied Psychology, Singapura.
- 152°- Tabernero, C., **Chambel, M. J.**, & Currel, L. (2002). *Effect of development and breach of group psychological contract on group processes and performance*. Poster session presented at the meeting XXV International Congress of Applied Psychology, Singapura.
- 153°- **Chambel, M. J.** (Chair). (2002). *Processos organizacionais: Identidades, culturas e emoções*. Symposium conducted at the meeting Percursos de Investigação em Psicologia Social e Organizacional, Workshop do ISCTE, Lisboa.
- 154°- **Chambel, M. J.**, & Currel, L. (2001). *Stress in academic life: Academic work characteristics as predictors of students health*. Paper session presented at the meeting X European Congress on Work and Organizational Psychology, Praga, Republica Checa.
- 155°- **Chambel, M. J.**, & Monteiro, S. (2001). *Strategic consensus in a joint venture*. Paper session presented at the meeting X European Congress on Work and Organizational Psychology, Praga, Republica Checa.
- 156°- **Chambel, M. J.**, & Currel, L. (2000). *Stress nos estudantes universitários*. Paper session presented at the meeting 1º Congresso Hispano-Português de Psicologia, Santiago de Compostela, Espanha.
- 157°- **Chambel, M. J.**, Currel, L., Fortes-Ferreira, L., & Marques de Morais, M.A. (1999). *A gestão de recursos humanos e as percepções, atitudes e bem-estar dos trabalhadores*. Paper session presented at the meeting IV Simpósio sobre Comportamento Organizacional, Coimbra.
- 158°- **Chambel, M. J.**, & Peiró, J.M. (1999). *A cultura e a mudança estratégica nas organizações*. Paper session presented at the meeting IV Simpósio sobre Comportamento Organizacional, Coimbra.
- 159°- **Chambel, M. J.**, Currel, L., Fortes-Ferreira, L., & Marques de Morais, M.A. (1999). *Bem-estar no trabalho: Estudo de um caso*. Poster session presented at the meeting Jornadas de Investigação no Ensino Superior Politécnico. Santarém, Portugal.

- 160°- **Chambel, M. J.**, Curral, L., Fortes-Ferreira, L., & Marques de Morais, M.A. (1999). *Satisfação no trabalho: Estudo de um caso*. Poster session presented at the meeting Jornadas de Investigação no Ensino Superior Politécnico. Setúbal, Portugal.
- 161°- **Chambel, M. J.**, & Pina-Prata, F.X. (1996). *A gestão do negócio e a gestão de recursos humanos: Estudos de caso em PMEs Portuguesas*. Paper session presented at the meeting VII Seminário de Investigação em Psicologia, Lisboa.
- 162°- **Chambel, M. J.**, & Curral, L. (1995). *O novo modelo de gestão escolar e as atitudes dos professores*. Paper session presented at the meeting 2º Congresso Internacional de Educação, Lisboa.
- 163°- **Chambel, M. J.**, & Curral, L. (1994). *A estrutura e a cultura organizacional: Duas variáveis interdependentes*. Paper session presented at the meeting XXIII International Congress of Applied Psychology, Madrid, Espanha.
- 164°- **Chambel, M. J.**, Curral, L., & Fortes-Ferreira, L. (1994). *O Clima organizacional e as atitudes dos seus membros: A validação de um instrumento*. Poster session presented at the meeting XXIII International Congress of Applied Psychology, Madrid, Espanha.
- 165°- **Chambel, M. J.**, & Curral, L. (1994). *A satisfação familiar e a satisfação no trabalho: Uma investigação preliminar*. Paper session presented at the meeting Encontro sobre a Família, Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação, Universidade de Lisboa.

F) OUTROS ELEMENTOS DE ACTIVIDADE CIENTIFICA:

Em síntese, destaco outras actividades científicas:

- Membro do *Painel de Avaliação de Psicologia* dos candidatos a bolsa de doutoramento da *Universidade de Lisboa*;
- Membro do *Painel de Avaliação de Psicologia I* dos candidatos a bolsa de doutoramento e pós-doutoramento da *FCT*;
- *Avaliadora* do concurso *Investigador FCT*;
- *Editora Associada* de uma revista internacional;

- ***Membro do Conselho Científico*** de 2 revistas (1 internacional e outra nacional);
- ***Revisora de artigos*** em 43 revistas científicas (41 internacionais e 2 nacionais);
- ***Prémio de investigação*** (menção honrosa) da Universidade de Lisboa;
- ***Prémio de investigação*** em recursos humanos;
- ***Membro da Comissão Organizadora*** de 11 encontros científicos (6 internacionais e 5 nacionais);
- ***Membro da Comissão Científica*** de 17 encontros científicos (2 internacional e 15 nacionais);
- ***Avaliadora*** de 1 ***projecto de investigação internacional***;
- ***Membro de 4 associações científicas*** (2 internacionais e 2 nacional);
- ***4 estadias em centros de investigação internacionais de prestígio.***

- ***Avaliadora da Universidade de Lisboa***

Avaliadora no Painel de Psicologia dos candidatos a bolsa de doutoramento da Universidade de Lisboa, 2015 e 2016.

- ***Avaliadora da Fundação para Ciência e Tecnologia***

Avaliadora das reclamações dos candidatos a bolsa de doutoramento e pós-doutoramento da FCT, 2014.

Avaliadora no *Painel de Psicologia I* dos candidatos a bolsa de doutoramento e pós-doutoramento da FCT, 2013.

Avaliadora do concurso Investigador FCT, 2013 e 2014.

• ***Editor membro do corpo editorial em revistas científicas internacionais e nacionais***

Editora Associada da revista *Spanish Journal of Psychology*, desde 2015.

Membro do Conselho Científico da revista *Comportamento Organizacional e Gestão*, Editada pelo ISPA, 2011.

Membro do Conselho Científico da revista *Psicologia: Organizações e Trabalho*, da Sociedade Brasileira de Psicologia das Organizações e do Trabalho, 2010.

Editora do número temático de Psicologia das Organizações. *Psicologia*, 11 (1), Associação Portuguesa de Psicologia, 2007.

• ***Revisão de artigos científicos***

• ***Revisora de revista internacionais***

-*African Journal of Business Management* (desde 2012)

-*Anxiety, Stress & Coping* (desde 2008)

-*Applied Psychology: An International Review* (desde 2006)

-*Archives of Environmental and Occupational Health* (desde 2016)

-*Armes, Forces and Society* (desde 2015)

-*BioMed Research International* (desde 2016)

-*BMC Medicine Education* (desde 2017)

-*BMC Health Services Research* (desde 2016)

-*Canadian Journal of Administrative Science* (desde 2013)

-*Career Development International* (desde 2010)

-*Economic & Industrial Democracy* (desde 2012)

-*Employee Relations* (desde 2014)

-*European Journal of Work and Organizational Psychology* (desde 2009)

-*European Societies* (desde 2014)

- *Evidence-Based HRM: A global forum for empirical scholarship* (desde 2015)
- *Frontiers Psychology - Personality and Social Psychology* (desde 2015)
- *Health & Quality of Life Outcomes* (desde 2013)
- Human Factors and Ergonomics in Manufacturing* (desde 2010)
- Human Resource Management* (desde 2011)
- Human Resource Management Journal* (desde 2011)
- *International Journal of Environmental Research and Public Health* (desde 2015)
- *International Journal of Hospitality Management* (desde 2012)
- International Journal of Human Resource Management* (desde 2013)
- International Journal of Manpower* (desde 2013)
- *International Journal of Public Administration* (desde 2015)
- International Journal of Stress Management* (desde 2010)
- Journal of Business and Psychology* (desde 2008)
- Journal of Business Research* (desde 2012)
- Journal of Managerial Psychology* (desde 2012)
- Journal Psychiatry Research* (desde 2016)
- Leadership & Organization Development Journal* (desde 2012)
- Military Psychology* (desde 2014)
- Motivation and Emotion* (desde 2009)
- Personnel Review* (desde 2010)
- Psicologia: Organizações e Trabalho* (rPot) (desde 2012)
- Revista de Administração de Empresas* (RAE) (desde 2013)
- Revista de Psicologia Social* (desde 2012)
- Revista de Psicologia Social Aplicada* (desde 2008)
- Revista Iberoamericana de Diagnóstico e Avaliação Psicológica* (desde 2015)
- *Safety Science* (desde 2016)
- *Social Indicators Research* (desde 2011)
- South Asian Journal of Global Business Research* (desde 2012)
- Spanish Journal of Psychology* (desde 2010)

-*Stress & Health* (desde 2012)

• *Revisora de revista nacionais*

-*Psicologia* (Associação Portuguesa de Psicologia, desde 2006).

-*Notas Económicas* (Faculdade de Economia, Universidade de Coimbra (*Revista referenciada na base bibliográfica JEL-Journal of Economic Literature*), desde 2006).

• ***Revisão de abstracts para encontros científicos***

2016 - Congress of European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Irlanda.

• ***Prémios científicos e académicos***

2016- Prémio Científico (menção honrosa), reconhecendo o mérito da actividade científica, expresso na relevância das publicações em revistas internacionais no período 2011-2015, da Universidade de Lisboa / Caixa vGeral de Depósitos, na área científica de Psicologia.

2011– Prémio de Investigação em Recursos Humanos, atribuído pela Editora RH e RH Magazine.

Revisora de abstracts para o Congress of European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Dublin, Ireland, 2016.

• ***Organização de congressos, conferências e seminários***

1º- Membro da Comissão Científica do IV Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional, Universidade do Minho, Braga, 2017.

- 2º- Membro da Comissão Científica da 1ª Conferência Ibérica de Gestão Estratégica de Capital Humano, Instituto Politécnico de Tomar, Tomar, 2017.
- 3º- Membro da Comissão Científica da VI Conferência IIRH - Desafios para a Gestão de Recursos Humanos no séc. XXI: Tendências, Estratégias e Práticas, Instituto Politécnico de Setúbal, 2016.
- 4º- Membro da Comissão Científica do 8º *Simpósio de Comportamento Organizacional*, ISPA, Lisboa, 2015.
- 5º- Membro da Comissão Organizadora do II *Workshop - Human Resource Management of Temporary Workers*, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, 2015¹.
- 6º- Membro da Comissão organizadora do IV *Seminário - A Gestão de Recursos Humanos dos Trabalhadores Temporários*, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, 2015².
- 7º- Membro da Comissão Científica do seminário “III *Simpósio Nacional sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional*”, ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa, 2015.
- 8º- Membro da Comissão Organizadora do seminário *Looking for best practices and getting best employment relationship*, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, 2014³.
- 9º- Membro da Comissão organizadora do III *Seminário - A Gestão de Recursos Humanos dos Trabalhadores Temporários*, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, 2013⁴ .
- 10º- Membro da Comissão Científica do VIII *Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia*, Aveiro, 2013.

¹ Trata-se de um encontro internacional de investigadores europeus com o objectivo de apresentar e discutir investigações no âmbito do trabalho temporário, integrado no projecto ““Transições dos trabalhadores temporários de agência: Motivos, experiências e resultados” - PTDC/MHC-PSO/4399/2012.

² Trata-se do encontro de apresentação dos resultados do projecto “Transições dos trabalhadores temporários de agência: Motivos, experiências e resultados” - PTDC/MHC-PSO/4399/2012.

³ trata-se de um encontro com os consultores internacionais e CEOs das empresas parceiras do projecto “Transições dos trabalhadores temporários de agência: Motivos, experiências e resultados” - PTDC/MHC-PSO/4399/2012..

⁴ trata-se do encontro de apresentação do projecto “Transições dos trabalhadores temporários de agência: Motivos, experiências e resultados” - PTDC/MHC-PSO/4399/2012..

- 11º- Membro da Comissão Científica da *IV Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Gestão para a Cidadania*, Setúbal, 2013.
- 12º- Membro da Comissão Científica do *VII Simpósio de Comportamento Organizacional*, Lisboa, 2012.
- 13º- Membro da Comissão Organizadora do *Workshop - Human Resource Management of Temporary Workers*, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, 2011¹.
- 14º- Membro da Comissão Organizadora do *II Seminário - A Gestão de Recursos Humanos dos Trabalhadores Temporários*, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, 2011².
- 15º- Membro da Comissão Científica do *II Congresso Iberoamericano de Psicologia das Organizações e do Trabalho*, Florianópolis, Brasil, 2011.
- 16º- Membro da Comissão Científica do *9º Encontro de Saúde Ocupacional em Hospitais e outros Estabelecimentos de Saúde*, Sociedade Portuguesa de Medicina do Trabalho, Lisboa, 2011.
- 17º- Membro da Comissão Científica do *II Simposio Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional. Tendências e Desafios para o Desenvolvimento das Organizações*, ISCTE, Lisboa, 2011.
- 18º- Membro da Comissão Organizadora do *I Seminário - A Gestão de Recursos Humanos dos Trabalhadores Temporários*, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, 2010³.
- 19º- Membro da Comissão Científica da *II Conferência de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Dilemas de uma sociedade em transformação*, Setúbal, 2010.

¹ trata-se de um encontro internacional de investigadores europeus com o objectivo de apresentar e discutir investigações no âmbito do trabalho temporário, integrado no projecto “A relação de emprego dos trabalhadores temporários: A importância da gestão de recursos humanos” – PTDC/PSI-PTO/102046/2008.

² trata-se do encontro de apresentação dos resultados do projecto “A relação de emprego dos trabalhadores temporários: A importância da gestão de recursos humanos” – PTDC/PSI-PTO/102046/2008.

³ trata-se do encontro de apresentação do projecto “A relação de emprego dos trabalhadores temporários: A importância da gestão de recursos humanos” – PTDC/PSI-PTO/102046/2008.

- 20º- Membro da Comissão Organizadora do *4th International Seminar on Positive Occupational Health Psychology*, Lisboa, 2010.
- 21º- Membro da Comissão Científica do *VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia*, Braga, 2010.
- 22º- Membro da Comissão Organizadora do *XIth European Conference on Organizational Psychology and Human Service Work. New challenges and interventions in human services*, Lisboa, 2009.
- 23º- Membro da Comissão Científica do *8º Encontro de Saúde Ocupacional em Hospitais e outros Estabelecimentos de Saúde*, Sociedade Portuguesa de Medicina do Trabalho, Lisboa, 2009.
- 24º- Membro da Comissão Científica do *I Simposio Nacional Sobre Formação e Desenvolvimento Organizacional. Tendências e Desafios para o Desenvolvimento das Organizações*, Lisboa, 2009.
- 25º- Membro da Comissão Científica do *VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia*, Évora, 2006.
- 26º- Presidente do *VI Simpósio de Comportamento Organizacional*, Faculdade de Psicologia, Universidade de Lisboa, 2005.
- 27º- Membro da Comissão Organizadora do *XI European Congress on Work and Organizational Psychology*, Lisboa, 2003.
- 28º- Membro da Comissão Científica do *IV Simpósio de Comportamento Organizacional*, Coimbra, 1999.

• ***Avaliadora de projectos de investigação científica***

Avaliadora como perita externa do projecto *Transitions between temporary and permanent contracts and their relationship with well-being, attitudes and behaviours. An explanation in terms of impression management*, coordenado pelo Professor Hans De Witte e pela Doutora Nele De Cuyper, do Grupo de Pesquisa da Psicologia do Pessoal, do Trabalho e das Organizações da Universidade Católica de Lovaina e financiado pela Research Foundation da Flandres, Bélgica, 2010.

• ***Membro de organizações científicas internacionais e nacionais***

- Presidente da Assembleia de Representantes da Associação Portuguesa de Psicologia, 2005 a 2009.
- Membro da Associação Portuguesa de Psicologia, desde 2000.
- Membro fundador da Associação Portuguesa de Psicologia da Saúde Ocupacional, desde 2011; Membro do Conselho Científico desde Março de 2014.
- Membro da International Association of Applied Psychology, desde 2000.
- Membro da European Association on Work and Organizational Psychology, desde 1998.

• ***Estádias em centros de investigação e universidades internacionais de prestígio***

2014- Estágio de investigação na Universidade de Cordova sob orientação da Professora Carmen Tabernerero.

2010- Estágio de investigação na Universidade de Cordova sob orientação da Professora Carmen Tabernerero.

2010- Estágio de investigação na Universidade de Jaume I sob orientação da Professora Marisa Salanova.

2000– Estágio de investigação na Universidade de Valência sob orientação do Professor Doutor José Maria Peiró.

2 • D E S E M P E N H O P E D A G Ó G I C O

A) FUNÇÕES DOCENTES

Em síntese, destaco na actividade docente:

- **Coordenação de 6 unidades curriculares** (4 atualmente no Mestrado Integrado em Psicologia da Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações, da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa (FP-UL) e 3 anteriormente na licenciatura em Psicologia, na secção de Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações da FPCE-UL);
- **Docência de sessões teóricas e teórico-práticas em 11 unidades curriculares** (4 actualmente no Mestrado Integrado em Psicologia da Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações, 1 no Mestrado Integrado em Psicologia da FP-UL, 3 anteriormente na Licenciatura em Psicologia, na Variante de Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações e 3 anteriormente na Licenciatura em Psicologia, na Área de Psicologia Social, ambas na FPCE-UL);
- **Coordenação de Estágios Curriculares** de estudantes finalistas (na Licenciatura em Psicologia, na Variante de Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações, da FPCE-UL);
- **Orientação de Estágios Curriculares** de estudantes finalistas (actualmente no Mestrado Integrado em Psicologia da Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações, da FP-UL, anteriormente na Licenciatura em Psicologia, na Variante de Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações e anteriormente na Licenciatura em Psicologia, na Área de Psicologia Social, ambas da FPCE-UL);
- **Responsável de 2 unidades curriculares ao nível da licenciatura** em 2 instituições externas à Universidade de Lisboa;
- **Docência em 5 programas de doutoramento** (4 internacionais e 1 nacional);
- **Participação em 12 programas de mestrado** (3 internacionais e 9 nacionais – 2 na FP-UL);
- **Co-coordenação de duas pós-graduação** na FP-UL;
- **Colaboração em 6 Pós-graduações** (1 internacional, 2 na FPCE-UL e 3 em outras instituições nacionais do ensino superior);
- **Organizadora de uma acção de formação** para os melhores alunos da Universidade da Madeira.

- *Organizadora de uma acção de formação* para estudantes da Universidade de Passo Fundo (Brasil).

- *Mestrado Integrado na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa*

2007— Participação activa na criação da Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações.

Atualidade a 2007 - Coordenação das unidades curriculares “Comportamento Organizacional”, “Mudança e Desenvolvimento Organizacional” e “Stress e Bem-estar no Trabalho e nas Organizações”(alternadamente com o Prof. Doutor Manuel Rafael) do 4º ano do mestrado integrado em Psicologia, da Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações.

Atualidade a 2014 - Coordenação das unidades curriculares “Teoria Organizacional”do 4º ano do mestrado integrado em Psicologia, da Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações e “Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações” do 3º ano do Mestrado Integrado em Psicologia

Atualidade a 2007 - Docência no “Seminário - dissertação” no 5º ano do mestrado integrado em Psicologia, da Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações

Atualidade - Coordenação da unidade curricular “Competências Relacionais em Psicologia”, optativa do 1º ciclo do mestrado integrado em Psicologia.

2013 a 2007 - Orientação de Estágios Curriculares de estudantes finalistas do mestrado integrado na secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações.

- *Licenciatura na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa*

2006 a 1998 - Coordenação das Cadeiras: “Psicossociologia das Organizações”, “Comportamento Organizacional,” e “Modelos de Intervenção Organizacional”, do 4º e 5º anos da Licenciatura em Psicologia, da Variante de Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa.

2006 a 1998 - Coordenação e Orientação dos Estágios Curriculares dos estudantes finalistas da licenciatura no núcleo de Psicologia das Organizações da Variante de Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações.

1998 a 1988— Aulas teóricas e teórico-práticas das disciplinas de “Psicossociologia das Organizações”, “Comportamento Organizacional,” e “Modelos de Intervenção Organizacional”, do 4º e 5º anos da Licenciatura em Psicologia, da área de Psicologia Social da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa.

1998 a 1988 - Coordenação e Orientação de Estágios de estudantes finalistas da licenciatura no núcleo de Psicologia das Organizações da área de Psicologia Social da mesma Faculdade.

- *Licenciatura em outras Instituições*

2004 a 2001— Responsável do Seminário “Atitudes em Contexto Laboral”, do 3º ano da Licenciatura em Psicologia Social e das Organizações do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE-IUL).

2001 a 1999— Responsável da Cadeira de Comportamento Organizacional do 3º ano da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos, do Instituto Superior de Línguas e Administração de Lisboa (ISLA - Lisboa).

- *Pós-graduações*

- *Colaborações Internacionais*

2014 e 2016— Responsável do módulo (12h lectivas) “Intervir para Promover o Bem-estar Profissional - Um olhar sobre o contexto organizacional”, no Mestrado em Administração, Universidade IMED, Passo Fundo, Brasil (Universidade com protocolo com a Faculdade de Psicologia).

2014 - Responsável do módulo “El estres y el bienestar laboral de los maestros” (4h lectivas), no programa de Master Intervenção e Investigação Psicológica em Justiça, Saúde e Bem-estar Social, Faculdade de las Ciências de Educacion, Cordova, Espanha (Programa com a referência de Qualidade).

2013— Responsável do módulo (9h lectivas) “ O Contrato Psicológico”, na pós-graduação em Psicologia Organizacional e do Trabalho, no Centro de Ciências Biológicas e da Saúde da Universidade Mackenzie, São Paulo, Brasil (com protocolo com a Universidade Lisboa).

2011— Responsável do módulo (9h lectivas) “Novos desafios na gestão de recursos humanos e bem-estar dos trabalhadores”, no programa de doutoramento em Intervenção e Investigação Psicológica em Justiça, Saúde e Bem-estar Social, Faculdade de las Ciências de Educacion, Cordova, Espanha (Programa com a referência de Qualidade).

2009— Responsável do módulo “Sistema de Gestão de Recursos Humanos e Atitudes e Comportamentos dos Empregados” (4h lectivas), no programa de doutoramento “Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos” da Facultad de Ciencias Humanas y Sociales da Universidad de Jaume I, Castellón, Espanha (Programa com a referência de Qualidade).

2011-2008— Responsável do módulo “Contratos Psicológicos” (9h lectivas), no programa de mestrado “Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y en Recursos Humanos” da Facultad de Ciencias Humanas y Sociales da Universidad de Jaume I, Castellón, Espanha (Programa com a referência de Qualidade).

2008— Responsável do módulo “Contratos Psicológico nos Trabalhadores Temporários” (6h lectivas), no programa de doutoramento “Comportamento Social e Organizacional” da Faculdades Juan Carlos e Autónoma de Madrid, Espanha (Programa com a referência de Qualidade).

2006— Responsável do módulo “O Bem-estar dos Professores na Escola” (12h lectivas), no programa de doutoramento “Innovación Curricular y Práctica Socioeducativa” na Faculdade de Ciências da Educação da Universidade de Córdoba, Espanha.

• *Colaborações Nacionais*

Atualidade a 2014— Co-coordenação com a Prof. Doutora Teresa Ribeiro da Pós-graduação “Psicologia e Intervenção em Crise e Emergência” na FPUL, com coordenação das disciplinas “Contextos Organizacionais de Risco” e “Intervenção com Profissionais”.

Atualidade a 2015 - Co-coordenação com o Prof. Doutor Luís Curreal da Pós-graduação “Psicologia da Saúde Ocupacional” na FPUL, com coordenação das disciplinas “Saúde Ocupacional e Medicina no Trabalho”.

2016 - Responsável do Seminário “Trabalhadores Temporários de Agência: Especificidades e experiências” (3h), do curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, da Universidade Católica Portuguesa, Porto.

2016 a 2014 - Responsável do Seminário “A Gestão do Contrato Psicológico pelo Gestor de Recursos Humanos” (6h), do curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, da Universidade Europeia.

2016 a 2011— Conferência “Contrato Psicológico” no Seminário do Mestrado de Gestão de Recursos Humanos, no ISLA- Santarém.

2014-2011— Responsável do módulo de Psicossociologia das Organizações (42 horas), dos Cursos de Mestrado em Enfermagem Médico Cirúrgica e em Enfermagem de Saúde Mental e Psiquiátrica, da Escola de Saúde do Instituto Politécnico de Setúbal.

- 2014-2011— Responsável do módulo de Psicossociologia das Organizações (42 horas), dos Cursos de Pós-graduação em Enfermagem Médico Cirúrgica e em Enfermagem de Saúde Mental e Psiquiátrica, da Escola de Saúde do Instituto Politécnico de Setúbal.
- 2009— Responsável do módulo “O Contrato Psicológico dos Trabalhadores Temporários” (3h lectivas), no doutoramento em Gestão, especialidade Recursos Humanos, do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE-IUL).
- 2009-2005 e 2003— Responsável do módulo “Mudança Organizacional e Desenvolvimento de Recursos Humanos” (28h lectivas), no mestrado de Políticas e Gestão de Recursos Humanos, do Departamento de Economia, do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE-IUL).
- 2007 e 2005— Colaboração no Mestrado de Psicologia dos Recursos Humanos (12h lectivas), da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa.
- 2007, 2005 e 2003— Colaboração no módulo “Stress em Contexto Profissional” (36h lectivas), no Mestrado em Psicologia, Especialização em Stress e Bem-Estar, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa.
- 2007, 2005 e 2003— Responsável do módulo “Intervenção Terapêutica em Contexto Organizacional” (9h lectivas), da pós-graduação em Terapia Familiar da Universidade Autónoma de Lisboa.
- 2006 e 2005— Responsável do módulo “Gestão de Recursos Humanos” (32h lectivas), do MBA-Mestrado em Gestão, da Escola de Gestão do Porto, da Universidade do Porto.
- 2005— Responsável do módulo “Gestão de Recursos Humanos” (15h lectivas), No MBA-Executivos, da Escola de Gestão do Porto, da Universidade do Porto.
- 2005— Responsável do módulo “Contratos Psicológicos” (15h lectivas), do Mestrado de Psicologia das Organizações, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto.

1996-1995— Responsável do Módulo "A Negociação" (20h lectivas), integrado no Curso de Pós-graduação em Administração Escolar, organizado pela Unidade Orgânica de Ciências da Educação, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa.

• ***Organização de Programas de Formação***

2016 - Co-coordenação (com Prof. Teresa Ribeiro) de uma formação (20h) sobre Psicologia da Crise e Emergência, para 8 estudantes finalistas da licenciatura em Psicologia da Universidade de Passo Fundo, Brasil, ao abrigo de um protocolo com a FPUL.

2014 e 2015— Organização da acção de formação “A integração no mercado de trabalho: Competências num processo de selecção” para os melhores alunos finalistas da Universidade da Madeira.

2008 - Organização, em parceria com a Prof. Marina Carvalho da Universidade Lusófona, da 2ª *Escola de Verão da Associação Portuguesa de Psicologia*, FPCE-UL, Lisboa. Esta escola teve como objectivo desenvolver as competências metodológicas dos alunos de doutoramento em Psicologia.

B) ORIENTAÇÃO DE TRABALHOS ACADÉMICOS:

Em síntese, destaco ao nível da **orientação** de trabalhos académicos:

- **15 estágios pós-graduados** de investigadores estrangeiros (PhDs);
- **2 estágios pós-graduado** de mobilidade internacional num programa de **doutoramento**;
- **4 estágios pós-graduados** para preenchimento do pré-requisito de **doutoramento europeu**;
- **3 estágios pós-graduados** de estudantes internacionais para obtenção do grau de **mestrado**;
- **orientação de 1 estudo** financiado pela Universidade de Lisboa / Fundação Amadeu Dias;

- *17 teses de doutoramento* (7 em curso e 10 finalizadas; 4 em co-orientação com professores estrangeiros e 3 em co-orientação com 1 professora Portuguesa; 2 em universidades estrangeiras e 1 em co-tutela com 1 universidade estrangeira; 8 com bolsa FCT, 1 com bolsa PRODEP, 1 com bolsa da reitoria da Universidade de Lisboa, 1 com bolsa do Exército Brasileiro, 1 com bolsa da Marinha Portuguesa);
- *89 dissertações de mestrado* (4 em co-orientação);

• ***Orientação de estágios pós-graduados***

- 1º- Orientação do estágio pós-graduado para obtenção do grau de Doutor em Gestão, do estudante Hassan Iman, orientado pela Professora Sara Bonesso na Ca' Foscari University of Venice, Veneza, Itália. O estágio teve a duração de 6 meses com o objectivo desenvolver um estudo sobre a gestão de recursos humanos e o desenvolvimento da empregabilidade dos trabalhadores em países asiáticos em desenvolvimento, 2016-17.
- 2º- Orientação do estágio pós-graduado para obtenção do grau de Doutor da estudante Marianna Guiunchi, orientado pela Professora Chiara Ghislieri, Universidade de Turim, Itália, O estágio teve a duração de 6 meses e teve como objectivo a realização de uma investigação sobre a relação de emprego dos trabalhadores temporários de agência, 2016-17.
- 3º- Orientação do estágio pós-graduado ERASMUS +, para obtenção do grau Mestre da estudante Jana Debus, orientado pelo Professor Patrick Deckers, da Radboud University Nijmegen, Netherlands. O estágio teve a duração de 4 meses e teve como objectivo apoiar a realização da dissertação sobre os trabalhadores temporários de agência, 2016.
- 4ª- Orientação do estágio pós-graduado da Doutora Cleide Moretto, Professora titular da Faculdade de Ciências Económicas, da Universidade de Passo Fundo, Brasil. O estágio teve a duração de 12 meses no âmbito do projecto “Trabalhadores Temporários de Agência” e teve como objectivo desenvolver um projecto cross-cultural Portugal e Brasil sobre o bem-estar destes trabalhadores, 2014-2015.

- 5º- Orientação do estágio pós-graduado da Doutora Yolanda Estreder, Investigadora da Faculdade de Psicologia da Universidade de Valência, Espanha. O estágio teve a duração de 1 mês com o objectivo de escrever um artigo conjunto sobre as repercussões da ruptura do contrato psicológico, numa abordagem multinível, 2014.
- 6º- Orientação do estágio pós-graduado da Doutora Barbara Luque Salas, do Departamento de Psicologia da Universidade de Córdoba, Espanha. O estágio teve a duração de três meses no âmbito do projecto “Creencias sobre igualdad y género nos trabajadores de la Universidad de Córdoba y su impacto en la conciliación de la vida personal, familiar y laboral” e teve como objectivo escrever um artigo conjunto sobre a temática da conciliação entre o trabalho e a família, 2014.
- 7º- Orientação do estágio pós-graduado ao abrigo do programa ERASMUS, do Doutor Santiago Gaston, Universidade de Saragoça, Espanha. O estágio teve a duração de uma semana e teve como objectivo de planear uma investigação conjunta sobre a intervenção laboral para promoção do bem-estar, 2013.
- 8º- Orientação do estágio pós-graduado para obtenção do grau Mestre da estudante Marianna Guiunchi, orientado pela Professora Chiara Ghislieri, Universidade de Turim, Itália, O estágio teve a duração de 6 meses e teve como objectivo a realização de uma investigação sobre a dupla relação de emprego dos trabalhadores temporários de agência, 2013.
- 9º- Orientação do estágio de pós-graduado da Doutora Laura Lorente Prieto da Universidade de Valência, Espanha. O estágio teve a duração de dois meses e teve como objectivo escrever um artigo conjunto sobre os perfis dos contratos psicológicos em trabalhadores temporários de agência e trabalhadores permanentes, 2013.
- 10º- Orientação do estágio pós-graduado dos Doutores Eloísa Guerrero Barona e Juan Manuel Moreno Manso do Departamento de Psicologia e Antropologia da Universidade de Estremadura, Espanha. O estágio ocorreu entre 1 de Novembro de 2013 e 31 de Janeiro 2014 e teve como objectivo desenvolver um estudo conjunto sobre factores protectores do stress laboral e do síndrome de *burnout*.

- 11º- Orientação do estágio pós-graduado para preenchimento do pré-requisito de doutoramento europeu, da estudante Ivette Hernandez, da Faculdade de Ciências Humanas y Sociais da Universidad Jaume I, Castellón, Espanha. Doutoramento com o tema “O bem-estar dos profissionais de saúde”, orientado pelas Professoras Susana Llorens e Alma Sánchez. O estágio teve a duração de três meses com o objectivo de escrever um artigo conjunto sobre a validação de uma medida de inteligência emocional para estudantes de medicina, 2013.
- 12º- Orientação do estágio pós-graduado para preenchimento do pré-requisito de doutoramento europeu, do estudante Pablo Rico, da Universidade de Extremadura, Espanha. Doutoramento com o tema “O bem-estar dos trabalhadores da Universidade”, orientado pelos Professores Eloísa Guerrero Barona, Benito Leon del Barco e eu própria. O estágio teve a duração de três meses com o objectivo de escrever um artigo conjunto sobre as repercussões do bem-estar no trabalho para a satisfação laboral e satisfação com a vida dos profissionais da Universidade, 2012.
- 13º- Orientação do estágio pós-graduado, da Doutora Vanessa Perez da Área de Psicologia Social do Departamento de Psicologia da Faculdade de Ciências da Saúde da Universidade Rey Juan Carlos, Madrid, Espanha. O estágio teve a duração de dois meses e teve como objectivo escrever um artigo conjunto sobre o papel do apoio organizacional e familiar na satisfação profissional dos trabalhadores com deficiência, 2012.
- 14º- Orientação do estágio pós-graduado ao abrigo do programa ERASMUS, do Professor Carlos Alcover da Universidade Rey Juan Carlos, Madrid, Espanha. O estágio teve a duração de uma semana e teve como objectivo o desenho de uma investigação conjunta sobre a inclusão de trabalhadores com deficiência em meio laboral, 2012.
- 15º- Orientação do estágio pós-graduado ao abrigo do protocolo com a Universidade de Lisboa do Prof. Doutor José Carlos Zanelli, do Departamento de Psicologia da Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, Brasil. O estágio teve a duração de um mês com o objectivo desenvolver um estudo sobre intervenção no stress e o bem-estar em contexto organizacional, 2012.

- 16º- Orientação do estágio pós-graduado ao abrigo do protocolo com a Universidade de Lisboa da Investigadora Doutora Anete Souza Farina do Centro de Psicologia Aplicada ao Trabalho do Departamento de Psicologia Social do Instituto de Psicologia da Universidade de São Paulo. O estágio teve a duração de um mês e teve como objectivo desenhar uma investigação conjunta sobre trabalho temporário, a qual pretendemos que se traduza numa publicação *cross-cultural* Portugal – Brasil, 2011.
- 17º- Orientação do estágio pós-graduado ao abrigo do programa ERASMUS, da Professora Carmen Tabernero da Universidade de Cordova, Espanha. O estágio teve a duração de uma semana e teve como objectivo a escrita de um artigo internacional sobre Gestão de Recursos Humanos nos trabalhadores temporários, 2011.
- 18º- Orientação do estágio pós-graduado ao abrigo do programa ERASMUS, do Professor Carlos Maria Alcover, da Universidade Rey Juan Carlos, Madrid, Espanha. O estágio teve a duração de oito semanas e teve como objectivo desenvolver uma investigação com amostras Portuguesa e Espanhola sobre a dupla relação de emprego dos trabalhadores temporários, 2010.
- 19º- Orientação do estágio pós-graduado da Licenciada Esther Quadrado, tendo em vista a finalização da dissertação de Mestrado em Psicologia Social pela Universidade de Cordova. O estágio teve a duração de três meses e permitiu desenvolver uma investigação sobre a diferença na relação de emprego dos trabalhadores temporários e dos efectivos, 2010.
- 20º- Orientação do estágio pós-graduado ao abrigo do programa ERASMUS, do Professor Gérard Näring da Universidade Radboud, Nijmegen, Holanda. O estágio teve a duração de uma semana e teve como objectivo a partilha de conhecimentos sobre investigação com bombeiros, 2009.
- 21º- Orientação do estágio pós-graduado ao abrigo do programa ERASMUS da Professora Carmen Tabernero, da Faculdade de Ciências da Educação da Universidade de Cordova, Espanha. O estágio teve a duração de três meses com o objectivo desenvolver um estudo sobre o papel do contrato psicológico no desempenho das equipas, 2006.

- 22º- Orientação do estágio pós-graduado do Professor José Carlos Zanelli, do Departamento de Psicologia da Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, Brasil. O estágio teve a duração de três meses com o objectivo desenvolver um estudo sobre o stress e o bem-estar em contexto organizacional, 2006.
- 23º- Orientação do estágio pós-graduado para preenchimento do pré-requisito de doutoramento europeu, da estudante Laura Lorente Prieto, da Faculdade de Ciências Humanas y Sociais da Universidade Jaume I, Castellón, Espanha. Doutoramento com o tema “O papel da auto-eficácia no bem-estar dos empregados”, orientado pelos Professores Marisa Salanova, Isabel Martínez e Wilmar Schaufeli. O estágio teve a duração de três meses com o objectivo desenvolver um estudo sobre o papel do líder transformacional no desenvolvimento da auto-eficácia e da eficácia colectiva e, conseqüentemente, do bem-estar dos enfermeiros, 2008.
- 24º- Orientação do estágio pós-graduado para preenchimento do pré-requisito de doutoramento europeu, do estudante Alfonso Garcia, da Faculdade de Psicologia, da Universidade de Sevilha, Sevilha, Espanha. Doutoramento com o tema “Variables psicosociales que inciden en la calidad de vida del alumnado participante en programas universitarios de mayores”, orientado pelos Professores Manuel Marín Sánchez e Yolanda Troyano Rodríguez. O estágio teve a duração de três meses com o objectivo desenvolver um estudo sobre o papel do trabalho em equipa na desempenho dos professores, 2007.

• ***Orientações de doutoramento em curso***

- 1º- 2016 - Orientação da tese de doutoramento em psicologia, especialidade recursos humanos, trabalho e organizações, da mestre Carolina Silveira. Tese inscrita na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, com o tema “*Bem-estar dos militares brasileiros que participam em missões de paz no Haiti: variáveis organizacionais e familiares*”. Tese financiada pelo Exército Brasileiro.
- 2º - 2015 - Co-orientação com a Professora Filipa Castanheira da tese de doutoramento em psicologia, especialidade recursos humanos, trabalho e organizações, do mestre Paulo Fragoso. Tese inscrita na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, com o tema

- “Práticas de gestão de recursos humanos e a sua influência no compromisso organizacional e no desempenho dos colaboradores: uma análise no contexto da Marinha Portuguesa”*. Tese financiada pela Marinha Portuguesa.
- 3º - 2014 - Co-orientação com a Professora Filipa Castanheira da tese de doutoramento em psicologia, especialidade recursos humanos, trabalho e organizações, da mestre Alda Santos. Tese inscrita na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, com o tema *“Características relacionais do trabalho, o job crafting e índices de bem estar e de desempenho numa população de enfermeiros hospitalares portugueses”*. Tese com bolsa de mérito da reitoria da Universidade de Lisboa.
- 4º- 2014 - Orientação da tese de doutoramento em psicologia, especialidade recursos humanos, trabalho e organizações, da mestre Yasamin Ahmadi Azari. Tese inscrita na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, com o tema *“As motivações e o bem-estar de trabalhadores Portugueses expatriados”*.
- 5º- 2014 - Co-orientação com a Professora Anete Farina da tese de doutoramento em psicologia, especialidade recursos humanos, trabalho e organizações, da mestre Josilene Batista. Tese inscrita na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, com o tema *“As relações de emprego trabalhadores temporários no Brasil e em Portugal”*.
- 6º- 2012 – Orientação da tese de doutoramento em psicologia, especialidade recursos humanos, trabalho e organizações, da mestre Sílvia Pereira Lopes. Tese inscrita na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, com o tema *“As motivações dos trabalhadores temporários de agência: Uma tipologia e análise de variáveis antecedentes e consequentes”*, com bolsa FCT.
- 7º- 2008 - Orientação da tese de doutoramento em psicologia, especialidade recursos humanos, trabalho e organizações, da mestre Fátima Ernesto. Tese inscrita na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa, com o tema *“O Bem-estar dos docentes: Variáveis de contexto”*, com bolsa FCT. Esta tese irá candidatar-se ao título de doutoramento europeu, tendo incluído uma estadia de investigação, entre Setembro e Dezembro de 2012, no Departamento de Psicologia Social da Universidade Jaume I, Castellón, Espanha, coordenado pela Professora Isabel Martínez.

• ***Orientações de doutoramento finalizadas***

8º- 2016 – Orientação da tese de doutoramento em psicologia, especialidade psicologia dos recursos humanos do trabalho e das organizações, na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, da mestre Vânia Sofia Carvalho, bolseira da FCT, com o título “*A relação trabalho-família: O desafio para ontem.*”, a qual obteve a classificação de Aprovada com Distinção e Louvor por Unanimidade. Esta tese obteve o título de doutoramento europeu, tendo incluído uma estadia de investigação, entre Março e Junho de 2015 na Universidade de Aston com a supervisão da Prof^a Doutora Cláudia Sacramento.

9º- 2016 - Co-orientação com a Professora Suzana Tolfo da tese de doutoramento em psicologia, na Universidade de Santa Catarina, Florianópolis, Brasil, da licenciada Marly Perrelli., com o título “*O stress e o bem-estar dos militares de missões de paz no Haiti*”. (Esta tese tem agendada para 18 de novembro a discussão pública).

10^a - 2015 – Co-orientação com a Professora Filipa Castanheira da tese de doutoramento em psicologia, especialidade recursos humanos, trabalho e organizações, da mestre Ana Filipa dos Santos Sobral, na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, com o título “*Os meus, os teus e os nossos: Gerir e motivar trabalhadores em relações triangulares de emprego*”, que obteve a classificação de aprovada com distinção e louvor por unanimidade. Esta tese obteve o título de doutoramento europeu, tendo incluído uma estadia de investigação, entre setembro e dezembro de 2014 na Erasmus University, Roterdão, Holanda, coordenado pelo Professor Bas Koene.

11º- 2015 - Co-orientação com os Professores Eloisa Guerrero Barona e Benito Leon del Barco da tese de doutoramento em psicologia, do mestre Pablo Rico, na Universidade de Extremadura, Espanha, com o título “*Bienestar laboral y personal en trabajadores de universidad*”, que obteve a classificação de Aprovada com Laude.

12º- 2013 – Co-orientação, com a Professora Nele De Cuyper, da tese de doutoramento em psicologia, especialidade recursos humanos, trabalho e organizações, da mestre Rita Fontinha, na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa e na Universidade Católica de Lovaina, Bélgica, com o título “*Human resource management in triangular employment relationships*”,

com bolsa da FCT e que obteve a classificação de Aprovada com Distinção e Louvor por Unanimidade.

13º- 2011 – Orientação da tese de doutoramento em psicologia, especialidade psicologia social, na Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, do mestre Rui Pedro Ângelo, bolseiro da FCT, com o título “*Psicologia da saúde ocupacional dos bombeiros Portugueses: O papel das exigências e recursos profissionais na promoção do bem-estar psicológico*”, a qual obteve a classificação de Aprovada com Distinção e Louvor por Unanimidade. Esta tese obteve o título de doutoramento europeu, tendo incluído uma estadia de investigação, entre Janeiro e Abril de 2010, no Departamento de Psicologia Social da Universidade Jaume I, Castellón, Espanha, coordenado pela Professora Marisa Salanova.

14º- 2010 – Orientação da tese de doutoramento em psicologia, especialidade psicologia social, da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa da mestre Mafalda Casimiro, com o título “*Gestão de recursos humanos e o contrato psicológico dos trabalhadores da indústria de moldes e da indústria de vidro da Marinha Grande*”, a qual obteve a classificação de Aprovada com Distinção por Unanimidade. Esta tese foi financiada pelo Programa Comunitário PRODEP, tendo em vista a obtenção do grau de doutor pelos docentes do ensino politécnico.

15º- 2009 – Orientação da tese de doutoramento em psicologia, especialidade psicologia social, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa da mestre Filipa Castanheiro, bolseira da FCT, com o título “*Burnout no serviço ao cliente: O papel das organizações na criação de ambientes de trabalho saudáveis*”, a qual obteve a classificação de Aprovada com Distinção e Louvor por Unanimidade. Esta tese obteve o título de doutoramento europeu, tendo incluído uma estadia de investigação, entre Janeiro e Abril de 2009, no Grupo de Pesquisa da Psicologia do Pessoal, do Trabalho e das Organizações, da Universidade Católica de Lovaina, Bélgica, coordenado pelo Professor Hans De Witte.

16º- 2009 — Orientação da tese de doutoramento em gestão, especialidade recursos humanos, do Instituto Superior de Economia e Gestão, da Universidade Técnica de Lisboa, da licenciada Gizelda Gonçalves, bolseira da FCT, com o título “*Práticas de gestão de recursos humanos e*

satisfação e comportamentos de cidadania dos empregados do sector da banca: Qual o papel do cumprimento do contrato psicológico?”.

17º- 2005—Co-orientação, em parceria com o Professor Michael West, da Aston Business School, da tese de doutoramento em psicologia, especialidade psicologia social, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa, do licenciado Luís Alberto dos Santos Curral, bolseiro da FCT, a qual obteve a classificação de Muito Bom com Louvor e Distinção por Unanimidade.

• ***Orientação de dissertações de mestrado finalizadas***

2016 - Orientação das seguintes dissertações de Mestrado Integrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações, da FP, UL:

1ª - Ana Tapia com o título “Há moderação de género na relação entre motivação e bem-estar no trabalho?” (classificação de 16 valores);

2ª - Beatriz Portugal com o título “As Práticas de Gestão de Recursos Humanos e Engagement dos Trabalhadores Temporários de Agência: O papel mediador da dupla perceção de apoio organizacional” (classificação de 17 valores)

3ª - Carolina Pereira com o título “O *engagement* nos bancários: Papel do apoio das chefias em situações de excesso de trabalho” (classificação de 16 valores);

4ª - Cláudia Sousa com o título “Apoios no contexto de trabalho e bem-estar dos trabalhadores: O papel mediador do conflito entre o trabalho e a família” (classificação de 18 valores);

5ª - Daniela Martins Duarte com o título “Características relacionais do trabalho e a satisfação no trabalho dos Sargentos e Oficiais do Exército: O papel mediador da motivação” (classificação de 18 valores);

6ª - Inês Ferro com o título “Job characteristics and general well-being: The mediate role of burnout” (classificação de 17 valores);

- 7^a - Inês Quintela com o título “Inteligência emocional e burnout nos estudantes de medicina: Diferenças entre homens e mulheres” (classificação de 16 valores);
- 8^a - Jessica Silva com o título “Inteligência emocional e bem-estar geral dos estudantes de medicina: O efeito mediador do engagement académico” (classificação de 17 valores);
- 9^a - Joana Fernandes com o título “O conteúdo do trabalho e o burnout em empregadas por turnos: O papel do conflito trabalho-família” (Classificação de 15 valores);
- 10^a - Joice Worm com o título “Inteligência emocional, satisfação com a vida e desempenho dos estudantes de medicina: Um estudo em Portugal” (classificação de 16 valores);
- 11^a - Luís Silva com o título “Estratégias SOC e Conflito Trabalho-Família no Pessoal da Aviação: Percepção do próprio e do parceiro e os seus efeitos no *Burnout*” (classificação de 18 valores);
- 12^a - Luisa Domingos com o título “Conflito trabalho-família nos tripulantes da aviação civil: A utilização de estratégias SOC e o *engagement* no trabalho” (classificação de 17 valores);
- 13^a - Marta Mestre com o título “Motivação e bem-estar no trabalho: Um estudo com jovens Portugueses com baixas qualificações” (classificação de 18 valores);
- 14^a - Sara Malveiro com o título “Relação entre características do trabalho e o engagement à luz da teoria da autodeterminação” (classificação de 15 valores);
- 15^a - Vânia Soares com o título ““O papel moderador do género na relação entre enriquecimento trabalho-família e satisfação” (classificação de 18 valores).
- 2015 - Orientação das seguintes dissertações de Mestrado Integrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações, da FP, UL:
- 16^a- António Carlos Silva Wecki com o título “TAW: O modelo de Karasek e a mediação pelo engagement como forma de prever o bem-estar” (classificação de 15 valores);

- 17^a - Bianca de Sá Viana com o título “Inteligência emocional e bem-estar académico: Papel mediador do afecto positivo e do afecto negativo dos estudantes de medicina” (classificação de 19 valores);
- 18^a - Catarina Ferreira com o título “A dupla relação de emprego e a geração dos trabalhadores temporários” (classificação de 17 valores);
- 19^a - Cristiana Martins com o título “As práticas de gestão de recursos humanos e o comprometimento afectivo dos trabalhadores temporários: O papel moderador do sector” (classificação de 17 valores);
- 20^a - Gonçalo Santos com o título “A motivação dos expatriados e o seu bem estar no trabalho: Estudo exploratório numa empresa de construção em África” (classificação de 15 valores);
- 21^a - Hugo Raposo com o título “A distância e o conflito trabalho-família na força especial de bombeiros: A motivação como moderadora” (classificação de 16 valores);
- 22^a - Humberto Oliveira com o título “Conflito trabalho-família e intenção de turnover nos bombeiros voluntários: A mediação pelo compromisso e diferenças de género” (classificação de 18 valores);
- 23^a - Inês Raposo Alexandre Pais com o título “A influencia da inteligência emocional no bem-estar dos estudantes de medicina: Um estudo longitudinal” (classificação de 18 valores);
- 24^a - Joana Rita Santos Pedrosa com o título “Mulheres versus homens: Uma análise multigrupo da relação do conflito trabalho-família, do compromisso afectivo e da percepção geral de saúde” (classificação de 16 valores);
- 25^a - Joana Rocha Pereira com o título “Inteligência emocional e bem-estar académico dos estudantes de medicina: Moderação pelo sexo?” (classificação de 15 valores)
- 26^a - Joana Filipa Marreiros dos Santos com o título “Enriquecimento trabalho-família: Efeito mediador na relação entre percepção de suporte organizacional e compromisso afectivo” (classificação de 15 valores).

- 27^a - Joyce Carvoeiro com o título “A motivação dos cadetes alunos da Academia Militar e a relação com o bem-estar” (classificação de 14 valores);
- 28^a - Maria Costa Azancot com o título “As características do trabalho e o conflito trabalho-família: Um estudo com militares da marinha” (classificação de 15 valores);
- 29^a - Miguel Aguilar com o título “O suporte organizacional percebido e o bem-estar: Um estudo com trabalhadores temporários de agência” (classificação de 16 valores).
- 30^a - 2015 - Orientação da dissertação de mestrado de Ana Moreira com o título “O Conflito Trabalho – família e o Burnout e o Engagement: A Moderação pelo género”, em Gestão de Recursos Humanos, no ISLA de Santarém (classificação de XX valores).
- 31^a - 2015 - Orientação da dissertação de mestrado de Paulo Manuel Maltez com o título “A percepção das Práticas de Gestão de Recursos Humanos e a Felicidade dos trabalhadores: o efeito mediador da interface Trabalho-Família”, em Gestão de Recursos Humanos, no ISLA de Santarém (classificação de 14 valores)
- 2014 - Orientação das seguintes dissertações de Mestrado Integrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações, da FP, UL:
- 32^o- Cátia Alves com título “Enriquecimento trabalho-família e percepção de saúde: O papel mediador do engagement” (classificação de 16 valores);
- 33^o- Cláudia Pascoal com o título “Insegurança e bem-estar no trabalho dos trabalhadores temporários de agência: O papel moderador da motivação” (classificação de 18 valores);
- 34^o- Maria João Banasol com o título “O papel moderador da motivação na relação entre a percepção de suporte organizacional e o compromisso afectivo numa amostra de trabalhadores temporário” (classificação de 17 valores);
- 35^o- Miriam Nunes com o título “A relação entre as características relacionais das funções, o burnout e a satisfação com a vida numa amostra de enfermeiros hospitalares” (classificação de 18 valores).

36º- 2014 - Orientação da dissertação de mestrado de Vanessa Folgado com o título “Percepção do suporte organizacional e desempenho dos trabalhadores dos call centre: O relevo do bem-estar”, em Gestão de Recursos Humanos, ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa (classificação de 16 valores).

37º- 2014 - Orientação da dissertação de mestrado de Helena Gonçalves com o título “A percepção do cumprimento do contrato psicológico e burnout: Estudo exploratório com uma amostra de trabalhadores temporários e trabalhadores contratados directamente numa empresa do ramo da indústria automóvel”, em Gestão de Recursos Humanos, no ISLA de Santarém (classificação de 17 valores).

38º- 2014 - Orientação da dissertação de mestrado de Andreia Gonçalves com o título “A percepção das práticas de GRH e o compromisso afetivo dos trabalhadores: O papel mediador da percepção do suporte organizacional”, em Gestão de Recursos Humanos, no Isla de Santarém (classificação de 17 valores).

2013 - Orientação das seguintes dissertações de Mestrado Integrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações, da FP, UL:

39º- Flávia Calmeiro com o título “Estudo do papel mediador do suporte organizacional percebido na relação entre as características do trabalho e o compromisso organizacional afetivo” (classificação de 17 valores);

40º- Sara Sayed com o título “Stress ocupacional e bem-estar: A importância dos recursos da organização ao nível terceiro” (classificação de 16 valores);

41º- Inês Pinto com o título “O papel moderador do género na relação entre enriquecimento trabalho-família e compromisso afetivo” (classificação de 17 valores);

42º- Lúcia Santos com o título “Bem-estar no trabalho e intenções de regressar a Portugal em emigrantes portugueses altamente qualificados: O papel do suporte familiar e das práticas de gestão de recursos humanos” (classificação de 19 valores);

43º- Teresa Sobral com o título “A importância da relação trabalho-família: Relação entre conflito, enriquecimento, engagement e burnout” (classificação de 16 valores);

44º- Teresa Silva com o título “O papel do work engagement na relação entre o enriquecimento trabalho-família e a satisfação geral com a vida” (classificação de 16 valores);

45º- Alda Santos com o título “Study of the relationships between relational job characteristics, emotional work and affective organizational commitment in a sample of Portuguese hospital nurses” (classificação de 17 valores).

46º- 2013 - Orientação da dissertação de mestrado de Helena Branco com o título “Cumprimento do contrato psicológico na dupla relação de emprego: Influência no desempenho dos trabalhadores temporários”, em Gestão de Recursos Humanos, no Isla de Santarém (classificação de 17 valores).

2012 - Orientação das seguintes dissertações de Mestrado Integrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações, da FPCE, UL:

47º- Mariana Gala com o título: “Troca com líder e desempenho dos trabalhadores temporários: O papel mediador da formação” (classificação de 19 valores);

48º- Raquel Beirão da Cruz com o título “Training as a promoter of employability and implications to temporary workers exhaustion: The moderating role of the stepping-stone motive” (classificação de 16 valores).

2011 - Orientação das seguintes dissertações de Mestrado Integrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações, da FPCE, UL:

49º- Andrea Ferreira com o título “O cumprimento do contrato psicológico e o compromisso afectivo dos trabalhadores: O papel mediador do LMX” (classificação de 16 valores);

50º- Cátia Varela com o título “Engagement dos trabalhadores temporários: Cumprimento do contrato psicológico e desejo de passar para o cliente (classificação de 15 valores);

- 51º- Sílvia Lopes com o título “Práticas de recursos humanos, percepção do cumprimento do contrato psicológico e implicação afectiva: Estudo exploratório com uma amostra de trabalhadores temporários e permanentes de uma empresa do ramo da indústria electrónica” (classificação de 18 valores);
- 52º- Mafalda Espada com o título “Formação para a empregabilidade e implicação afectiva dos trabalhadores temporários: O papel moderador do voluntarismo” (classificação de 18 valores);
- 53º- Teresa Garanhel com o título “Percepção do suporte organizacional, leader-member exchange e cumprimento do contrato psicológico no contexto do trabalho temporário” (classificação de 17 valores);
- 54º- Urvi Dwarkadas com o título “Formação e a implicação afectiva: O papel mediador do contrato psicológico - o caso dos trabalhadores temporários” (classificação de 17 valores).
- 55º- 2011 – Orientação da dissertação de mestrado em economia, especialidade, políticas e desenvolvimento de recursos humanos, do Instituto Universitário de Lisboa ISCTE, do licenciado Pedro Amaral, com o título “Identificação e desenvolvimento de competências dos responsáveis comerciais de zona de uma empresa comercial” (classificação de 16 valores).
- 56º- 2011 – Orientação da dissertação de mestrado em economia, especialidade, políticas e desenvolvimento de recursos humanos, do Instituto Universitário de Lisboa ISCTE, da licenciada Daniela Bento, com o título “Empowerment psicológico: Motivação e produtividade” (classificação de 16 valores).
- 57º- 2011 – Orientação da dissertação de mestrado em economia, especialidade, políticas e desenvolvimento de recursos humanos, do Instituto Universitário de Lisboa ISCTE, da licenciada Rita Fortuna, com o título “Corte salarial na função pública: Implicações para o contrato psicológico” (classificação de 15 valores).
- 58º- 2010 – Orientação da dissertação de mestrado em economia, especialidade, políticas e desenvolvimento de recursos humanos, do Instituto Universitário de Lisboa ISCTE, da licenciada Karoline Agrela, com o título “Estudo de caso: A Liderança através do empowerment

e a sua relação com os comportamentos de cidadania organizacional” (classificação de 16 valores).

59º- 2010 – Co-orientação com a Prof. Alexandra Marques Pinto da dissertação de mestrado em psicologia, especialidade stress e bem-estar, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa da licenciada Mónica Mota Marques, com o título “Bem-estar académico em alunos das universidades da 3ª idade em Portugal”, a qual obteve a classificação de Bom com Distinção.

60º- 2009 - Orientação da dissertação de mestrado em psicologia, especialidade stress e bem-estar, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa da licenciada Teresa Guerreiro, com o título “Burnout e engagement dos técnicos de ambulância de emergência do Instituto Nacional de Emergência Médica”, a qual obteve a classificação de Bom com Distinção.

61º- 2009 – Orientação da dissertação de mestrado em economia, especialidade recursos humanos, do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, da licenciada Filipa Sobral, com o título “Formação nos call center: A sua importância na relação entre os empregados e a organização”, a qual obteve a classificação de 18 valores e a distinção de melhor trabalho de investigação no contexto de call centers, pela Associação Portuguesa de Call Centers em 2010.

62º- 2009 – Orientação da dissertação de mestrado em economia, especialidade recursos humanos, Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, da licenciada Patrícia Matos, com o título “Clima organizacional e contrato psicológico: Duas variáveis inter-relacionadas?”, a qual obteve a classificação de Bom com Distinção.

2009 - Orientação das seguintes dissertações de Mestrado Integrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações, da FPCE, UL:

63º- Joana Gomes com o título “Burnout dos enfermeiros: O papel da consideração individualizada e do suporte social das chefias” (classificação de 17 valores);

64º- Daniela Cardoso com o título “Engagement dos enfermeiros: Qual o papel do líder transformacional?” (classificação de 17 valores);

65º- Ana Furtado com o título “Troca social e comportamentos de cidadania organizacional: Que relação?” (classificação de 16 valores);

66º- Sónia Gomes com o título “O burnout dos enfermeiros em início de carreira” (classificação de 16 valores).

67º- 2008 - Orientação da dissertação de mestrado em psicologia, especialidade stress e bem-estar, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa da licenciada Fátima Ernesto, com o título “Stress e bem-estar na profissão docente: Um estudo longitudinal com o modelo de Karasek”, a qual obteve a classificação de Muito Bom por Unanimidade.

68º- 2008 – Orientação da dissertação de mestrado em economia, especialidade políticas e desenvolvimento de recursos humanos, do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa da licenciada Manuela Anjos, com o título “Repercussões das práticas de atribuição de recompensas para a percepção de justiça e atitudes dos quadros na indústria”, a qual obteve a classificação de Bom com Distinção.

69º- 2008 – Co-Orientação, em parceria com a Professora Alexandra Marques Pinto, da dissertação de mestrado em psicologia, especialidade stress e bem-estar, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa da licenciada Mónica Teresa Duque, com o título “Coping social em bombeiros: Intervenção na catástrofe versus intervenção em emergências”, a qual obteve a classificação de Bom com Distinção.

2008 - Orientação das seguintes dissertações de Mestrado Integrado em Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações, da FPCE, UL:

70º- Ana Rita Ramos Fontinha, com o título “Contingências do trabalho contingente: Contractos psicológicos, atractividade do cliente, insegurança no trabalho e empregabilidade” (classificação de 19 valores);

- 71º- Marina Alexandra Veríssimo dos Santos com o título “Facilitação do trabalho na família: Efeito mediador na relação entre as práticas organizacionais conciliadoras e a satisfação com o trabalho” (classificação de 18 valores);
- 72º- Tânia da Costa Cardoso com o título “Engagement dos enfermeiros: O papel do suporte social” (classificação de 17 valores);
- 73º- João Ricardo Pinheiro da Silva, com o título “Cumprimento do contrato psicológico e atitudes: O papel moderador da segurança de emprego e da empregabilidade” (classificação de 17 valores);
- 74º- Patrícia Cristina Rocha da Costa Ferreira com o título “Contrato psicológico triangular: Estudo da percepção dos temporários sobre o cumprimento das obrigações por parte da agência e da organização cliente” (classificação de 17 valores);
- 75º- Andreia Filipa Ribeiro Duarte, com o título “Suporte social, engagement e comportamentos de cidadania organizacional: A perspectiva do processo motivacional” (classificação de 16 valores);
- 76º- Andreia Daniela Palma Reis com o título “Facilitação do trabalho na família: A sua relação com o engagement organizacional e o engagement familiar” (classificação de 16 valores);
- 77º- Filipa Alexandra Cardoso com o título “Burnout nos enfermeiros: O papel da troca social (reciprocidade) na relação com os pacientes” (classificação de 16 valores);
- 78º- Marta Cota com o título “Estudo da reciprocidade na percepção do cumprimento e natureza das obrigações” (classificação de 16 valores);
- 79º- Neuza Marlene Duarte Gonçalves com o título “Facilitação entre o trabalho e a família e a satisfação com o trabalho”(classificação de 15 valores);
- 80º- Nadine Caldas com o título “Trabalhadores temporários e a termo: Percepção do cumprimento do contrato psicológico, do suporte organizacional e da implicação afectiva” (classificação de 15 valores);

81º- Fabiola Vaz com o título “Influência do clima/cultura de suporte familiar na facilitação trabalho-família: Papel moderador do género” (classificação de 15 valores).

82º- 2007 – Co-Orientação, em parceria com a Professora Alexandra Marques Pinto, da dissertação de mestrado em psicologia, especialidade stress e bem-estar, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa, da licenciada Ana Filipa Simões, com o título “Estudar e viver numa academia militar: O papel das exigências e dos recursos no desempenho dos cadetes”, a qual obteve a classificação de Muito Bom por Unanimidade.

83º- 2007 - Orientação da dissertação de mestrado em psicologia, especialidade stress e bem-estar, da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa, da licenciada Maria José Barbosa, com o título “Vestir a camisola tem um preço: Um estudo sobre a interação trabalho-família”, a qual obteve a classificação de Muito Bom por Unanimidade.

84º- 2006- Orientação da dissertação de mestrado em administração e planificação da educação, na Departamento de Ciências da Educação e do Património da Universidade Portucalense Infante D. Henrique, da licenciada Dora Domingues, com o título “A eficácia do conselho de turma no ensino básico”, a qual obteve a classificação de Muito Bom por Unanimidade.

85º- 2006- Orientação da dissertação de mestrado em administração e planificação da educação, na Departamento de Ciências da Educação e do Património da Universidade Portucalense Infante D. Henrique, da licenciada Ana Gato, com o título “A eficácia do departamento curricular no ensino secundário”, a qual obteve a classificação de Muito Bom por Unanimidade.

86º- 2005—Orientação da dissertação de mestrado em psicologia, especialidade stress e bem-estar, na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa, da Licenciada Filipa Castanheira, com o título “Exigências emocionais no serviço pós-venda: Os fins justificam os meios”, a qual obteve a classificação de Muito Bom por Unanimidade;

87º- 2005—Orientação da dissertação de mestrado em psicologia, especialidade stress e bem-estar, na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa, do

Licenciado Rui Pedro Almeida Ângelo, com o título “Flow e troca social em profissionais de ajuda”, a qual obteve a classificação de Muito Bom por Unanimidade.

88º- 2005 - Orientação da dissertação de mestrado em economia, especialidade políticas e desenvolvimento dos recursos humanos, no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, do licenciado Luís Sousa, com o título “Aceitação da mudança e desempenho dos enfermeiros: A Importância do cumprimento das obrigações por parte do hospital”, a qual obteve a classificação de Muito Bom por Unanimidade.

89º- 2001—Co-orientação da dissertação Mestrado - MBA em Gestão no Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade Técnica de Lisboa, da licenciada Sandra Gonçalves Monteiro com o título “Consenso estratégico numa equipa de gestão de topo de uma joint venture”, a qual obteve a classificação de Aprovada.

• ***Orientação de um estudo com bolsa da Universidade de Lisboa / Fundação Amadeu Dias***

2014—Orientação do estudo “Percepção de desenvolvimento de competências e bem-estar em trabalhadores temporários contratados ao dia: O papel mediador da insegurança laboral”, desenvolvido pelo estudante João André Ferreira Gonçalves, com bolsa da Universidade de Lisboa / Fundação Amadeu Dias.

3 • ACTIVIDADES RELEVANTES PARA A MISSÃO DA UNIVERSIDADE

Em síntese, destaco ao nível das actividades para a missão da FPUL:

- *Membro fundador da Comissão de Deontologia* (presidente desde 2014);
- *Membro do Conselho Diretivo;*
- *Organizadora de 6 conferências abertas de Professores Estrangeiros e de 2 Acções de Formação para docentes;*
- *11 intervenções no serviço de apoio à comunidade;*
- *16 conferências e 1 workshop de divulgação científica;*
- *Membro activo do Observatório do Trabalhador Temporário;*
- *Arguente em 27 júris de doutoramento* (12 nacionais e 15 internacionais);
- *11 avaliações Internacionais de teses de doutoramento.*
- *Arguente em 28 júris de mestrado.*

A) EXERCÍCIO DE CARGOS E FUNÇÕES ACADÉMICAS:

Atualidade a 2014 - Membro suplente do Conselho Científico da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa.

Atualidade a 2011-. Membro fundador da Comissão de Deontologia do Conselho Científico da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa (com cargo de presidente desde Setembro de 2014).

Dezembro 2009 a Setembro 2005 - Vogal do Conselho Directivo da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa (Entre Janeiro 2007 e Maio de 2006 com funções de Vice-Presidente).

2006 a 2004– Membro Suplente da Assembleia de Representantes da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa.

2004 a 2002– Membro da Comissão Coordenadora do Conselho Científico da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa.

2004 a 2000- Membro Efectivo da Assembleia de Representantes da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa.

2009 a 1998- Membro da Grupo de Psicologia do Conselho Científico da Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Lisboa.

B) ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS PEDAGÓGICOS E CIENTÍFICOS NA FPUL

2016 - Organizadora da conferência aberta (*Fred Talks*) "Planificación financiera de la jubilación: Estudios empíricos con trabajadores españoles mayores" desenvolvida pela Prof. Doutora Gabriela Topa da Universidade Nacional de Educação à Distância, Madrid, Espanha.

2016 - Organizadora da conferência aberta (*Fred Talks*) "Boosting work engagement through servant leadership, job resources and job crafting" desenvolvida pelo Prof. Doutor Yari Hakanen da Universidade de Helsínquia, Finlândia.

2015 - Organizadora da conferência aberta "Envelhecimento e saúde no trabalho" desenvolvida pelo Prof. Doutor Carlos Alcover, da Universidade Rey Juan Carlos, Madrid, Espanha.

2015 - Organizadora da conferência aberta "Gestión y Desarrollo de Personas y Organizaciones: Nuevos retos y oportunidades" desenvolvida pelo Prof. Doutor José Maria Peiró da Universidade de Valência, Valência, Espanha.

2014 - Organizadora da conferência aberta "Assédio moral no trabalho: Aportes teóricos e práticos", desenvolvida pela Prof. Doutora Suzana Tolfo da Universidade de Santa Catarina, Florianópolis, Brasil.

2014— Coordenadora pela Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa de uma Formação de 10 Professores Romenos com o título "Innovative mentoring and coaching methodologies and strategies in working with newly qualified teachers to prevent them from

dropping out." integrado no EU programme Lifelong Learning in the Leonardo da Vinci VETPRO mobility project. Este projecto implicou a realização de um workshop de 2 dias para apresentar as variáveis do contexto organizacional da escola e do trabalho dos professores capazes de diminuir o seu desejo de abandono da profissão e a visita a um Centro de Formação de Professores (AlmadaForma) e a três agrupamentos de escola - Nuno Santa Maria (Tomar), Augusto Cabrita (Barreiro) e Anselmo de Andrade (Almada) - com o objectivo de dar a conhecer aos participantes a organização do ensino básico e secundário em Portugal e partilhar a implementação de boas práticas. 2013 - Organizadora da conferência aberta "Prevenición y intervención en riesgos psicosociales" desenvolvida pelo Prof. Doutor Santiago Gascon da Universidade de Zaragoza, Zaragoza, Espanha.

2013 - Organizadora da acção de formação para docentes da Universidade de Lisboa *Desenvolvimento de Competências Transversais em Estudantes Universitários*, desenvolvida pelos docentes Eloísa Guerrero Barona e Juan Manuel Moreno Manso, Professores na Faculdade de Educação da Universidade de Extremadura, Badajoz, Espanha.

C) ACTIVIDADES DE SERVIÇO À COMUNIDADE NO ÂMBITO DA INSTITUIÇÃO, OU EM COLABORAÇÕES COM OUTRAS INSTITUIÇÕES

2016 - Formação para a Carreira de Investigação e Fiscalização no Serviço de Estrangeiros e Fronteiras. Formadora dos módulos "Gestão de Conflitos" e "Stress e Bem-estar no Trabalho", integrados no módulo Psicologia Aplicada e Psicologia Criminal Aplicada à Imigração Ilegal, no âmbito de uma iniciativa do Ministério da Justiça em colaboração com a Universidade de Lisboa.

2016 - Realização (em colaboração com o Prof. Doutor Luís Currel) de um estudo de diagnóstico do Clima Organizacional da Câmara Municipal de Lisboa, no âmbito de um protocolo com a FPUL.

2011 a 2012— Projecto de formação aos técnicos da CPCJ da Moita.

Três acções de formação sobre o tema: "Stress e Bem-estar nos profissionais de ajuda", com a duração de 6 horas cada. Este projecto de formação foi desenvolvido a par com um estudo que procurou identificar as variáveis organizacionais que contribuem para uma melhor

compreensão dos níveis de stress e bem-estar dos técnicos que trabalham na área da acção social da Comissão de Protecção de Crianças e Jovens da Moita.

2011— Projecto de consultoria para a empresa PT Contact.

Projecto de investigação sobre o turnover voluntário dos trabalhadores da PT Contact. Foram contactados, telefonicamente, cerca de 600 ex-trabalhadores da PT Contact e realizadas 100 entrevistas telefónicas. Este estudo tinha como principal objectivo a compreensão de várias características dos colaboradores e do contexto do seu trabalho, as quais poderão ter favorecido estas decisões de abandono voluntário.

1997 até 2010— Responsável de acções de formação (na modalidade de cursos, círculos de estudos ou oficinas de formação, creditadas pelo Conselho Científico - Pedagógico da Formação Contínua) para professores do ensino básico e secundário no âmbito da "Comunicação em Contexto Escolar", "Indisciplina na Sala de Aula", "Trabalho de Equipa e Condução de Reuniões no Contexto Escolar", "Gestão de Conflitos em Contexto Escolar" "Gestão de Conflitos em Sala de Aula" e "Stress em Contexto Escolar". Estas acções foram desenvolvidas no âmbito de protocolos entre a Faculdade de Psicologia e de Ciências de Educação da Universidade de Lisboa e a Proformar – Centro de Formação de Almada Ocidental, o Centro de Formação de Associação de Escolas do Conselho de Alcobaça e Nazaré, Templários – Centro de Formação de Tomar, Centro de Formação Pêro de Alenquer e Centro de Formação Rui Grácio.

2007 e 2008— Cursos de Formação Complementar para Juízes de Paz em exercício de funções. Aulas teórico-práticas sobre "Gestão de Conflitos". No âmbito de uma iniciativa do Ministério da Justiça em colaboração com a Universidade de Lisboa.

2006— Supervisão e formação, em parceria com as Doutoradas Alexandra Marques-Pinto e Salomé Vieira Santos, Equipa Central da Linha Nacional de Emergência Social e Equipas Distritais de Emergência Social, do Instituto de Segurança Social com o objectivo de desenvolver as competências destas equipas para prevenir eventuais situações de *stress*, bem como actuar em situações de crise em contexto de atendimento telefónico.

2001— Intervenção no Instituto de Reinserção Social de Lisboa, tendo em vista o desenvolvimento das competências de liderança e de trabalho em equipa dos técnicos de reinserção social.

1995 a 2000— Intervenção no Hospital de Santa Maria de Lisboa, tendo em vista o desenvolvimento das competências de liderança e de trabalho em equipa dos médicos e enfermeiros.

1991 a 1992— Intervenção no Instituto de Formação Bancária, tendo em vista o desenvolvimento das competências de liderança dos gestores bancários.

D) ACTIVIDADES DE DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA E OUTRAS ACTIVIDADES DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA RELEVANTES PARA A MISSÃO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA E DA SUA FACULDADE DE PSICOLOGIA.

Atualidade a 2011— Membro activo no Observatório do Trabalho Temporário, criado através de protocolo entre a Faculdade de Psicologia, o Instituto de Economia e Gestão, o Observatório do Emprego e Formação Profissional, a Associação Portuguesa das Empresas do Sector Privado do Emprego e o Provedor da Ética Empresarial e do Trabalhador Temporário. Este Observatório para além de promover estudos e trabalhos de investigação sobre o trabalho temporário, publica anualmente um relatório sobre a situação do trabalho temporário em Portugal, versando as grandes variáveis e os indicadores mais representativos desse mercado.

2016 -Realização da conferência “A relevância da motivação dos trabalhadores para o seu bem-estar” para os Inspectores Nacionais das Finanças no âmbito de um protocolo entre o Ministério das Finanças e a Universidade de Lisboa.

2016 - Realização da conferência “Stress no Local de Trabalho: Um desafio colectivo”, Associação do Comércio, Indústria, Serviços e Turismo do Distrito de Setúbal, no âmbito da comemoração do Dia Nacional de Prevenção e Segurança no Trabalho.

- 2016 - Realização da conferência “O stress e o bem-estar no contexto de trabalho”, Instituto Nacional de Saúde Doutor Ricardo Jorge, Unidade de Ar e Saúde Ocupacional, no âmbito da comemoração do Dia Nacional de Prevenção e Segurança no Trabalho.
- 2016 - Realização da conferência “O stress profissional” nas VI Jornadas da Santa Casa da Misericórdia das Caldas da Rainha e Intel da Foz de Arelho, Foz do Arelho.
- 2016 - Realização do Workshop “O contrato psicológico e a gestão de recursos humanos”. nas VI Jornadas da Santa Casa da Misericórdia das Caldas da Rainha e Intel da Foz de Relho, Foz do Arelho.
- 2016 - Realização da conferência “Agências privadas de colocação: A perspectiva da investigação científica” no Seminário sobre agências privadas de colocação, ACT - Autoridade para as Condições de Trabalho, Lisboa.
- 2015 - Realização da conferência “A relação entre o trabalho e a família” na Conferência Qualidade de Vida no Trabalho, Escola de Negócios de Lisboa, Lisboa.
- 2014 - Realização da conferência “Quando a academia vai ao contact-centre” na International Conference of Contact Centers. Portugal, Lisboa.
- 2011 - Realização da conferência “Atitudes e comportamentos dos trabalhadores temporários – Podem as empresas esperar resultados idênticos aos dos trabalhadores permanentes?” na Apresentação do relatório do Provedor da Ética Empresarial e do Trabalhador Temporário, Lisboa.
- 2010 - Realização da conferência “Implicação afectiva dos trabalhadores temporários” no Almoço de Executivos da Empresa Kelly Services.
- 2010 - Realização da conferência “Os conflitos em contexto escolar” no Fórum de Educação, Município de Tomar.
- 2009 - Realização da conferência “Stress in contact centers: A importância da gestão de recursos humanos” na V International Conference of Contact Centers, Penha Longa.

2008 - Realização da conferência “Stress e bem-estar em contexto organizacional” no *Well Being Workshop*, ATEC, Pólo Industrial da Quinta do Anjo, Quinta do Anjo.

2007 - Realização da conferência “Variáveis Psicossociais no stress laboral” no II Encontro Nacional da Empresa Esumédica, Lisboa.

2007 - Realização da conferência “Condições e estratégias redutoras do stress organizacional”. no Fórum de Saúde Ocupacional, Município da Lourinhã.

2006 - Realização da conferência “*Stress em contexto laboral*” no IV Encontro – A Saúde no Banco Espírito Santo, Lisboa.

2006 - Realização da conferência “A motivação da comunidade educativa” nas VII Oficinas de Formação - A Escola na Sociedade da Informação e do Conhecimento – Motivação, inclusão e inovação, PROFORMAR, Almada.

E) ACTIVIDADES DE AVALIAÇÃO

• Avaliadora de concursos académicos

2015 - Parecer sobre a contratação por tempo indeterminado, findo o período experimental, da Doutora Ana Margarida Soares Lopes Passos, como Professora Auxiliar no ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa.

2014 - Avaliadora do concurso para Professor Auxiliar para o ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa, na área de Gestão de Recursos Humanos.

2012 - Avaliadora do concurso para Professor Auxiliar (com suporte da Fundação Calouste Gulbenkian) para o Instituto Superior de Psicologia Aplicada (ISPA), na área de Psicologia Social e Organizacional.

.2014— Presidente do Júri do concurso para atribuição de bolsa de técnico de investigação para a unidade de investigação da FP -UL com a referência FPUL/BTI/2015/04.

2014 - Júri do concurso para atribuição de bolsa de técnico de investigação para a unidade de investigação da FP-UL com a referência FPUL/BTI/2015/03.

• ***Participação em júris de doutoramento como arguente***

1º- 2017 - Doutoramento em Ciências e Tecnologia da Saúde - Saúde Ambiental na Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa, da mestre Mariana Neto com o título “Trajetórias do bem-estar: Efeitos temporais dos determinantes psicossociais da saúde em contexto laboral”.

2º- 2017 - Doutoramento em Gestão na Universidade do Minho, Braga, Portugal, do mestre Laurentino Guimarães, com o título “Contrato psicológico e empregabilidade em contexto militar: o Exército Português em transformação.”.

3º - 2016 - Doutoramento em Psicologia na Universidade da Extremadura, Badajoz, Espanha, do mestre Jorge Marredo Rosa, com o título “Variables implicadas en la prevención y el control del estrés: Un programa de tratamiento en el profesorado”.

4º- 2015 - Doutoramento em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos, no ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa, da mestre Ana Luisa da Silva, com o título “Daily hassles and uplifts at work: affective and cognitive processes and outcomes on subjective well-being”.

5º- 2015 - Doutoramento em Psicologia na Universidade da Extremadura, Badajoz, Espanha, do mestre Agustin Maria Cordero, com o título “Estrés laboral, fuentes de estrés e inteligencia emocional en los trabajadores del centro de urgencias y emergencias 112 de extremadura”

6º- 2014 - Doutoramento em Psicologia Social y Psicologia de las Organizaciones, na Universidade de Valência do licenciado Hugo Figueiredo Ferraz, com o título “Análisis de la influencia de los sentimientos de culpa en el proceso de desarrollo del síndrome de quemarse por el trabajo (SQT) y sus consecuencias. Un estudio transcultural”.

- 7º- 2014 - Doutoramento em Psicologia dos Recursos Humanos do Trabalho e das Organizações, Universidade Jaume I, Castellon, Espanha, da mestre Isabella Meneghel, com o título "An Integrated Analysis of Resilience: How to Achieve Positive Outgrowths".
- 8º- 2014 - Doutoramento em Psicologia, ISCTE-IUL, da mestre Patricia Costa, com o título "It takes two flints to make a fire: Understanding work engagement at the team level".
- 9º- 2014 - Doutoramento em Psicologia dos Recursos Humanos (Menção Internacional), Universidade de Valência, Espanha, da mestre Carmen Picazo, com o título "Antecedentes y consecuentes de la cohesion y la potencia grupal: Um estudio longitudinal".
- 10º- 2014 - Doutoramento em Psicologia na Universidade da Estremadura, Badajoz, Espanha, da mestre Diana Sosa Baltasar, com o título "Relación entre autoconcepto, ansiedad e inteligencia emocional: eficacia de un programa de intervención en estudiantes adolescentes".
- 11ª- 2014 - Doutoramento em Psicologia, Universidade do Porto, da mestre Susana Barros da Fonseca, com o título "Modelo de stresse e satisfação no trabalho: Estudo com professores do ensino superior português".
- 12º- 2014 - Doutoramento em Psicologia na Área de Processos Psicossociais nas Organizações e Trabalho, Universidade Federal de Santa Catarina, Brasil, da licenciada Magda Macedo Madalozzo, com o título "Ações e pressupostos de cultura de segurança em uma indústria metalúrgica".
- 13º- 2012 - Doutoramento em Medicina, na Universidade de Zaragoza, do licenciado Jorge Navarro López, com o título "Validation of electroencephalic cordance for diagnosis and evaluation of fibromyalgia patiens".
- 14º- 2012 - Doutoramento em Gestão de Empresas, especialidade de Estratégia, na Universidade de Coimbra do mestre João Pedro Dias Fontes da Costa, com o título "Carreira e identidade profissional dos farmacêuticos: Pontes entre os contratos Rousseauianos".
- 15º- 2011 - Doutoramento em Psicologia, na Especialidade de Psicologia do Trabalho e das Organizações, no ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa, da mestre Carla Maria A.F.S.

- Fernandes Fugas com o título “Percepções sobre as normas emergentes e comportamento de segurança”.
- 16º- 2011 - Doutoramento em Psicologia do Trabalho e das Organizações na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Coimbra da Licenciada Elisabete Brito, com o título “Gestão do conhecimento e qualidade como vectores de competitividade na administração pública local”.
- 17º- 2010- Doutoramento em Ciências do Trabalho, na Universidade de Cadiz, do licenciado Francisco Santos Cesário com o título “Mercado Laboral y Flexibilidad Laboral: Una perspectiva operativa en Portugal”.
- 18º- 2009 - Doutoramento em Psicologia dos Recursos Humanos do Trabalho e das Organizações, na Universidade de Valência da licenciada Lina Fortes Ferreira, com o título “La fuerza del Clima: Sus antecedents y su papel modulador en la relación clima-rendimiento de los equipos de trabajo. Un estudio longitudinal”.
- 19º- 2009 - Doutoramento em Recursos Humanos, na Universidade de Salamanca da licenciada Agostinha Mafalda Barra de Oliveira intitulada “Gestão de recursos humanos e desempenho organizacional: Una metanálise de suas essências e interrelações”.
- 20º- 2008 - Doutoramento em Psicologia dos Recursos Humanos do Trabalho e das Organizações, na Universidade de Valência da licenciada Beatriz Sora Miana, com o título “Estudio de las consecuencias de la inseguridad laboral desde una aproximación multinivel”.
- 21º- 2008 –Doutoramento em Psicologia dos Recursos Humanos do Trabalho e das Organizações, na Universidade de Jaume I, Castellón, do licenciado Edgar Bresó Esteve com o título “Well-being and performance in academic settings: The predicting role of self-efficacy”.
- 22º- 2008 - Doutoramento em Psicologia Social na Universidade de Salamanca da licenciada Elena Briones Pérez com o título “Proceso de aculturación de adolescentes inmigrantes residentes en Espana”.

- 23º- 2007 –Doutoramento em Psicologia Social na Universidade de Salamanca da licenciada Alicia Arenas Moreno com o título “Autorregulación y afrontamiento del error en tareas complejas: Contextos de promoción vs. prevención”.
- 24º- 2007—Doutoramento em Psicologia Social e Organizacional no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa do mestre Henrique M.C. Duarte com o título “ Os efeitos da confiança e da distância ao poder na cooperação e oportunismo: Modelo dos antecedentes normativos da cooperação”.
- 25º- 2004—Doutoramento em Psicologia Social e Organizacional no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa da licenciada Sílvia Silva, com o título “Cultura e Clima de Segurança”.
- 26º- 2004—Doutoramento em Psicologia do Trabalho e das Organizações na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Coimbra da Licenciada Leonor Cardoso, com o título “Gerir Conhecimento e Gerar Competitividade. Estudo empírico sobre a gestão do conhecimento e seu impacto no desempenho organizacional”.
- 27º- 2002—Doutoramento em Psicologia do Trabalho e das Organizações na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade de Coimbra do Licenciado Paulo Renato Martins Ribeiro da Silva Lourenço, com o título “Concepções e Dimensões da Eficácia Grupal: Desempenho e níveis de desenvolvimento”.

• *Avaliadora internacional de teses de doutoramento*

- 1º- 2015 - Doutoramento em Psicologia Social y Psicologia de las Organizaciones, na Universidade de Universidad Nacional de Educación a Distancia (Madrid) da licenciada Incarna Valero Ibáñez, com o título “Preparación por la jubilación: Análisis de los factores psicosociales que influyen en el ajuste personal en un estudio longitudinal”.
- 2º- 2015 - Doutoramento em Psicologia Social y Psicologia de las Organizaciones, na Universidade de Valência da licenciada Silvia Ortiz, com o título “El trabajo emocional y sus consecuencias sobre el bienestar de los empleados y los clientes de organizaciones turísticas”.

- 3º- 2014 - Doutoramento em Psicologia Social y Psicologia de las Organizaciones, na Universidade de Valência do licenciado Hugo Figueiredo Ferraz, com o título “Análisis de la influencia de los sentimientos de culpa en el proceso de desarrollo del síndrome de quemarse por el trabajo (SQT) y sus consecuencias. Un estudio transcultural”.
- 4º- 2014 - Doutoramento em Psicologia dos Recursos Humanos do Trabalho e das Organizações, Universidade Jaume I, Castellon, Espanha, da mestre Isabella Meneghel, com o título "An Integrated Analysis of Resilience: How to Achieve Positive Outgrowths".
- 5º- 2012 - Doutoramento em Psicologia dos Recursos Humanos do Trabalho e das Organizações, na Universidade de Valência da licenciada Yolanda Estreder Horto, com o título “El estudio de la percepción global de justicia organizacional en el marco del contrato psicológico: Una aproximación multinivel”.
- 6º- 2012 - Doutoramento em Psicologia dos Recursos Humanos do Trabalho e das Organizações, na Universidade de Valência do licenciado Hugo Carrasco, com o título “IRelaciones entre clima de servicio y bienestar: Una aproximación psicosocial”.
- 7º- 2011 - Doutoramento em Psicologia dos Recursos Humanos do Trabalho e das Organizações, na Universidade de Valência da licenciada Felisa Latorre Navarro, com o título “La gestión de los recursos humanos y el desempeño laboral”.
- 8º- 2011 - Doutoramento em Psicologia dos Recursos Humanos do Trabalho e das Organizações, na Universidade de Jaume I, Castellón, do licenciado Mario Del Líbano com o título “A journey into the heart of workaholism: Empirical findings from several multi-sample studies”.
- 9º- 2010 –Doutoramento em Psicologia dos Recursos Humanos do Trabalho e das Organizações, na Universidade de Jaume I, Castellón, da licenciada Esther Gracia com o título “Effective & Healthy Teams: The Positive Performance Process Model in Service Organizations”.
- 10º- 2010 - Doutoramento em Psicologia Social e Organizacional na Faculdade de Psicologia da Universidade de Santiago de Compostela do licenciado José António Baião Carochinho, com o título “Trabalho e novas formas de organização do trabalho: Além do hedonismo e da eudaimonia”.

11º- 2006- Doutoramento em Psicologia, da Universidade de Valência, da licenciada Maria Gloria González Morales com o título “Estrés Laboral, Afrontamiento y sus Consecuencias: El papel del género”.

• ***Participação em júris de mestrado como arguente***

1º 2016 - Mestrado em Comunicação e Media, da escola Superior de Educação e Ciências Sociais, do Instituto Politécnico de Leiria, de Eugénia Cristina Miranda Pinto com o título “Empresas Tecnológicas em Portugal: Inovar na Comunicação Interna O Caso da WIT Software”

2º- 2016 - Mestrado em Saúde Pública, da Escola Nacional de Saúde Pública, Lisboa, de Tiago Pereira Lopes Gonçalves Matoso com o título “Cultura de segurança e acidentes de trabalho: estudo de caso em dois serviços não clínicos de um hospital central”.

3º - 2016 - Mestrado em Administração da Faculdade Meridional - IMED, Passo Fundo, Brasil, de Lidiane Cássia Comin com o título “Relação entre sentido do trabalho, socialização organizacional e trabalho precário para migrantes”.

4º- 2016 - Mestrado em Administração da Universidade IMED, Passo Fundo, Brasil, de Michael Vieira do Amarante com o título “Bem-estar dos enfermeiros que trabalham nos hospitais de Rio Grande do Sul: Características relacionais do trabalho”.

5º- 2015 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de João André Gonçalves com o título “Towards a broader understanding of generational diversity at work: Methodological and empirical contributions from a multi-cultural study”.

6º- 2013 - Mestrado em Gestão de Recursos Humanos do Instituto Superior de Línguas e Administração de Leiria, de António Manuel Rola, com o título “As Percepções de Justiça Organizacional no Sistema de Recompensas e a sua Influência na Satisfação no Trabalho: Estudo de Caso INATEL”.

- 7º- 2013 - Mestrado em Gestão Estratégica de Recursos Humanos da Escola de Ciências Empresariais do Instituto Politécnico de Setúbal, de Vanessa Pereira, com o título “Características do Trabalho e Satisfação Laboral: O papel do apoio social”.
- 8º- 2012 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de Amie Leila Gavinho com o tema “Motivações, Enriquecimento Trabalho-Família e Apoio Familiar Percebido: Estudo exploratório com uma amostra de militares portugueses em missões de paz”.
- 9º- 2012 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia Clínica da Saúde] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de Liliana Dias com o tema “Estudo de Caso: Programa de gestão de stress organizacional enquanto projecto de promoção da saúde ocupacional num contexto empresarial Português”.
- 10º- 2011 - Mestrado em Psicologia Social e das Organizações no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa da licenciada Filipa Lemos com o título “O efeito mediador da implicação afectiva na relação entre as motivações para o trabalho temporário e as intenções de *turnover*”.
- 11º- 2011 - Mestrado em Psicologia Social e das Organizações no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa da licenciada Jenifer Andreina Simões Pinho, com o título “O efeito moderador das razões para ser trabalhador temporário na relação entre percepção de justiça procedimental e implicação afectiva”.
- 12º- 2009—Mestrado em Psicologia Social e das Organizações no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa da licenciada Ana Rita Gonçalves Duarte, com o título “Satisfação no trabalho temporário: Implicações das motivações para aceitar o contrato de trabalho”.
- 13º- 2009 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de Rodrigo Souza com o tema “O papel da motivação intrínseca enquanto moderadora da relação entre clima de criatividade e inovação de papel”.

- 14º- 2009 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de Pedro Quinteiro com o título “A relação entre auto-liderança e orientação para os objectivos na predição da criatividade organizacional.”
- 15º- 2008—Mestrado em Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos, do Departamento de Economia do Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa da licenciada Maria João Cunha Pinto, com o título “Análise da atitude, das normas e do controlo na intenção de lavar as mãos numa entidade pública”.
- 16º- 2008—Mestrado em Psicologia Social e Organizacional no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa da licenciada Maria João Oliveira, com o título “Os comportamentos de segurança: O contributo da experiência de acidentes de trabalho e do clima de segurança”.
- 17º- 2008—Mestrado em Psicologia Social e Organizacional no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa do licenciado Dário Costa, com o título “Clima de segurança e acidentes de trabalho: Um estudo no sector da construção”.
- 18º- 2008 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de João Sales Frade com o título “Inovar com iniciativa: Autonomia, exigência de inovação, clima para a iniciativa e produção de inovação.”
- 19º- 2008 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de Joana Mamede Hasse com o título “Efeito mediador do clima de equipa na relação de troca entre colaboradores e organização.”
- 20º- 2008 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de Rita de Figueiredo Rodrigues com o título “Qual o impacto da informação e formação na resistência à mudança quando se introduz um novo sistema de gestão de informação?”

- 21º- 2008 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de João Diogo Roque, intitulada “Burnout e percepção de absentismo em trabalhadores do sector bancário. Contributos do Modelo das Exigências e dos Recursos”
- 22º- 2008 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de Filipa Sequeira Nobre, intitulada “A importância do suporte familiar para as organizações”.
- 23º- 2008 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de Sandra Vieira Mendes, intitulada “O efeito da disponibilização de benefícios, da sua utilização e da percepção de suporte organizacional na facilitação do trabalho para a família”.
- 24º- 2008 - Mestrado Integrado em Psicologia [Secção de Psicologia dos Recursos Humanos, do Trabalho e das Organizações] da Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa, de Ana Patrícia Pimenta Dias, intitulada “Relação entre suporte organizacional e a satisfação com o trabalho: O papel mediador da facilitação trabalho-família”.
- 25º- 2005- Mestrado em Gestão, da Escola de Gestão do Porto da Universidade do Porto, da licenciada Luísa Helena Ferreira Pinto com o título “International Assignments: Policies and practices related to the internationalization of Portuguese firms”.
- 26º- 2002—Mestrado em Psicologia Social e Organizacional no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa da licenciada Sandra Cristina Nunes Lameira, com o título “Factores Organizacionais e Socio-demográficos Associados à Qualidade de Vida no Trabalho e à Produtividade”.
- 27º- 2001—Mestrado em Psicologia Social e Organizacional no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa da licenciada Susana Maria de Oliveira e Mota Tavares, com o título “Determinantes da Implicação Organizacional Afectiva – Um Estudo Transcultural”.

28º- 2001 — Mestrado em Ciências de Gestão no Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa do licenciado Álvaro José Afonso Oliveira, com o título “Factores e Influências na Satisfação do Trabalho. Um Contexto de Profissionais de Saúde”.

•